



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



Mart-Nisan-2007

bülteni

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI BAŞBAKAN SAYIN RECEP TAYYİP ERDOĞAN'A İLETTİK



Sayfa 2



Alle Hekimliğinde
Türkiye Modeli

Sayfa 16



Görevde Yükselme
Kursiyerleriyle
Bir Araya Geldik

Sayfa 25



ÖRNEK KURUM
ESKİŞEHİR DOĞUM VE ÇOCUK
HASTALIKLARI HASTANESİ

MEMUR-SEN ve SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI DR. AHMET AKSU YILIN SENDİKACISI SEÇİLDİ



- 1 • Başkandan
- 2 • Aile Hekimliği Pilot Uygulaması
- 6 • Ebeledimiz, Hak Ettikleri Toplumsal Yeri ve Değeri Görememektedir.
 - Görevde Yükselme Sınavı ve Sözleşmeli Personelin Durumu
- 8 • Sağlık-Sen Sözleşmeli Personel ile Çakılı Personelin Kadroya Geçirilmesi için İmza Kampanyası Başlatıldı
- 9 • Türk Sağlık-Sen ve SES El Ele, Promosyonlar Başka Seneyle
 - Türkiye Sivil Toplum Platformu Kuruldu
- 10 • Sendikalar Mücadele Şov Değil Hizmet Alanıdır
- 11 • Köy Hizmetlerinden Sağlık Kurumlarına Geçen Personelin Sorunları için Girişim Başlatıldı
 - Hukuk Kögesi : İltira
- 12 • "Memur-Sen'in Gerçek Yüzü" Kitapçığına İlişkin Hukuki Değerlendirme
- 14 • Sağlık-Sen'i Yetkili Taşınak Büyük Bir Görevdir
 - Kutlu Doğum Etkinlikleri
- 15 • Basiretli Hareket Etmek Bir Faziletir
 - Irak İlgali Son Bulsun
- 16 • Muhtemem Organizasyon Genel Başkan Aksu'ya Sevgi Gösterisine Sahne Oldu
- 18 • Hepimize Hayırlı Olsun Hemşirelerimiz GÖZÜ AYDIN
 - BM, Memur-Sen'in Projesini Model Gösterdi
- 19 • 5614 Nolu Kanun Ne Getiriyor?
- 20 • Memur-Sen'den Bakan Çubukçu'ya Plaket
- 21 • Sağlıkta En Zor Meslek Hemşirelik
 - Hemşireler Kanununda Değişiklik Yapıldı
- 22 • Sağlık Bakanlığının Müsteşarı ile Yapılan Görüşmede Yaşanan Sorunlar Dile Getirildi
- 23 • Sağlık Çalışanlarının Sorunlarını Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a İlettik
- 24 • Sahte İlaç Hayatımızı Tehdit Ediyor
- 25 • Örnek Kurum;
 - Ekiskehir Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi
- 26 • Memur-Sen ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu Yılın Sendikacısı Seçildi
- 27 • 4/B'İlilerin Sendika Üyelik Kesintileri
 - Memur-Sen Üyelerinin Sağlıkını Düşünüyor
- 28 • Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Emelğin Pencesi'ne Konuk Oldu
- 29 • Faaliyetlerimiz
- 33 • Şubelerden Faaliyetler

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının sesini duyurmak adına önemli bir misyonu eda eden Sağlık-Sen Dergisinin yeni bir sayısıyla yine beraberiz.

Türkiye gündeminin seçimine köklendiği, özde sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, genelde tüm kamu çalışanlarının sorunlarını göz ardı ettiği bir dönemde Sağlık-Sen yaptığı etkili faaliyetlerle kamuoyunun dikkatini çalışan kesimlerin sorunlarına çekmek için önemli adımlar atmaktadır. Görevde Yükselme Eğitim Kursiyerleriyle bir araya gelerek sorunlara ilgili girişimimizi bu sayımızda bulacaksınız. Başkent Öğretmenevi'nde yapılan muhtemem organizasyonlarla dile getirilen, "Yı ki varsın Sağlık-Sen" söylemi bir kez daha bize yaptığımız görevin kutsiyetini anlatmış ve sağlık çalışanlarının tek adreslerini Sendikamız olduğunu göstermiştir. Haber dosyamızın içerisinde yer alan fotoğraflara salt fotoğraf olarak değil, insanların iç dünyasının dışı yansımaları olarak bakarsınız, bu net ifadeleri daha iyi görmüş olacaksınız. Nitekim "Göz bakar beyin görür".

Kızılcahamam'da Aile Hekimliği Uygulamasının her yönüyle tartışılıp farkı bakanın değerlendirilmesinin yapıldığı toplantı ile ilgili geniş bilgileri ve bu toplantının kamuoyuna yansımaları bulacağımız dosyamızda, birinci basamak sağlık hizmetlerinin sunumunda yaşanan sorunlara getirilen çözüm önerileri de yer almaktadır.

Türkiye olarak zor bir süreci yaşadığımız bu günlerde sivil toplum örgütleri de aslında ciddi bir demokrasi sınavı vermektedir. Bu anlamda Memur-Sen Konfederasyonu ve Sağlık-Sen bu sınavda net tavır ve dik duruşuyla demokrasiden, parlamenter sistemden, cumhurbaşkanlığından asla taviz verilemeyeceğini göstermiştir. Sağlık-Sen, 5 bini aşkın STK'nın biraraya gelecek oluşturduğu Türkiye Sivil Toplum Platformu içerisinde de yer alarak bu duruşunu tüm dünyaya duyurmuştur.

Sendika olarak her platformda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını dile getirdiğimiz ve çözüm önerilerimizi yetkili mercilere iletmişimiz yazının girişinde de belirtmişiz. Bu bağlamda Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile yapılan görüşmede yine memur sorunları aktarılmış, özellikle 4668 Sayılı yasanın memur örgütlenmesini önlediği en büyük engel olduğu dile getirilmiştir. Yine görüşme sonrası yapılan basın açıklamasında kamuoyunun dikkati bir kez daha etkin bir şekilde memur sorunlarına yönlendirilmiştir. Yine Sağlık Bakanlığının Müsteşarı Prof. Dr. Neude Özlüvar ile yapılan görüşme ve dile getirdiğimiz konular birbiriinden çarpıcı iki ayrı haber dosyasında bulacaksınız.

Dünyaya gözümüzü açtığımızda ilk olarak gördük. Evet, Annelerimiz, hemşirelerimiz ve ebeledimiz. Peki onlara yeterli kıymet veriyor muyuz? Öyle bir bakıldığında meslek grubu olarak ebeled ve hemşirelerin sorunları ne acıdır ki bilmek bilmiyor. Bu sayımızda yine iki ayrı dosya şeklinde ebeled ve hemşireler ile ilgili yaptığımız araştırmaları bulacaksınız.

Töre cinayetleri bağla olmak üzere kadın sorunlarına yönelik başarıları girişimleri ile kamuoyunun dikkatini toplayan Devlet Bakanı Nihat Çubukçu'ya Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak verilen plaket ve dile getirilen görüşleri dergimizin bu sayısında bulacaksınız.

Dergimizin bu sayısını zevkle okuyacağınızı umuyoruz.



SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

bülteni



Mart-Nisan-2007

➤ **Sağlık-Sen adına İnteraktif Sahibi**
Dr. Ahmet AKSU
Genel Başkan

➤ **Genel Yürütme Kurulu ve Yürütme Kurulu**
Hüseyin KAYMAZ
Genel Sekreter

➤ **Yürütme Kurulu**
Fahriye ÖZGÜR
Yapı BAĞCI
Ahmet TİMUR
Dr. Ömer AYDINLI ÖZGÜR

➤ **Editörler**
İnan TOPRAK
Nüshan KAYMAK

➤ **Grafik Tasarım**
İsmail Nalın (1. ve 2. sayfa)

➤ **Sağlık-Sen'in Ücretleri Yapan Örgütleri**
2 yıldır bir yarıyımla
Yatırım ortaklıklarına yazmasıdır.
Yapı Tarih: Yeni Sayı

➤ **Sağlık-Sen Genel Merkezi**
Stratonyaz Cad. No: 464 Sıhhiye / ANKARA
Tel: 0 312 222 59 28 - 229 54 59
220 81 47 • Fax: 0 312 220 81 45
Geni: 0 305 634 27 97
Web: www.saglik-sen.org.tr

➤ **Teknik Hizmetler ve Basım**
İsmail Nalın Yapı-Rakamlar San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Kıyam Kuvvetleri Cad. Etiler/Beşiktaş / Ankara
Tel: 0 312 284 44 33 (gün)
Fax: 0 312 284 44 33

➤ **Basım Tarih**
03.04.2007

KAMU ÇALIŞANLARINA GREVLİ VE TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKI VERİLMELİDİR

Türkiye'de; işsizlik, yoksulluk, yolsuzluk, memurların önündeki 4688 sayılı grev ve toplu sözleşme hakkı tanımayan sendika yasası, eğitimde fırsat eşitsizliği, sağlık sistemimizdeki aksaklıklar, çalışma şartlarının İLO normlarının çok altında olması gibi önemli ve öncelikli sorunlar bulunurken, suni gündemlerle bu ciddi sorunların üzeri örtülmekte ve maalesef kamuoyu yanıltılmaktadır. Yapılan açıklama ve bildirimler, zaten kırılan bir yapıya sahip olan ülke ekonomisinin derinci ölçülümekte ve senaryoların nasıl hayata geçirileceği konusunda adeta ön etüt çalışmalarını yapmaktadır.

Sendikalar ve sivil toplum örgütleri de yaşanan bu süreçte önemli bir demokrasi imtihanı vermektedirler. Sağlık-Sen başta olmak üzere, Memur-Sen'e bağlı tüm sendikalar bu süreçte Cumhuriyetin temel kazanımlarının korunmasında, demokrasiden, temel hak ve hürriyetlerin korunmasında, çalışma koşullarının İLO normlarına uygun hale getirilmesi için mücadelesinden zerre kadar taviz vermemiştir ve vermeyecektir.

2006 yılı toplu görüşmelerinde tüm memurlar adına Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu arasında hükümet adına imzalanan mutabakat metninde yer alan konuların bazıları hayata geçirilmiş, bazıları da hayata geçirilmesi için çalışmalar büyük bir hızla devam etmektedir.

Mutabakat metninde yer alan;

1. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin B bendine tabii olarak çalışan, istihdam edilen sözleşmeli personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olmalarına imkan sağlanması,

2. Kendi isteğiyle tasarruf teşvik fonundan ayrılan kamu tarafından verilen ve buna ait hak sahiplerine verilmesi,

3. Kurum içi yer değişikliklerinde şehit eplerinin özü grubu içine alınması,

4. Belediye çalışanlarının aylıklarının zamanında ödenmesi için genelge yayınlaması gibi hususlar hayata geçirilmiştir.

Mutabakat metninde imza altına alınan, banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması konusu, Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile özenlenmiş, oranlar ve verilme şekilleri konularındaki belirsizlik giderilmiştir. Yine mutabakat metninde yer alan bir başka önemli konu olan, KEY hesaplarının tasfiyesi ile ilgili çalışmalar son aşamaya gelmiştir. İçinde bulunduğumuz ay sonu itibarıyla, KEY hesaplarının tasfiyesi konusundaki çalışmalarımızın da sonuç vereceğini ümit ediyoruz.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını çözmek için verdığımız mücadelede önemli kazanımlar sağlanmıştır. Özellikle, 7 yıldır yapılmayan "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları" ile yıllardır mağdur edilen sağlık çalışanları bir nebze olsun rahatsızlardı. Kadro sayısının yetersiz olması ve görevde yükselme eğitiminde yaşanan sorunlar, başta Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar olmak üzere tüm yetkili mercilere aktarılmış ve görüşmelerimiz neticesinde, Bakanlık yetkileri tarafından kadro sayısının artırılması konusunda en kısa



zamanda adım atılacağı dile getirilmiştir.

Sağlık-Sen olarak başlattığımız bir başka mücadele de; sağlık hizmetlerinde çalışan hizmetli kadrosundaki personelin, memur kadrosuna geçirilmesi olmuştur. Bu konuyla ilgili çalışmalarımızın startını, görevde yükselme eğitimi için Ankara'ya gelen kursiyerlerle beraber bulduğumuz gecece vermişik. Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı yetkileri ile hizmetli kadrosundaki personelin durumu konusundaki görüşmelerimiz devam etmektedir.

İşveren ve çalışan kesimler arasında 4 yıldır yapılan toplu görüşmelerde kamu çalışanlarının sorunlarının büyük bir kısmı çözülememiştir. Bu çerçevede; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun acilen revize edilerek İLO normlarına uygun hale getirilmesi memurlar için grevli toplu sözleşme hakkının verilmesi gerekmektedir. Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan ile yaptığımız görüşmenin ana gündem maddesi de bu konu olmuştur.

Aile hekimliğinin pilot olarak uygulandığı ve uygulanacağı illerdeki Sağlık-Sen şube başkanları ve yönetim kurulu üyelerinin iştiraki ile Kızılcabazıran'da yaptığımız toplantıda, birinci basamak sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi gerektiği sonucu ortaya çıkmıştır. Şunu açıkça ifade edebiliriz ki; ülkemiz sağlık sistemi göz önünde bulundurulacak, yeni bir "Aile Hekimliği Türkiye Modeli"nin oluşturulması, geliştirilmesi ve uygulanması gerekmektedir. Konuyu, siyasi ve ideolojik açıdan değil; bilimsel ve ülke gerçekleri dikkate alınarak bakılmasının uygun olacağını düşünüyoruz. Aile hekimliğinin büyük bir mevcut uygulanma şekliyle başarıya ulaşma şansının düşük olacağını inanıyoruz. Sağlık-Sen olarak önerilerimizin dikkate alınması; özellikle de ebe, hemşire ve sağlık memuru gibi aile sağlığı elemanı olarak çalışanların haklarının korunması ve ücretlerinin yükseltilmesi gerekmektedir. Aile hekimliği uygulamasında aile sağlığı elemanı olarak nitelendirilen personel endişe içindedir ve geleceği için kaygı taşımaktadır. Sağlık çalışanlarının gelecek konusunda endişe ve kaygı içerisinde olması, sunulan hizmetler açısından toplum sağlığını da etkilemektedir. Bu çerçevede, personelin sıkıntılarının giderilmesi önem arz etmektedir.

İşveren ve çalışan kesimleri arasında 4 yıldır yapılan toplu görüşmelerde kamu çalışanlarının sorunlarının büyük bir kısmı çözülememiştir. Bu çerçevede; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun acilen revize edilerek İLO normlarına uygun hale getirilmesi memurlar için grevli toplu sözleşme hakkının verilmesi gerekmektedir. Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan ile yaptığımız görüşmenin ana gündem maddesi de bu konu olmuştur.

Demokrasinin; bir ülkenin gelişmesi açısından ne kadar önemli olduğu, özellikle içinde bulunduğumuz süreçte kendisini çok daha fazla hissettirmektedir. "Ötekileştirme" ve "Benden olmayanı yaşayan hakkı tanımama" gibi bir bakış açısı ve yaklaşım tarzı, ülkemiz birlik ve beraberliğini ana arterlerine konmuş bir dinamit gibidir. Ancak, unutulmamalıdır ki; "Herkesin naçiz vücudu elbet bir gün toprak olacaktır, ancak Türkiye Cumhuriyeti ilelebet payidar kalacaktır."



Aile Hekimliğinde Türkiye Modeli Oluşturulmalı

Sağlık-Sen tarafından 10-11 Mart 2007 tarihleri arasında gerçekleştirilen "Aile Hekimliği Uygulaması'nın Sağlık Sistemimize Uyumu Sürecinde Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" konulu hizmet içi eğitim toplantısında Aile Hekimliği için Türkiye Modelinin geliştirilmesi benimsendi, Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu toplantıda yaptığı konuşmada, "Ülkemizde 40 yılı aşkın bir süredir, olumlu ve olumsuz yanları ile birlikte birinci basamak sağlık hizmetlerini yaygınlaştırma esasına dayalı bir tecrübeye sahibiz. Bu izlenimlerimizin, birikimlerimizin ve ülkemiz gerçekleri ile birleştirilerek Aile Hekimliğinde bir "Türkiye Modeli" oluşturulması gerekir" dedi.

Sağlık sistemimizin yeniden yapılandırılması ihtiyacının hemen her kesim tarafından dile getirildiğini vurgulayan Dr. Aksu, "Bu anlamda sağlık sistemimiz reforme edilirken yaşadığımız tecrübelerimizi de dikkate alarak yeni bir 1. basamak sağlık hizmeti sunumunun ortaya konulması gerekmektedir. Sağlık-Sen'in kuruluşundan beri savunduğu Aile Hekimliği Uygulaması ülke şartları, yaşadığımız tecrübeler göz önünde bulundurularak sosyalizasyon uygulaması çerçevesinde yapılandırılmaktadır. AB ve OECD ülkeleri başta olmak üzere hemen hemen gelişmiş tüm ülkelerde aile hekimliği uygulaması vardır. Ancak, bu modellerin birebir alınarak ülkemize uygulanmak istenmesi birçok sorunu da beraberinde getirecektir. Bizim baştan beri savunduğumuz; aile hekimliğinde Türkiye Modeli'nin geliştirilmesidir. İlk olarak Eylül 2005 yılında Düzce'de pilot uygulanmaya konulan aile hekimliği; 8 ilde daha başlatılarken 11 ilde geçiş hazırlıkları sürmektedir. Sağlık Bakanlığı yıl sonunda aile hekimliği uygulamasını 27 ile çıkartmak istemektedir. Bizim de isteğimiz; aile hekimliğinin Türkiye Modeli oluşturulduktan sonra pilot uygulamadan çıkarak ülke genelinde uygulanmasına geçilmesi yönündedir. Bu da aile hekimliği ve sosyalizasyon kanunu uygulamasını birleştirerek bir örnek model oluşturulmalıdır" şeklinde konuştu.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını demokratik ve katılımcı çatısı altında toplayan Sağlık-Sen'in, aile hekimliği uygulamasını her yönüyle masaya yatırmak ve çıkan sonucu kamuoyuyla paylaşmak için böyle bir toplantı yaptıklarını dile getiren Dr. Aksu, şunları kaydetti: "Aile hekimliği uygulaması'nın sağlık sistemimize uyumu sürecinde yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerinin tartışıldığı ve iki gün sürecek toplantımıza yaşadıklarımızı ve önümüzdeki dönem yaşayacaklarımızı, tartışmalarımızı birbirimizi dinleyerek ve anlayarak yürütmek için Sağlık Bakanlığı yetkilileri de davet edilmiştir. Aile hekimliğinin pilot olarak uygulanan illerdeki Sağlık-Sen şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ile uygulanacak illerdeki sendikamızın şube yöneticileri de katılmıştır."

Kızılcahamam'da yapılan toplantıda, aile hekimliğinin pilot olarak uygulandığı ve uygulanacağı illerdeki (Adıyaman, Bolu, Denizli, Düzce, Edirne, Elazığ, Eskişehir, Gümüşhane, Isparta, İzmir ve Samsun) Sağlık-Sen şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri aile hekimliği ile ilgili görüşlerini dile getirdiler. Yapılan konuşmaların ve görüşlerin ardından Aile Hekimliği Kanunu ve uygulanması amacıyla çıkarılan yönetmelik ve genelgeler tek tek ele alınarak bir sonuç bildirisi hazırlandı. Sağlık-Sen'in yönetiminin aile hekimliği konusunda bilgilendirilmesi ve aksaklıkların iletilmesi için iller bazında gerçekleştirilen aile hekimliği panel ve seminerlerine katılan Sağlık Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Dr. Arslan Ümit Giray ve Sağlık Bakanlığı Aile Hekimliği Dairesi Başkanlığından Dr. Bahattin İtöre katılımlarından dolayı birer plaket takdim edildi.

AİLE HEKİMLİĞİ PİLOT UYGULAMASI EĞİTİM TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRİSİ KAMUOYUNA DUYURULDU

Sağlık sistemimizin önemli bir ayağı olan Aile Hekimliği Uygulamasının Sağlık Sistemimize Uyumu Sürecinde Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerilerinin masaya yatırıldığı hizmet içi eğitim toplantısının sonuç bildirisi, yapılan kahvaltılı bir basın toplantısıyla kamuoyuna duyuruldu.



Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu tarafından kamuoyuna duyurulan sonuç bildirisi kamuoyunda büyük yankı uyandırdı. Genel Başkan Dr. Aksu, sonuç bildirisinin duyurulmasının ardından NTV'de canlı yayına katılarak Sağlık-Sen'in aile hekimliği ile ilgili görüşlerini kamuoyuyla paylaştı. Oğuz Haksever'in sunduğu Yakın Plan Programına konuk olan Dr. Aksu, canlı yayında tüm Türkiye'ye aile hekimliğinin uygulamasıyla 1. basamak sağlık hizmetlerinin daha hızlı, daha etkin ve verimli sunulmasının yolunun açılacağını vurguladı.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu NTV'de kamuoyuna aile hekimliği ile ilgili şu değerlendirmelerde bulundu;

"Öncelikle aile hekimliği sisteminin Türkiye için önemli olduğu belirtmek istiyorum. Aile hekimliği sisteminin 9-10 ilde pilot uygulamadan çıkartılıp, tüm ülkemizde yavaş yavaş uygulaması gerektiğine inanıyorum. Yani aile hekimliği bu ülke için gereklidir. Öncelikle tanımızı belirterek sözlüme başlıyorum. Bununla birlikte aile hekimliğinin uygulanmasında sizin de biraz önce bahsettiğiniz gibi gerek malî, gerek sosyal ve özlük haklarda ve gerekse de uygulamadan kaynaklanan sorunlar vardır. Bu sorunları 10-11 Martta Kızılcahamam'da 11 il den gelen hekim ve sağlık elemanı arkadaşlarımızla oturduk, masaya yattık ve tartıştık. Orada 20'ye yakın maddeye sorunları çıkarttık. Ben bu sorunları önemlerinden bazıları ana başlıklarıyla belirteyim. Bu maddeler aynı zamanda hem Memur-Sen'in hem de Sağlık-Sen'in web sayfalarında var, isteyenler oradan öğrenebilirler.

Öncelikle Türkiye'de ciddi biçimde hekim açığı vardır. Bu hekim açığı yıllardır devam ediyor ve bunun da acısını

çekiyoruz. Üniversiteler, her yıl 7 bin civarında öğrenci alıyor, ama aynı nüfusa sahip İngiltere ve Fransa'da bu rakam 30 binler civarında. Öncelikle bunun bir tespitini yapmamız lazım ve Türkiye'nin acil olarak hekime ihtiyacının karşılanacağı tıp fakültelerinin açılması ve mevcut fakülte kontenjanlarının ikiye çıkarılması gerekir. Bu nedenle hükümet gerekli kaynağı üniversitelere vermeli.

Bir diğer konu ise birinci basamak sağlık hizmetleri pilot olarak uygulanan ilerde Toplum Sağlığı Merkezleri ve Aile Hekimliği merkezleri olarak ayrıldı. Aile hekimleri kendileri bir sağlık elemanı ki biz bunu aile sağlık ebesi, aile sağlık hemşiresi veya aile sağlık memuru olarak değiştirmesini talep ediyoruz- olarak sisteme girmek istemeyen sağlık çalışanları da toplum sağlığı merkezlerinde çalışmaktadırlar. Bugün itibarıyla aile hekimlerinin sorunları vardır. Bunlardan bir tanesi tıp fakültesini bitirmiş ve ömrü hayabında muhasebe yönüyle eline kalem kağıt almamış hekime bugün ciddi biçimde, daha önceleri o konuyla ilgili memurlar işlem yaparken, hem mali açıdan hem de muhasebe açısından bazı görevler yükleniyor. Bunlara malî müavin, muhasebeci gibi konularda danışmanlık hizmeti sunulmalıdır. Yasalarla sağlık personelinin hakları da korunmalıdır.

Yine bir başka konu ise aile hekimliğine geçişte tüm hekimlere ve sağlık personeline eşit geçiş imkanı getirilmelidir. Bugün bakıyorsunuz bir yıllık taşradaki hekimlere, merkeзде görev yapan hekimlerden daha öncelik tanınıyor, aile hekimleri olarak görev veriliyor. Bugün itibarıyla - tabii izmiri bilmiyoruz- ama birçok ilde aile hekimliğine geçiş açısından müracaatlar oldukça fazla. Ayrıca ebe, hemşire ve sağlık memurlarının zorla aile hekimliğine geçirilmesine karşıyız.



Değerlendirilmesi gereken bir diğer konu, aile hekimliği ile ilgili olarak biraz önce de bahsetmiş olduğumuz sorunlar çözecek mevzuat eksikliği var. Aile Sağlık Merkezi Çatışma Yönergesi yok. Bugün itibarıyla aile hekimliği uygulaması yapılan illerde önemli oranlarda Sağlık Bakanlığı yetkilileri gitmemiş, buradan bunların açısını çekiyorlar. Bakanlık yetkilileri uygulamaya esnasında o illerde en az bir ay kalarak sorunların yerinde tespitine çalışmaktadırlar.

Sağlık-Sen olarak ağız ve diş sağlığı konusunda bir önerimiz var. Biran önce aile ağız ve diş sağlığı hekimisi sistemine geçelim. Bakan bu konuda toplumdaki ciddi bir tartışma yoktur.

Bir iki cümle ile toparlayacak olursak mevzuat eksikliğinin yanında personel eksikliği (Aile hekimleri biranda 2.500 nüfusa bakıyorlar) vardı. Aile hekimlerine personel çatışma imkanı getirilmeli, adalet sağlanmalıdır.

Oğuz Haksever

Sayın Aksu Düzce'de yapılan bir takım saptamalarda aslında daha önce bağışıklığı son derece iyi olan bu ilin giderek ciddi bir sorun yaşamaya başladığı söyleniyor. Sizin acaba saha araştırmalarınız oldu mu? ne dersiniz. Doğrudan saha içinde.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu:

Cumartesi günü Düzce'deydim. Orada bir programa da katıldım ve oradaki arkadaşlarla da görüştüm. Evet sorunlar devam ediyor. Ama şunu kimse iddia edemez, eğer ediyorsa da ispatlaması lazım, "Düzce'de sağlık daha kötüye gidiyor, sağlık hizmetlerinin kalitesi daha aşağıya gidiyor" denilemez. Biz bunu alan ve saha araştırmalarımızda görmedik, ama sorunlarımız yok mudur? Vardır mutlaka. Ulaşımından kaynaklanan sorunlar vardır, personel ve malzeme eksikliğinden kaynaklanan sorunlar vardır ve aynı zamanda kimilerinin kendini biranda patron gibi görüp, bir taraftan maliyetle, bir taraftan Bakanlıkla, bir taraftan Valilikle, bir taraftan belediyeye, bir taraftan da diğer kamu kurumlarıyla arada kalmış biraz da zafiyet halinde olması şeklinde gördük. Aile hekimliği ile ilgili ciddi bir mevzuat eksikliği olduğu için alana yönelik hizmet için eğitim eksikliklerini gördük.

Aile hekimliği özellikle hasta kaynağıdır, hekim kaynağı değildir. Bugünkü döner sermayeye uygulanan ve personele

dağıtılan kaynaklar hekim eksilidir ve maalesef birçok adaletsizlikler vardır performansa dayalı döner sermaye uygulamasında. Ama aile hekimliğindeki sistem hasta eksilidir. Yani, bir hastanın ölümünden doğumuna kadar devam edecek bir sistemin bence yadrganmaması lazım. Bununla ilgili olarak sorunları dile getirmemiz, aile hekimliğinde Türkiye Modelini sağlık ocaklarıyla sosyalleştirmeye başlıyoruz ve kaynaşarak bir sistem olarak ortaya koymamız gerekmektedir.

Oğuz Haksever

Sayın Aksu Tabip Odalarının Bakanlıkla bir ilişkisi yok iki taraflı bir sorun söz konusu tabii. Tarafsız olmak gerekirse böyle söylemek lazım arada ilişki yok. Ama sizin galiba iktidar erkiyle veyahut parlamentodaki bir takım yetkililerle ilişkileriniz var. Ne dersiniz hem Bakanlık hem parlamento bir takım eleştirileri değerlendiriyor mu? Bu geri dönüşüm onlara sağlıklı geliyor mu, ne düşünüyorsunuz?

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu

Özellikle ebe,
hemşire, sağlık
memuru gibi
personelin
endişesi ve
gelecek için
kaygısı vardır.

Öncelikle şunu söyleyeyim. Bir sivil toplum örgütü olaylara ideolojik yaklaşmamalı. Bundan önceki Sağlık Bakanımız Sayın Osman Dürmuş'un yapmış olduğu başarılı çalışmalarla bizler destek verdik. Eğer bu iktidar döneminde de başlangıç ve yuhut da yanlış olanlar varsa, biz bunları da eleştirmeye çalıştık ve çalışacağız. Biraz önce de belirttiğim gibi, döner sermaye uygulaması gibi konularda ciddi eleştirilerimiz olmuştur. Ama bununla birlikte bu hükümet bizim ülkemizin hükümeti, parlamento bizim parlamentomuzdur. Bunlarla ikili diyalogo geliştirmek, bunlarla küsmen ve hogörüyle karşklı diyalogo, ama birbirimizi de eleştirerek çalışma yaptık. Ve bunun da sonucunda Türkiye'de aile hekimliği sistemini zaten kurduğumuz 1995'te amacımızdı. Bugün itibarıyla de aile hekimliği sisteminin Türkiye için faydalı olacağına inanıyorum. Bu konuda Türk Tabipler Birliğinin ve yuhut da bu sisteme eleştiri getiren birçok sivil toplum örgütünün, bundan 5-10 yıl önceki çalışmalar ve açıklamalarına baktığınız zaman, 5 yıllık kalkınma planlarına baktığınız zaman ülkemizde aile hekimliğinin aslında bir elzem olduğunu ve bunun uygulamaya geçilmesi gerektiğini vurguladığımız hepimiz gördük. Bunlara onlarca yıl karşı çıkmayanlar, karşı düşünce getirmeyenler hatta destekleyenler bugün geriye çark ediyor.

Oğuz Haksever

Aslında bu yayında bir konu daha ortaya çıktı; Tabip Odaları temelde aile hekimliğine karşı değiller. Çok teşekkür ediyoruz Sayın Aksu.



"AİLE HEKİMLİĞİ PİLOT UYGULAMASI"

EĞİTİM TOPLANTISININ SONUÇ BİLDİRGESİ 10-11 MART 2007 / KIZILCAHAMAM

Türkiyede bilindiği üzere birinci basamak sağlık hizmetleri Sağlık Bakanlığı kontrolünde; sağlık ocakları, verem savaş dispanseleri, ana çocuk sağlığı ve aile planlaması merkezleri gibi kuruluşlar tarafından yürütülmektedir. Birinci basamak sağlık hizmetleri; topluma hastalık ve organ farkı gözlemlenen sağlık eğitimi, danışmanlık, hastalıkların korunması, tanı, tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerini içeren kapsayıcı bir hizmettir.

Birinci basamak sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde, personelin etkin ve verimli kullanılmamasından kaynaklanan ciddi eksiklikler mevcuttur.

Hekim merkezli yapılmadığı sağlık ocakları bir çok pratik sorunların doğurduğu mekânlar olmasına rağmen, fildi olarak anlayış politikasını yapıldığı, hastaların talepleri doğrultusunda edebildiği yönlere reçete yazıldığı, konuşulmuş sağlık hizmetlerinin ise sadece eller tarafından yapıldığı birimleri düşünmektedir.

Hasta merkezli, hastanın hekim seçme hakkını ön planda tutan; ikinci basamak sağlık kuruluşlarında gerçekleştirilmeyen örnekte ve en önemli hekimlerin doğrudan ölüme kadar fertlerin tüm kaynakları tutulduğu, bilgilerine sahip olduğu bir sistem, sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli kullanımını açısından son derece önemlidir.

SAĞLIK-SEN, aile hekimliğini umarak daha olumsuz çok, hizmet sunumunda görece tanımlaması ve çalışma usullerini belirleyen bir toplumsal sorun olarak algılamakta, aile hekimleri de birinci basamakta sağlık hizmetinin sunumunda görev alan hekim olarak tanımlanmaktadır. Gelişmiş ülkelerin tümünde uygulanan aile hekimliği uygulamaları, Türkiye'de de pilot bölge kapsamında uygulanan SAĞLIK-SEN tarafından olumlu görülmektedir. Aile Hekimliği Türkiye Modelinde; hasta personelinin özük haklarının muhafazası ve çalışma koşulları açısından üzerinde önemli durulması gereken hususlar bulunmaktadır. Her ne kadar kanunla bazı haklar korunmuş olsa da, eksik noktalar olduğu görülmektedir.

- 1- Sağlık-Sen, sistemi başarıya götürebilecek en önemli unsur olarak, uygulayıcı olan sağlık personelinin özük haklarının korunmasını, çalışma koşullarının düzenlenmesini, ücretlendirmedeki adaletsizliğin giderilmesini ve iş güvencesi gibi konularda ısrarlı ve sistematik olarak mücadele etmektedir.
- 2- Aile sağlığı elemanının ücretlendirmesinde 1,5 kat ile enflasyonla yapılırsa üzerinde tekrar çalışılmakta, aile hekimliği seçen aile sağlığı personeline ek iş yükü verilmeye çalışılmaktadır. Aile hekimleri ile birlikte çalışan personelin ücretleri, öğrenim durumları, hizmet süreleri, hizmet içi eğitime katılmaları göz önünde bulundurularak en az 2 kat artırılmalı, ücret adaletsizliği giderilmelidir.
- 3- Aile hekimliğine geçişin ilerledikçe, uygulamanın başlangıcından 1 ay öncesi maaş farkının, peşinen kesilmesi yerine sonraki ay personelin maaşından mahsup edilerek, çalışılan maaşta yansıtılması sağlanmalıdır.
- 4- Toplum sağlığı merkezlerinde görev yapan personelin döner sermaye ek ödemelerinde ciddi performans düşüklüğü beklenmektedir. Aile hekimliği uygulamalarında her bir mücahit edili, yetek bir aile hekimleri bir birimde çalışan personele, ek maaş imkanı sağlanmalıdır. Aile hekimliğine geçecek hekimler, aile hekimlerine ikinci görev yapılmaması için (112, AÇS), sağlık hizmetlerinin aksamasından dolayı personel atamaya mütaka yapılmalı, bu mekânlar yeterli ekipman, malzeme, personel ile güçlendirilmelidir. Aynı zamanda her Toplum Sağlığı Merkezi'ne eşit veya daha fazla sağlık personeli çalıştırılmadığından, bu birimlerdeki PDC çalışmaları gerçekleştirilebilir ve ihtiyaçta görece yeniden yapılandırılması yönelik "Toplum Sağlığı Merkezi Yönergesi" yeniden hazırlanmalıdır.
- 5- Bir çok Avrupa Birliği ülkesinde olduğu gibi, 2500 kişiden fazla nüfusa bakan aile hekimlerine ikinci bir aile sağlığı personeli birinci ile aynı şartlar sağlanarak verilmeli, bunun dışında toplum sağlığı merkezlerinde de aile hekimlerinin tabii sekreter, şoför, hizmetli vb. gibi ihtiyaç duyulan personeli istifdan etmelerine imkan sağlayan mevzuat düzenlemeleri yapılmalıdır.
- 6- Aile hekimlerine -muâvazî, muhasebe vb. gibi konularda danışmanlık hizmet sunulmalı, aile hekimliği birimlerinde "Toplam Kalite Yönetimi" çalışmaları oluşturulmalı ve hizmet kalitesi artırılmalıdır.
- 7- Aile hekimliğine geçişte, tüm hekimlere ve sağlık personeline eşit geçiş imkanı getirilmelidir.
- 8- Aile hekimliği umarak eğitim için üniversite ve Sağlık Bakanlığı hastanelerinde konularını artırılmalıdır. Aile hekimliği umarak eğitiminin en az 2 yıl süredir, bir aile hekimisi uzmanı gözlemlenmektedir. Aile

hekimlerine tıbbi konularda yılda en az 2 kez hizmet içi eğitimlerin bakantı tarafından verilmesi ve finans edilmesi sağlanmalıdır.

- 9- "Aile Sağlığı Merkezleri Çalışma Yönergesi" hazırlanmalı ve aile sağlığı personeli ve aile hekimlerinin görev tanımları açıkça ifade edilmelidir. "Aile sağlığı elemanı" ifadesi yerine aile sağlığı hemşiresi, ebebi, memuru gibi ifadeler kullanılmalıdır. Gezici hizmet tanımı, aile hekimlerine olduğu gibi aile sağlığı elemanları için de ödemelidir.
- 10- Toplum sağlığı merkezlerinin durumu ve çalışma koşulları, ödemesi sonrası geriye dönük ve sevk zinciri ile ilgili birçok konuda düzenlemelerin yapılması, aile hekimliği uygulamasının ana amacı olan birinci basamak sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli sunumu ve kaynak israfı açısından önem arz etmektedir.
- 11- Aile hekimliği uygulamalarında sorunların tespiti ve çözüm önerileri hakkında sağlık müdürlüğü bünyesinde ayda bir kez "Aile Hekimliği Uygulamaları Toplantıları" yapılmalı, bu toplantılarda sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının temsilci de sağlanmalıdır.
- 12- Aile hekimliğine geçişin ilerledi, Bakanlık merkez teşkilatı olarak yetkililer en az bir ay süre ile o ilde kalmalı ve geçiş sürecinde aktif etme ve sorunları önünde çözüm bulabilme açısından destek verilmelidir. Daha sonraki dönemlerde de sürekli ziyaretler ile sorunların ve eksikliklerin çözümü için yardımcı olmalıdır.
- 13- Ağır ve diğer sağlık hizmetlerinde aile sağlığı sistemine geçilecek, ağır ve diğer sağlık konusunda da tüm vatandaşları işleri olan veri tabanı oluşturulmalı, özel muayenehanelerinde makul ücretlerinde ise paket sağlık hizmeti alınmalıdır.
- 14- Genel sağlık sigortası ile uyumlu, aile sağlığı kartı sisteminde bir an önce geliştirilmeli, bu uygulamaların önemli aşamaları çerçevesinde oluşturulmuş "Aile Hekimliği Denetim ve Disiplin Yönermeliği" çıkarılmalıdır.
- 15- Aile Hekimliği Daire Başkanlığının yetki, görev ve sorumluluklarının sırtlanarak geliştirilmeli, aile hekimliği sisteminde sağlık hizmetlerinin aksamasını önlemek için Sağlık Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Ana Çocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Merkezi, Verem Savaş Dispanseleri, Toplum Sağlığı gibi birimleri birleştirilerek Genel Müdürlük seviyesinde temsil edilmelidir.
- 16- 4924 sayılı kanunla tabii sömgelemler personelinin uygulaması esasında istenilen kadar aile sağlığı veri değişikliğinden kaynaklanan mağduriyetleri giderilmelidir.
- 17- Aile hekimlerinin en çok sıkır-çekiş olduğu Aile Hekimliği PDC Sistemini acilen kullanılmaya desteklenerek, gerekirse daha profesyonel bir çalışma kısmına girerek iyileştirilmesi gerekmektedir. Aksi halde yapılan çalışmaların sağlıklı ilerlemeyeceği ve kontrol edilemeyeceği kanaatindeyiz.

**Aile hekimliğinde;
Türkiye Modelini
sağlık ocaklarıyla
sosyalleştirmeye
başlatılarak ve
kaynaştırılarak bir
sistem olarak ortaya
koymamız
gerekmektedir.
Mevcut uygulamada
ciddi sıkıntılar vardır.**

Sağlık hizmetleri, kişilerin doğrudan doğruya kadim olan döner sermaye sağlık hizmetinin sürekli verimliliği, kolay hizmete erişimi, hizmetin sürekli ve kapsayıcı olmasını gerektirir. Bu da Sağlık-Sen olarak pilot uygulamaya başlamasında sürdürülebilir ve başarılı bir aile hekimliğinin, hem çalışanlar hem de hastalar açısından hiçbir süzmelele açık noktası kalmaması için gerekli etlemler ve incelemelerin sürdürülmesi.

Aile Hekimliği bu çerçevede, birinci basamak sağlık hizmetlerinde hastayı ve hasta gibi özne alan, hastaların ve hastalıkların sürekli tabirinin yapılması ile maliyet düşürme bir sistemdir. Aile hekimliği sisteminde tamamıyla İngilizce, Almanca, Fransız, iş modellerinin alınması yerine, ülkemizde bir yandan bir devan eden sağlık hizmetleri teorisi, bütçelerimizde, kültürümüzde, modern yönetim hizmetleri ile bağlantılı şekilde düzenleme yapılması gerekmektedir. Bu nedenle, hekim ağız çekenler başta olduğu ilimizde daha esnek ve hareket imkanı tanıyan bir sistem geliştirilmesi gerekli olacaktır. Aile hekimliği pilot uygulamaları sürecinde sık sık mevzuat değişiklikleri istikrar bozucu bir imaj sergilediğinden, böylece büyük bir yapılmadığına sık sık yönetmelik değişikliklerine gitmek yerine, en kısa sürede pilot uygulamaların sonlandırılarak "Aile Hekimliği Uygulama Kararı" ve ilgili kato mevzuatları çıkarılmalıdır. Çünkü, pilot uygulamaları sürecinde her tartışma ve yozlaşma bir mevzuat değişikliği yapma veya duruma göre mevzuat değişikliğine alkanlığı kazanmasından çekinmektedir.

Sağlık-Sen, kuruluşu 1995 yılından beri kuruluş bildirisinde de yer aldığı üzere, genel sağlık sigortası ve aile hekimliği sisteminin (üzüm için) aile ve şart olduğunu iddia etmektedir. Ancak; uluslararası kalitede, dengeli, sürdürülebilir, güncellenabilir, denetlenebilir ve adil bir çalışma ünitesi ve halkımız sosyal devletin sergilediği bağlı bir üne yapacaktır.



Tarihin en eski mesleklerinden biri olan ebeler mesleğinin mensubu ebeler ne yazık ki, hala hak ettikleri toplumsal yeri ve değeri görememektedirler. Özellikle ülkemizde ebeler; yardımcı sağlık personeli olarak nitelenmekte ve hekimin yardımcısı ve yönetiminde olan, doğum yaptıran, gebe, loğusa ve yeni doğana bakım veren ve yardım eden, eğitim düzeyinin yüksek olmasının gerek olmadığı düşünülen meslek sahibi kadınlar olarak görülmektedirler.

EBELERİMİZ, HAK ETTİKLERİ TOPLUMSAL YERİ VE DEĞERİ GÖREMEMEKTEDİR.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası

www.saglikksen.org.tr

YAŞAMIN BAŞLANGICINDA ONLAR VARDI
21-28 NISAN EBELER HAFTASI!

Oysa bir için meslek sayılabilmesi için gereken en önemli özellik, insanlığın daha iyile doğru gitmesinde toplumsal içerikli ve belirgin bir görev yüklenmesidir. Yaşam sürecinde gebelik, doğum, emzirme gibi sağlık açısından son derece önemli deneyimler geçiren kadınların sağlığı, toplum sağlığının en önemli boyutunu oluşturmaktadır. Annenin sağlığı, çocuğun sağlığını ve dolayısıyla ailenin sağlığını doğrudan etkileyen bir faktördür. Bu nedenle, gebeliğin ve anneliğin güvence altında olması, bebeklik, çocukluk ve ergenlik dönemlerinin en az risk altında, hastalık ve sakatlıklardan uzak olarak geçirmesi gerekmektedir. Bu anlamda ebeler, toplumun en temel gereksinimi için yaşamsal bir hizmet vermektedir.

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) ve UNICEF, Ana-Çocuk Sağlığı ve Temel Sağlık Hizmetlerinin başan ile yürütülmesinde özellikle, "ebelik mesleğinin güçlendirilmesi" üzerinde önemle ve ısrarla durmaktadır. Dünya Sağlık Örgütü, Avrupa Bölgesi, "21.Yüzyılda Herkes İçin Sağlık Hedefleri"nde yer alan "Yaşama Sağlıkla Başlanmasa Hedefi", ebelik mesleğinin aile ve toplum için ne kadar önemli olduğunu bir kez daha açığa çıkarmıştır.

Türkiyede özellikle 1. basamak sağlık hizmetlerinin sunumunda ve geliştirilmesinde büyük bir fedakarlık ve özveri ile görevlerini yapmaya çalışan ebelerin pek çok sorunu bulunmaktadır. 1928 yılında çıkarılan 1219 Sayılı Yasa'da ebelerin görev ve sorumlulukları, yetki sınırları belirlenmemiş, o tarihten itibaren de bu duruma yeni bir düzenleme getirilmemiştir. Görev tanımlarının yapılmaması nedeniyle ebeler görev ve yetki sınırları dışında çalışılmakta, onların yerine ise hemşire ve acil tıp teknisyenleri görev yapmaktadır. Konuyla ilgili yapılan araştırmalarda ebelerin neredeyse tamamı 1928 yılında çıkarılan 1219 Sayılı Yasa'nın yeniden revize edilmesini talep etmektedirler.

Ebelerin bir diğer sorunu ise eğitim seviyeleri ve vekil ebe uygulamasıdır. Tüm gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ebelerin eğitim seviyeleri lisans seviyesinde olması gerektiği

yasaları güvence altına alınmıştır. Türkiye'de ebek eğitiminin 1997-98 yıllarından itibaren lisans seviyesine çıkarılmış olmakla birlikte, lisans mezunu ebeler iş bulmakta sorunlar yaşamaktadırlar. Özellikle krsal alanlarda ebe ihtiyacı bulunurken lisans mezunu ebelerin buralara atanmasında kadro tahsisi ve mevzuat yönünden engeller bulunmaktadır. Bu olumsuzluğun giderilmesi gerekirken, anlaşılabilir bir şekilde vekil ebe uygulaması getirilmiştir ki, bunun kabul edilmesi mümkün değildir. Vekil ebe uygulaması yerine, ebelerin kadroya geçirilmesi veya sözleşmeli kapsama alınması sağlık hizmetlerinin sunumunda yaşanan sıkıntılan azaltacaktır.

Mevcut yasadan kaynaklanan bir başka sıkıntı ise, ebelerin yönetim birimlerinde görevlendirilmemeleridir. Ebelerde uzmanlaşmaya imkan tanınmadır. Ebeler mevcut yasa da sağlık okulu mezunu olarak görüldükleri için yönetim birimlerinde görevlendirilememekte, baş ebeklik veya ebeklik müdürlüğü gibi kadrolar bulunmamaktadır. Başhempirelik kadrolarına da ebeler atanmadığı için ebeler, Anayasa'nın eşitlik ilkesine ters düşen bir uygulama ile mağdur edilmektedirler. Ebelerin de hastanelerde başhempirelik görevi alabilmelerinin önündeki engel kaldırılmalıdır.

Gelişmiş ülkelerin pek çoğunda ve AB ülkelerinde ebeler, obstetrik ultrason ile gebelik takibi yapmakta, belli ilaçları

Ebelerin acilen mali ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi gerekmektedir.

(uterotonikler, antibiyotikler vs..) reçete edilebilmektedir. Ancak ülkemizde yürürlükte olan 1219 Sayılı Yasa, ebelerin bu işlevlerine izin vermemekte ve ebek rollerinin kısıtlanmasına neden olmaktadır.

Yapılan araştırmalarda (Bağta Ankara Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi ve diğer üniversitelerimiz olmak üzere) Türkiye'deki sağlık sisteminin en önemli sorunlarının ne olduğu sorusuna sağlık çalışanlarının yüzde 76.6'sı personelin ücret ve özlük haklarındaki yetersizliği

göstermiştir. Araştırmaya katılan ebelerin yüzde 70'i mali bütçeden sağlığı ayrılan payın arttırılmasını talep etmektedirler. Çünkü; ağırlıklı olarak I. basamak sağlık kuruluşlarında ev ev dolaşarak çalışmasına, doğumveveri ve hastanelerde yoğun çalışma saatlerine rağmen, ebelerimizin ekonomik düzeyleri de son derece düşüktür ve döner sermaye uygulamalarından hak ettikleri payı alamamaktadırlar.

Sağlık-Sen'in yaptığı araştırmaya göre büyükşehirlerde görev yapan ebelerin sorun ve şikayeti arasında; aldıkları ücret, personel (Ebe) yetersizliği ve hastane enfeksiyonları ilk sıralarda yer almıştır. İlçe ve köylerde görev yapan ebelerin ise en fazla şikayet ettikleri konuların arasında; lojman eksikliği, güvenlik, lojmanların fiziki yapısı ve mesai saatlerinin belli olmaması ile sosyal hayatta dışlanma gibi konular yer almaktadır. Özellikle köy ve beldeelerde görev yapan ebelerin mesai saatleri ve izin konusunda sorunları bulunmaktadır.

Sağlık-Sen Olarak Çözüm Önerilerimiz

Tüm bu sorunları ortaya koyduktan sonra aslında çözümün önemli bir aşamasının, 1928 yılında çıkarılan 1219 Sayılı Yasa'nın değiştirilmesi ve günümüz şartlarına uygun bir hale getirilmesinin olacağı gerçeğidir. Yukarıda da belirttiğimiz üzere, yapılan araştırma ve değerlendirme raporlarının da bu doğrultuda olduğu gerçeği göz önüne alındığında ivedilikle ebelerin görev ve sorumlulukları ile yetki sınırlarının çizildiği yeni bir yasanın hazırlanması önem arz etmektedir.

Yasa değişikliğinden sonra sırasıyla yapılması gerekenleri şöyle sıralayabiliriz;

1. Yine sağlık hizmetinin "vekil" çalışanlara teslim edilmeyecek kadar önemli bir alandır. Bu anlamda vekil ebe uygulamasına derhal son verilmeli ve sağlık hizmetleri kadrolu sağlık çalışanları ile sunulmalıdır.
2. Ebelerin acilen mali ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Performansa dayalı ve adil olmayan döner sermaye uygulamasının biran önce uygulamadan kaldırılması yerine tüm sağlık çalışanlarını kucaklayıcı, herkesin hakkının adil bir şekilde dağıtılmasına olanak sağlayan bir sistemin getirilmesi gerekmektedir. Bu anlamda, döner sermaye gelirlerinden ebelerin gerekli düzenlemeler yapılarak daha fazla faydalanmalarını sağlanmalıdır.
3. Sürekli güdüme getirdiğimiz gibi, halkın sağlık ve sağlık çalışanlarına ilişkin bilgilendirilmesi ve eğitilmesi çok önemli bir konudur. Bu bağlamda özellikle toplum arasında yaygın olarak kabul gören bazı yanlış anlaşılmalardan düzeltilmesi için halkın sürekli eğitilmesi gerekmektedir.

4. Türkiye'de yaklaşık olarak 2 bin kişiye bir ebe düştüğü gerçeği göz önünde bulundurulursa, en az 10 bin ebe istidamı gerekmektedir.
5. Ebelerde uzmanlık (Başebe, uzman ebe, ebe) imkan tanınmalıdır.
6. Özellikle köylerde görev yapan ebelerin lojman sorunlarının çözülmesi ve yeni lojmanların yapılması gerekmektedir.
7. Yine köylerde hizmet veren ebelerin izin, mesai sorunlarının çözülmesi ve malzeme eksikliklerini giderilmesi gerekmektedir.
8. Tüm ebelerin 2 yılda bir hizmet eti eğitimden geçirilmesi ve sürekli bir yayın organının bastırılarak kendilerine gönderilmesi gerekir. Ayrıca, Bakanlık merkezinde ebelerin sorunlarıyla ilgili bir birimin oluşturulması ve sorunları bu birim aracılığıyla çözüme kavuşturulması elzemdir.
9. Tüm ebelerin lisans tanımlama programlarına katılmasında kolaylık sağlanması (izin, mesai, basın-yayın vb.) gerekir.
10. Başta ebeler olmak üzere tüm sağlık çalışanlarına fiili hizmet zammı verilmelidir.

Ebelerimizin beklemede ekonomik, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarının iyileştirilmesi sağlık hizmetlerinin sunumunda etkin ve verimli olduğu arcaçağı gibi sağlık çalışanları arasında da çalışma huzuru ve barınca önemli bir katkı yapacaktır. Tüm olumsuzluklara rağmen büyük bir özveri ve fedakarlıkla görevlerini yerine getiren ebelerimizin Ebeler Haftasını kutlarız.



Mahmut KAÇAR
Genel Başkan Yardımcısı

Binlerce Bakanlık çalışanının büyük ümitle beklediği görevde yükselme sınavının sonuçlarının beklenilen cevap verecek şekilde düzenlenmesi noktasında, Sendika Genel Merkezi olarak sorumlu sendikacılık anlayışı içinde Bakanlık yetkilileri ile görüşmeler yapılmış ve bir çok öneri götürülmüştür.

GÖREVE YÜKSELME SINAVI VE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN DURUMU

Sağlık Bakanlığı en son 2000 yılında yaptığı görevde yükselme sınavı sonrası, 2007 Nisan ayı itibarıyla görevde yükselme eğitimini tamamlamıştır. Uzun yıllardır bu sınavın yapılmaması, bu yıllar zarfında bir çok çalışanın eğitim durumunun değişmesi, Köy Hizmetlerinden Sağlık Bakanlığına geçişleri yapıp, altı yıl sonra durumlarına göre unvan değişikliği yapılabileceği belirtilen personel v.b durumlar birlerce çalışan için bu sınavın çok önemli kılmış ve beklentileri üst seviyeye çıkarmıştır.

Ancak, eğitimlerin tek merkezde yani Ankara ilinde yapılmasına paralel olarak; az sayıda kadro ilan edilmesi, gelen personelin on gün boyunca Ankara'da kalacak yer başta olmak üzere ulaşım v.b yaşadıkları sorunlar ciddi hayal kırıklığı meydana getirmiştir.

Binlerce Bakanlık çalışanının büyük ümitle beklediği görevde yükselme sınavının sonuçlarının beklenilen cevap verecek şekilde düzenlenmesi noktasında Sendika Genel Merkezi olarak sorumlu sendikacılık anlayışı içinde Bakanlık yetkilileri ile görüşmeler yapılmış ve bir çok öneri götürülmüştür.

2007 yılı içerisinde ikinci Görevde Yükselme sınavının açılması, ancak eğitimin mutlaka iler bazında yapılarak çalışanların Ankara'ya gelişlerinden kaynaklanan sıkıntıların önlenmesi, yeterli sayıda kadro ilan edilmesi, sınavı kazanan çalışanların kendi illerinde istihdam edilmesi ve Genel Yönetmelikten kaynaklanan 70 puan barajının kaldırılması öncelikli taleplerimiz olmuştur.

Eğitimin illerde yapılması, beraberinde çok fazla sayıda kadro ilan edilmesi sonucunu ortaya çıkaracak bu da yıllardır unvanının değiştirmek isteyen, binlerce çalışan rahat nefes almasını sağlayacaktır. Sağlık-Sen olarak kadro sayısının artırılması, eğitimin illerde yapılması ve kazanan adayların kendi illerinde atamalarının yapılması hususunda bazı kazanımları kısa vadede elde edeceğimizi umuyoruz.

Sağlık Bakanlığının bünyesindeki diğer önemli bir girişimizi, öncelikle 4/b statüsünde görev yapan sözleşmeli personel ile 4924 sayılı kanun gereğince istihdam edilen sağlık çalışanlarının başta eş durumu tayin hakkı olmak üzere özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında yaptığımız çalışmalarımızdır. Konfederasyonumuz Memur-Sen'in Hükümetle yaptığı toplu görüşmeler sonrası imzalanan mutabakat metni sonucunda, sözleşmeli personelin sendikalara üye olma hakkı yasalaşmıştır.

Bu konularla ilgili Genel Merkez olarak başlattığımız imza kampanyası önümüzdeki günlerin en önemli gündem maddesi olacaktır.

Yetkili sendikaların belirlendiği bu ayda sağlık -senin yetki alması etkili sendikacılık anlayışının toplu görüşme masasına taşınması sonucunu ortaya çıkaracaktır. Bu da yıllardan beri çözüm bekleyen sorunlarımızın ciddiyletme eli alınması, yetkili olduğumuz hizmet kollanında olduğu gibi beraberinde çalışanlarımız adına yeni kazanımları getirecektir.

Sağlık-Sen Sözleşmeli Personel ve Çakılı Personelin Kadroya Geçirilmesi İçin İmza Kampanyası Başlattı

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını her platformda savunan, mücadelede gösterdiği etkili ve atak girişimleriyle her kesimden tüm çalışanları takdirini kazanan Sağlık-Sen, yeni bir kampanyaya başladı.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/b maddesine göre görev yapan sözleşmeli personel ile 4924 Sayılı Kanuna istinaden ihtiyaç olan ve istihdam edilmesinde güçlük çekilen yerlere gönderilen çakılı personelin kadroya geçirilmesi için iller bazında imza kampanyası başlattı. Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından başlatılan imza kampanyası ile Anayasa'da belirtilen hususlar çerçevesinde kamu hizmetlerinin verilmesi, çalışanlar için Uluslararası Çalışma Örgütü kriterleri ve toplumumuzun sosyo-ekonomik şartlarının göz önünde bulundurulmasının sağlanması hedeflenmektedir.

TÜRK SAĞLIK-SEN ve SES EL ELE, PROMOSYONLAR BAŞKA SENEEYE

Çalışanların ücretleriyle doğrudan ilgili olan banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması gerekirken Türk-Sağlık-Sen ve SES el ele vererek, sağlık çalışanlarının hakları olan promosyonların bir sonraki sene verilmesini kabul etti. Türk Sağlık-Sen Çanakkale Şube Başkanı Cahit Kiper, SES Çanakkale Şube Başkanı Dr. Ömer Faruk Mutan, Çanakkale Tabip Odası Başkanı ve CHP İzmir Milletvekili Hakkı Ütkü'nün kardeşi Dr. Azem Ütkü'den oluşan Sağlık Platformu üyeleri Çanakkale Devlet Hastanesi Başhekimliği Op.Dr. Kenan Eliuz'u ziyaret ederek banka promosyonlarının 2008 yılı Mayıs'tan itibaren sağlık çalışanlarına ödenmesi konusunda anlaşılmasını belirtti.

www.canakkaleolay.com internet sitesinin haberine göre; bu yıl Çanakkale Devlet Hastanesi çalışanlarının hakları olan 100 bin YTL (100 milyar TL) tutarındaki banka promosyonlarının hastane demerğine aktarılmasına razı oldular. Sağlık-Sen Çanakkale Şubesi; çalışanların haklarını kimseye yedirmeyeceklerini belirterek toplantıya katılmadı.



Türk Sağlık-Sen, SES ve TTB Çanakkale Şube Başkanları sağlık çalışanlarına dağıtılması gereken promosyon için Başhekim Eliuz'un makamında bir araya geldi. (Sonuç; çalışanların hakkı olan promosyonların bir yıl ertelenmesine karar verildi.)

TÜRKİYE SİVİLTOPLUM PLATFORMU KURULDU



Türkiye Sivil Toplum Platformu; yaklaşan cumhurbaşkanlığı seçimi ile ilgili olarak son günlerde yapılan tartışmalar ile parlamentonun meşruiyeti ile anayasal görevinden alıkoymaya yönelik olduğunun hayret ve ibretle izlendiği belirtilerek, rutin bir sürecin darbe söylentileri ile birlikte anımasından kaygı duyulduğunu açıkladı.

Aralarında Memur-Sen ve bağıli sendikalar, Hak-İş ve bağıli sendikalar, Türk-İş ve bağıli sendikalar, Mazlum-Der, Esnaf Odaları Konfederasyonu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Odaları ve tarım örgütleri birleşiklerinde bulunduğu birlerce örgütün oluşturduğu Türkiye Sivil Toplum Platformu'nun Metropolitane Otelde yaptığı basın toplantısında; "Parlamentomuzun kararı, milletimizin kararidir. Saygı duyuyoruz. Saygı duyulmasını bekliyoruz" denildi.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz ile Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağıli sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyelerinin de bulunduğu toplantıda, Platform adına açıklamayı Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Salim Uslu yaptı. Uslu açıklamasında, sessiz yığınların görüşlerini dile getirmek için bu platformu oluşturduklarını belirterek, "Türkiye'de ilk kez halk bu sürece kadar müdahil oluyor. Sürece ilişkin bireysel ya da kurumsal açıklamalar yapılmaktadır. Ancak, bu açıklamaların bir bölümünün demokratik süreci engellemeye, parlamentonun temsil ettiği millî iradeyi baskılamaya, parlamentonun meşruiyetini tartışmaya, anayasal görevinden alıkoymaya yönelik olduğunu hayretle ve ibretle izliyoruz. Özellikle cumhurbaşkanlığı gibi rutin bir süreç için darbe söylentilerinin birlikte anılma ve yorumlanma çabalarından kaygı duyuyoruz" diye konuştu.

KÖY HİZMETLERİNDEN SAĞLIK KURUMLARINA GEÇEN PERSONELİN SORUNLARI İÇİN GİRİŞİM BAŞLATTI

04.04.1998 tarih ve 23307 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 4359 sayılı Kanunun geçici 7.maddesine göre ve Bakanlıklar arası yapılan protokol gereği; Köy Hizmetleri Bölge ve İl Müdürlüklerinde geçici işçi olarak çalıştırılan ihtiyaç fazlası personelin bir bölümünün Bakanlığınız bünyesine atanması yapılmıştır. İlgili kanun gereği atanması yapılan personelin, sadece yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolara intibaklan yapılmıştır. Yine aynı kanunda bu şekilde atanması yapılanların beş yıl süre ile diğer hizmet sınıflarına atanamayacakları hukuka aykırı bir biçimde düzenleme altına alınmıştır.

Konu hakkında mağduriyeti bulunanların durumlarının önem arz etmesi ve her geçen gün mali ve özlük hakları yönünden zararlarının artarak büyümesi nedeniyle sendika olarak Bakanlığınıza müracaat etme zarurieti doğmuştur. Bu kişilerin mağduriyetleri ilk atama işlemlerinin yapıldığı tarihten itibaren başlamış ve günümüzde kadar süregelmiştir. Atanması yapılan personel Köy Hizmetlerinde geçici-mevsimlik işçi olarak çalıştıkları için iş garantileri bulunmamaktaydı. Devamlı bir iş imkanlarının olmaması ve işsiz kalma korkusu nedeniyle ile 4359 sayılı yasanın düzenlediği süre içerisinde yasanın düzenlediği Bakanlıklara geçmek için müracaat etmek zorunda kalmışlardır. Bunlar arasında işe ihtiyaç fazla olarak tespit edilmişlerin geçiş işlemleri yapılmıştır.

Ancak bu atamalar yapılırken personelin yetenek, bilgi birikimi ve daha önceki çalıştıkları kadrolar dikkate alınmamıştır. Yapılan uygulamaya ile çalışanlar hizmetli kadrosunda çalışmak yerine işsiz kalmak arasında tercih yapmak zorunda bırakılmışlardır. Şahısları hiçbir vasiyet, eğitim durumu, iş birikimi ve yetenekleri dikkate alınmaksızın hizmetli kadrolarına atanmaları yapılmıştır.

Bununla birlikte kanunda beş yıllık sürenin öngörülmesi işe başlı başına hukuka aykırı teklif etmek; beş yıllık sürenin çoktan bitmiş olmasına rağmen bu şekilde çalışan personelin durumlarında hala herhangi bir düzenleme yapılmaması ve mağduriyetlerinin giderilmesi daha büyük haksızlığa sebebiyet vermektedir. Yani hizmet sınıflarında ve unvanlarında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Beş yıl süre ile diğer hizmet sınıflarına atanamaması olmasına, aynı kuruma aynı işi yapan diğer personelle aralarında ayrımcılığa ve eşitsizliğe sebebiyet vermiştir. T.C. Anayasasında düzenleme altına alınmış olan eşitlik ilkesine de aykırı bir uygulama süreci geçirmiştir.

Bakanlığınızın 12.05.2007 tarihinde yapılacak olan görevde yükselme sınavına yönetmelik gereği, ilgili görevde yükselme eğitimine katılacakları sayısı atama yapılacak boş kadro sayısının üç katını geçmeyeceği hükümleri düzenleme altına alınmış olduğundan, hizmetli kadrosunda çalışan bu personellerin Köy Hizmetlerindeki çalışmaları hizmet puanına yansıtılmadığından görevde yükselme eğitimine dahi katılmamaktadırlar.

Hattı zahirinde hizmetli kadrosunda çalışan personel, fiilen yada idari makamlardan alınan okurlar ile şoförlük, terzilik, memurluk v.b. gibi işleri zaten yapmaktadırlar. Bu şekilde çalışmaları nedeniyle işe uygulamada da ciddi sorunlar ve suistimaler meydana gelmektedir. Mağdur olan bu kişiler hali hazırda çalışıp oldukları bu işlerin kadroları almak istemektedirler. Ancak, şu anki görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinin gereği ve kadroların doldurulmamasındaki problemler nedeniyle, bu personel her hizmetli kadrosunda kalmaya mahkum edilmiş gözükmektedir. Diğer bir konu ise; bu kişiler Köy Hizmetlerinden geçmiş olmakla bir nevi cezalandırılmışlardır. Gereğindedir ise, Köy Hizmetlerinden diğer kurumlara geçmeyecek kadar kalan geçici işçilere kadro tahsis edilmiş olmalıdır; Bakanlığınızda görev yapan emsal hizmetli personelden mali ve özlük hakları yönünden kat kat iyi duruma yükselmişlerdir.

09.09.2006 tarih ve 26294 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 23.maddesi (b) fıkrasında "Gruplar arası görevde yükselme niteliğindeki geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme eğitimi ve sınavına tabidir. Ancak Bakanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunan görevler ile bu görevlerle aynı düzey veya alt görevlere, görevde yükselme eğitimi ve sınavına tabi olmadan atama yapılabilir" hükmü düzenleme altına alınmıştır. Bu yönetmelik gereği, öncelikle hizmetli kadrosunda bu şekilde çalışanların görevde yükselme sınavına girmeksizin ilgili kadrolarının verilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Ayrıca, her ne kadar 4359 sayılı yasanın göre idareleri bu şekilde hizmetli kadrosunda istihdam ettiği personeli beş yıllık sürenin bitmesinden sonra memur veya teknik hizmetler sınıfına atama mecburiyeti bulunmadığını bilmesinin karşısında; yukarıda bahsedilen yönetmeliğimizin ilgili maddesi gereği ve yıllardır çalışmalarına uygun bir kadro alamamak için sabır gösteren, fedakarca çalışan ancak çalışmalarının karşılığını alamayan kişilerin mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.



Sağlık-Sen Köy Hizmetleri Bölge ve İl Müdürlüklerinden Sağlık Bakanlığına geçen personelin sorunlarının çözümü için girişim başlattı. Köy Hizmetleri Bölge ve İl Müdürlüklerinde geçici işçi olarak çalıştırılan ihtiyaç fazlası personelin bir bölümü 4359 sayılı kanunun geçici 7.maddesine göre ve Bakanlıklar arası yapılan protokol gereği Sağlık Bakanlığının bünyesine atanmaları yapılmıştır. İlgili kanun gereği atanması yapılan personelin sadece yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolara intibaklan yapılmıştır. Yine aynı kanunda bu şekilde atanması yapılanların beş yıl süre ile diğer hizmet sınıflarına atanamayacakları hukuka aykırı bir biçimde düzenleme altına alınmıştır. Bu bağlamda, yapılan bu haksız ve hukuksuz düzenlemenin giderilmesi için Sağlık Bakanlığımıza idari müracaatta bulduk.

İftira

Sağlık-Sen, "Memur-Sen'in Gerçek Yüzü" adı altında; hazırlayan, yayınlayan, imtiyaz sahibi, basım yeri belli olmayan kitapçık müvettasinin dağıtılması ile ilgili olarak sendikaları uyardı.

Türk-Sağlık-Sen'e gönderilen yazıda şu hususlara değinildi;

"Son dönemlerde başta Memur-Sen tüzel kişiliği, yöneticileri ve temsilcileri olmak üzere Memur-Sen'e bağlı üye sendikalarının tüzel kişiliklerine, yöneticilerine ve temsilcilerine, hatta tüm Memur-Sen camiasına karşı çok ciddi bir tahrik ve karalama kampanyası başlatılmıştır. Ne yazık ki, bu yataalama ve karalama kampanyası içerisinde Kamu-Sen Konfederasyonuna bağlı sendikaları ve temsilcileri yer almaktadır. Aynı iş kolunda olmamız nedeni ile bu çirkin olaya sendikamızın bağlı bazı yerlerdeki temsilcilerimizin de alet olması çok endişe vericidir. "Memur-Sen'in Gerçek Yüzü" adı altında hazırlayan, yayınlayan, imtiyaz sahibi, basım yeri belli olmayan kitapçık müvettasinin, kamu kurum ve kuruluşlarında eliden ele dolandırılması, sendikacılık anlayışının ne denli gayri ahlakî ve çürümüş olduğunu göstermektedir. Bu kanunsuz kitapçığın temsilcileriniz tarafından ortaklıklarda dolandırılması yetmemiş gibi, bir de bazı illerde sendikamızın panolarında boy boy sergilenmesi ise suç olup, aynı zamanda sendikâ eşliğe uymamaktadır. Bahsi geçen kitapçık bir paçavradan ibaret olmakla, amacı, sadece ama sadece Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikalarını karalamaya yöneliktir. Ancak bunun yanında bunun gibi gayri ahlakî çalışmalar ve provokasyonlar ile kamu çalışanları arasında bir kaos ortamı oluşturulmak sureti ile ülkemizin huzur, birlik ve beraberlik ortamının yara almasına sebebiyet verilmektedir. Ancak bu tip oyunlara Memur-Sen camiası alet olmayacak ve çamura çamurla cevap vermeyecek; onurlu, ilkel dik duruşundan ödün vermeyecektir.

Bu kitapçığı dağıtanlar tek tek tespit edilmekte birlikte; bir kısmı üyelere ilişkin olaylara karşılığında tespit edilmekte, haklarında tutanaklar tutulup, ilgili yerlerdeki savcılara şikâyetler intikal ettirilmektedir. Sorumluların tespiti ve cezalandırılmalan adına gerekler sendikamız tarafından yapılacaktır. Konu hakkında gereken hassasiyetin sendikamız tarafından da gösterileceğini umut etmekte; gerekli önlemlerin alınmasını ve gerekenlerin yapılmasını talep ederiz."

ANKARA CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI DELALETİYLE GÖRELE CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA

MÜSTEKİ : 1- Dr. Ahmet AKSU
Strasbourg Caddesi -44-12 Sıhhiye - Ankara
2- Memur-Sendikaları Konfederasyonu (aynı adres)
Strasbourg Caddesi - 44-12 Sıhhiye - Ankara
VEKİLİ : Av. Mehmet KASAP
KASAP - GİM Bulvarı No 95 Kat 5 Maltepe - Ankara
ŞİKAYET EDİLEN :

SUÇ KONUSU : Müvekkilim, Memur-Sen Konfederasyonu ve Başkanı Dr. Ahmet Aksu'ya hakaret niteliğ taşıyan dergiye dağıtılan suçnel hakkında gerekli incelememi ve sonuçlandırma yapmaktaki suretli ile cezalandırılmasına ilgili derginin dağıtımını önlememe ve toplatılmasına hakkında gerekli işlemleri kamu adına yapmama taleplerime dair dilekçeye muhtevirdir.

AÇIKLAMALAR

- 1- Müvekkilim Memur-Sen Konfederasyonu ile Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 4688 yasa kapsamında memur sendikacılığı alanında sendikacılık faaliyetinde bulunmamaktadır.
- 2- Fakat kayırdığı tespit edilemeyen bir yerden ekte sunduğumuz muvekkilime ve yaklaşık 250 bin üyesine hakaret niteliğ taşıyan "Memur-Sen'in Gerçek Yüzü" isimli dergi sistemi bir şekilde dağıtmıştır. Şüpheli başka bir memur sendikası üyesidir. Hâlen yukarıda adresini belirttiğimiz gyminde çalışmaktadır.
- 3- Dergi muhtevalarından da anlaşılacağı gibi yazılanlar tamamen muvekkilimin karalamaya ve memurlar nezdinde küçük düşürmeye yönelik yayımlardır.
- 4- Basın Kanunu na göre, bu türü yayınları, özellikle madde 15'e göre gösterilmesi gereken zorunlu bilgileri gösterilmemiştir.
- 5- Türk Ceza Kanunu ve Basın Kanunu göre şüphelinin ilgili yayını dağıtması suçtur.
- 6- Türkiye'nin her yerinde adı geçen yayını sistemi bir şekilde dağıtmıştır.
- 7- Özetle, bu yayının kim tarafından basıldığı ve dağıtıldığına dair tespit edilmesini talep etmekteyim.

SONUÇ VE İSTEM

Müvekkilimin aşağıdaki karalamaya yönelik "Memur-Sen'in Gerçek Yüzü" isimli yayını öncelikle dağıtılan şüpheli hakkında, daha sonra da tespit edilecek yasadık yayını basan ve dağıtanlar hakkında da gerekli işlem yapmaktaki suretli ile sen gözetilecek hususlara, kamu adına kovuşturmanın yapılması ve başta sorumlularının tespiti, cezalandırılmalan için ve ilgili derginin dağıtımını önlememe ve toplatılmasına hakkında gerekli işlemleri yapmama taleplerime dair dilekçeye muhtevirdir. 25.04.2007

Müvekkilim Vekili
Av. Mehmet KASAP

"MEMUR-SEN'İN GERÇEK YÜZÜ" KİTAPÇIĞINA İLİŞKİN HUKUKİ DEĞERLENDİRME



Av. Süleyman SALLI
Hukuk Müşaviri

Katımcı demokrasinin vazgeçilmez unsurlarından biri olan sendikalar, sendikal faaliyetlerini hukuk ve ahlak kuralları çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Memur-Sen ve tüm yetkili organları, çalışmalarını işbirliği, hoşgörü ve uzlaşma kültürüne dayandırmak suretiyle ülkemizde sendikal faaliyetlerin çağdaş ve demokratik ülkeler seviyesine çıkarılması için üzerine düşeni yapmaktadır.

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlar Sendikası, kurulduğu 1995 yılından bu yana yapmış olduğu faaliyet ve çalışmalarında; ilkel, seviyeli demokratik, mücadeleci sendikacılık anlayışından ve sahip olduğu ahlaki değerlerden taviz vermemiştir. Tüm tahrik ve haksızlıklara karşı da bu duruşundan geri adım atmamıştır, atmazacaktır.

Ancak, son dönemlerde hukuka aykırı olarak basılmak ve dağıtılmak suretiyle gündemi meşgul eden "Memur-Sen'in Gerçek Yüzü" adlı kitapçık eiden ele dolaştırılmakta, bazı memurların masallarının üzerine bırakılmakta ve hatta bazı sendikaların panolarına dahi asılma çüreti gösterilmektedir. Bütün bunlarla ilgili olarak, sendikamız tarafından gerekli olan tüm yargasal yollar izlenmektedir.

Ne yazık ki bu kitapçıkların kurum ve kuruluşlarda eiden ele dolaştırılan yada dağıtılan bazı memurlar, yapmış oldukları eylemin ne denli tehlikeli olduğunu, hukuka aykırı ve açıkça suç unsurlarını içerdiklerinin farkında bile değillerdir. Bu bağlamda, konuyu üç aşamada ele almanın gerekli olduğunu düşünmekteyiz. Bunlar sırası ile; Basın Kanunu'na muhalefet, memurun disiplin hükümlerine aykırı davranması ve disiplin suçu işlemesi, son olarak da yapılan eylemlerin 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu uyarınca suç unsurlarını içermediği.

5187 sayılı Basın Kanunu'nda, basılmış eser tanımı yapılmıştır. Yasanın 4. maddesinde ise basılmış eserlerde bulunması gereken zorunlu bilgiler olarak, eserin basıldığı yer ve tarih, basımının ve varsa yayımının adları, varsa ticari ünvanları ve işyeri adreslerinin gösterilmesi gerektiği vurgulanmaktadır. Aynı yasanın 15. maddesinde ise; zorunlu bilgilerin yer almadığı basılmış eserlerin yayıncısı ve basımcısı hakkında verilmesi gereken adli para cezası ve miktarları düzenlenmiştir ve bu adli para cezası ise 20 bin YTL'ye kadar çıkmaktadır.

Konuyu disiplin hükümleri yönünden ele aldığımızda ise; 657 sayılı yasasının 125. maddesinde devlet memurlarının disiplin hükümleri düzenlenmiştir. Buna göre maddenin birinci fıkrası (B) bendinde knama cezasını gerektiren haller sayılmaktadır. Bunun alt (i) bendinde "Kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak" hükmü düzenlenmiştir. Bununla birlikte Aylaktan kesme cezasının düzenlenmiş olduğu aynı madde aynı fıkrası (C) bendi (j) alt bendinde, "Yasaklanmış her türlü yayını görebir mahallinde bulunurmak" hükmü yer almaktadır. Bu doğrultuda ilgili disiplin hükümleri incelendiğinde; dağıtılan kitapçığın, tamamen Memur-Sen yöneticilerinin, bağı sendika yöneticileri ve üyeleriyle ve topyekün Memur-Sen camiasının karalamaya yönelik hazırlanmış olduğu ve aslısı isnat ve iftiralarla dolu olduğu görülmektedir. Bu kitapçık ne yazık ki dağıtıldıktan kurumlarda kampanyalara sebebiyet vermiş, çalışanların huzur ve başını bozmuştur. Farklı sendikalara üye

olanlar arasında ayrılmak yapılmış ve çalışanların zihinleri bulandırılmıştır.

Son olarak konu 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu uyarınca ele alınacaktır. Basın yolu ile işlenen suçların tanımı yasada yapılmıştır. Söz konusu yasanın 123. maddesinde; "Kişilerin huzur ve sükununu bozma maddesi düzenlenmiştir. "Sırf huzur ve sükununu bozmak maksadıyla bir kimsneye ısrarla; telefon edilmesi, görüntü yapılması ya da aynı maksatla hukuka aykırı başka bir davranışta bulunulması hâlinde, mağdurun şikâyeti üzerine faile üç aydan bir yıla kadar hapis cezası verilir." hükmü düzenleme altına alınmıştır; 125. maddesinde ise hakaret suçu düzenlenmektedir. Bu maddenin 2. fıkrasında suçun sesli, yazılı ya da görüntülü olarak da işlenebileceği belirtilmiştir. Sonuç olarak, hukuka aykırı ve illegal bir derginin basımı, dağıtım başlı başına suç unsurlarını içermekte birlikte; aynı zamanda kitapçık içerik olarak hakaret, karalama, iftira unsurlarını da içermesi nedeniyle de suç oluşturmaktadır. Aynı zamanda hukuka aykırı bu eylem nedeni ile kişilerin huzur ve sükunu da bozulmaktadır.

Her yönüyle hukuka aykırı olan, özellikle kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanların huzur ve başını bozmayı amaçlayan ve içeriği itibarı ile yalan, yanlış ve hakaret dolu haberleri barındıran kitapçığın basımında, yayımlanmasında, dağıtımında ve afişe edilmesinde rol üstlenilenler yukarıda saymış olduğumuz mevzuat çerçevesinde en ağır şekilde cezalandırılacaktır. Özellikle memur olan kişilerin bu tip illegal dergi ve kitapçıkların içeriklerinin neler olduğunu bilmeden, basın kanunu hükümlerine uygun basılıp yayımlandığını bilmeden ve çalışanlar arasında hispçiliğe ve ayrımcılığa sebebiyet verecek türden eserlerin işyerlerinde bulundurulması ve dağıtılması ya da afişe etmelerinin açıkça suç olduğunu bilmeleri gerekmektedir. Hatta işlemin olduktan bu suçlar nedeni ile alınması muhtemel mahkumiyet kararlarının, memuriyet hayatlarının sonlandırabileceğini de unutmamalıdır.

Memur-Sen, kendisine yapılan bu saldırı ve karalama kampanyası karşısında elbette sessiz kalmazdı. Türkiye'nin birçok ilinde yapılan hukuksal girişimler sonuç vermektedir. Bu meydana, özellikle karşılaşılabilecek sorunları düşünmeden kitapçıklar dağıtılan memurlar çok zor durumda kalmaktadır. Fakat unutulmamalıdır ki hukukun en genel prensiplerinden birisi de "Kanunu bilmemek mazeret sayılmaz" ilkesidir.

Bu tip hukuksuz ve gayri-ahlaki içerikli dergi ve kitapçıkların basımı, yayımı ve dağıtımı ile ilgili başkaca sorunları yaşanmamasını temenni eder, sağlıklı ve başanlı çalışmalar dilerim.



SAĞLIK-SEN'İ YETKİYE TAŞIMAK BÜYÜK BİR GÖREVDİR



Ahmet TEPE
Genel Teşkilatlar Sek.

Sendikâli mücadele; çalışanların haklarını savunmak ve gerek çalışma koşulları, gerekse de mali-özlük ve sosyal haklarda iyileştirmelerin sağlanması için yapılan kutlu bir mücadeledir. Bu anlamda özellikle sendikalar yaşadığımız çağda önemli ve kutsal bir misyonu da yerine getirmektedirler.

Sağlık hizmetlerinin tüm vatandaşlara eşit, adil ve ulaşılabilir bir şekilde sunulması sosyal devletin en önemli görevlerindedir. Devlet bu görevi yerine getirirken sağlık çalışanlarının; sağlık hizmetlerinin sunumunu kolaylaştırıcı, etkin ve verimli ulaştırması için altyapı başta olmak üzere ihtiyaçlarını gidermelidir. Bu bağlamda özellikle çalışanların mali, sosyal ve özlük şartları ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlık göstergelerinin daha iyi olmasına etki edecektir.

Ülkemizin sosyo-ekonomik şartlarını ve sağlık göstergelerini göz önünde bulundurursak, tüm bu yapılmaması gerekenlerin ivedikle hayata geçirilmesi oldukça önem arz etmektedir. Tüm bunlar yaparken de özellikle insan faktörünün göz ardı edilmemesi gerekir. Neticesi itibarıyla doğrudan insanı ilgilendiren sağlık hizmetleri, sosyal yaşamın vazgeçilmez bir unsuru olarak karşımıza çıkmaktadır.

Sendikalar bu sosyal durumun önemli bir tarafıdır. Özellikle sağlık ve sosyal hizmet kolunda faaliyet gösteren Sağlık-Sen, Türkiye'de önemli bir boşluğu doldurmuş ve hizmet sendikacılığı anlayışını sendikacılık tarihine yazdırmıştır. Özellikle siyasi ve ideolojik karnajlarının yaygın olduğu ülkemizde Sağlık-Sen, yaşanan süreci çok iyi analiz etmiş ve memur sendikacılığına yeni bir ufuk kazandırmıştır.

Çalışanların hak mücadelesinde etkili mücadelesini sürdüren Sağlık-Sen, her yıl en fazla büyüyen sendika olma özelliğini de korumaktadır. Ancak tüm bunlar sağlık çalışanları toplu görüşme masasında temsil etmesine yetmemektedir. Sağlık çalışanlarını her platformda savunan Sağlık-Sen'i yetkiye taşımak büyük bir görevdir. Yaklaşan 15 Mayıs öncesi sendikamız yetkiye taşımak için ablanı adınlar, bu anlamda yapılacak belki de en önemli iş olacaktır. Bunu bir sorumluluk duygusuyla yapmak ve temsil ettiğimiz insanlara karşı bir vazife olarak algılamak, başarıya giden bir anahtar olacaktır. Elbetteki sevgi ve saygı ise için ruhu, atomun çekirdeğidir. Birbirimizi severek ve sayarak yapacağımız tüm çalışmalar, başanın da gelmesine katkıda bulunacaktır. Yetkil ve etkili günlerde buluşmak temennisiyle..

Kutlu Doğum Haftası Etkinlikleri



İnsanlığın İftihar Tablosu Peygamber Elendimiz Hz. Muhammed'in (SAV) dünyaya teşrifinin kutlandığı Kutlu Doğum Haftası etkinlikleri çerçevesinde Memur-Sen dostları bir araya geldi. Genel Başkan Dr.

Ahmet Aksu, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz ve Genel Teşkilatlar Sekreteri Ahmet Tepe Genel Mali Sekreter Yağar Başaran ile çok sayıda davetlinin katıldığı etkinlikte duygulu anılar yaşandı.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Gönüller Sultanı Hz. Muhammed'in hakkıyla anlaşılması ve anlaşılması durumunda dünyada bir damla kan ve gözyaşının bile akmayacağını vurgulayarak, "Eğer biz başkalarının başka şeyleri anladığı kadar Fahri Kainatın Elendisi Peygamberimizi (SAV) anlaşılsaydı, dünyada ne bir damla kan ne de bir damla göz yaşı akardı. Ancak ne yazık ki, biz bunu yapamadık ve O Gönüller Sultanını layıkıyla temsil edemedik" dedi.

Aksu, Memur-Sen'in bu etkinliklerinin devamını geleceğinin de abını çizdi.

Programı Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ile bağlı sendikaların başkanı ve yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra çok sayıda davetli iştirak etti.



Yaşar BAŞARAN
Genel Mali Sekreter

Türkiye yine bir takım güç odaklarının tezgahından geçiyor. Rahip Santoro cinayeti, menfur Danıştay saldırganı, Ermeni asıllı Gazeteci-yazar Hrant Dink cinayeti ve Malaya'daki öğrenci saldırganı. Tüm bunlar her nedense gündemi meşgul etmek veya gündemdeki önemli bir konunun tartışılmasına imkan tanımamak için yapılmış saldırılardır. Gazeteci-yazar Hrant Dink cinayetiyle, bir anda petrol yasaşının kamuoyundan gizlenerek Meclis'ten geçirilmesi gibi bu olayın da ardında elbetteki önemli bir gelişme çıkacaktır. Bunu zamanla hep beraber göreceğiz.

Yine bu saldırılarla sadece Türkiye kamuoyu değil dünya kamuoyunun da gündemi meşgul edilecek; Irak'ta, Filistin'de, Afganistan'da akan kan ve göz yaşu gündemden düşürülmeye çalışılmış, kara kıta Afrika'daki sömürgeci ve emperyalist devletlerin

sebebi olduğu açık ve sefaletin insanların belleklerinden silinmesi için büyük kampanya haline dönüştürülmüştür. Dünyayı yeniden şekillendirmek isteyen, üniter devlet yapısını bozarak, küresel bir dünya devleti haline gelmek isteyen ABD ve müttefikleri bu planlarını hayata geçirmek için her yola başvurmuşlardır. Irak'a demokrasi ve barış getirme söylemleriyle giren ABD, asıl amacının hiçte öyle olmadığını çok kısa bir zaman sonra göstermiştir. Ortadoğu'daki enerji kaynaklarının kontrolünü ele geçirmek için yaptığı işgali meşru göstermek adına dünya farkı coğrafyalarda başta cinayet işletmekte, toplumsal olaylar (Orta Asya bölgesindeki kâdife ve turuncu devrimlerde olduğu gibi) çıkarmakta, ülke yönetimlerini silah güçler vasıtasıyla değiştirmektedir. Tüm bunları yaparken dünyaya verdikleri mesajla da (Dışişleri Bakanı Condolizze Rice geçtiğimiz yıl sonunda yaptığı açıklamada Ortadoğu'da haritaların yeniden çizileceğini, bunu için gerekirse askerî güç ve silah kullanılmaktan da çekinmeyeceklerini söylemişti) amaçlarının ve hedeflerini ortaya koymaktadır.

Bütün bu vahşet, insanlık aybını; demokrasi, barış ve insan hakları adına yaptığını iddia eden ABD, özellikle Irak'ta ve Afganistan'da büyük bir bataklığa saplanmış ve çirkinde ça batmaktadır. Her zaman uyguladığı gibi böl-parçala ve yut politikasını devreye sokan sömürgeci ABD, bölgede Şii, Sünni çakması çıkarmak için bir başka işgare politikasını devreye sokmuştur.

Kısaca değindiğimiz gibi, bu süreçte bizlere düşen görev; ülkemiz, bölgemiz ve tüm dünyada meydana gelen ve dış mihraklar tarafından da tahrik edilen bu menfur saldırılar karşısında uyanık olmak, provokasyonlara gelmemek ve Hak yoldan ayrılmamaktır. Müslüman feraseti ve basireti buna gerekendir. Birlik ve dirliğimizin bozulmaması duasıyla, fedakarcı hareket edelim. Yolumuz zor, ama ufuk aydınlıktır.

IRAK İŞGALI SON BULSUN



Genel Başkan Dr. Ahmet Aksoy, ABD'nin Irak işgalinin yitirdiğini duyulayacağı yaptığı açıklamada, "Her ülkemizde hem de dünyada gerekirse gündemden çıkarmak, bu savasa güç yumarak, tarihin vicdanında yerleşimaktan kurtulmamaya çalışalım" dedi.

ABD ve işbirlikçi devletlerin Irak işgalinden bu yana 4 yıl geçti. Bu 4 yıl içerisinde ABD ve yandaşları Irak'a sadece 500, kuruş, açık, salıver ve gözleme gönderdi.

ABD'nin Irak işgalinin 4. yılında ortaya çıkan tablo şöyledir ki, silah zorunlu demokratik kurulumlar ve ayakta tutulamaz. ABD, işgale bir an önce son vererek hem kendisi hem de insanlığı bu baskıdan kurtulması gerekmektedir.

Demokrasi ve özgürlük yataklarını yapılan saldırı ve işgal, haklılara

gözpazı, yekim ve vahşet getiren küresel silah ve petrol kârleri kârlarına kar kârlarıdır. ABD'nin yasan söylediği ortaya çıkmama rağmen işgal ve talan hala sürüyor. ABD, insanlığın insanlarını hiçe sayarak, dünyayı umutsuzlamanın yeni yollarını an büyük kârlarını sürdürmeye devam ediyor. ABD ve işbirlikçileri Irak'ta insanlık ve savasa süzgeçiyor. Bütünümüz, parçalanmış Irak'tan geçiyor, kan, gözyaş ve işgare acıları katkarken, insanlık sunmuş, suskun bir halde seyrediyor... İnan dünyayı sunmuş seyrediyor...

Savaşla bombaların yanı sıra petrol kuyularını, savasa ve işgal meşgulatılmak için önce kilit inşa statüsü altına sokarak, ardından terör demagogisine başvurarak, bilfihi kendine demokrasi ve özgürlük getirme misyonunu bahşeyen işgalci ABD'nin ve işbirlikçilerinin Irak'ta nead bir demokrasi ve özgürlük ortamını tesis ettiler bugün tüm çökelişle görüyoruz. Petrol ve göz işgare yapan bu savasa artık sona kalmayacaktır. Bush ve Blair savasa suçluları olarak yaptırılmaları.

ABD ve işbirlikçileri dünyaya ve insanlığı yekim getiriyor. ABD emperyalizmi, yekim hak haklarını değil, tüm böge ve dünya haklarını, tüm insanlığı tehdit ediyor. Irak'ta işgalin son bulması ve ABD'nin Ortadoğu'dan çekilmesi, tüm bölgedeki ve elbette Türkiye'de barışın sağlanmasını birinci koşuldur. ABD ve işbirlikçileri yeni saldırı girişim yapmaktadır. Sırada kan ve göz işgare yapılabile, nükleer bir savasa dönüşebilir. Bu vahşete bir dur demenizdir yapmalıdır. Sırada kan ve göz işgare yapılabile, nükleer bir savasa dönüşebilir. Bu vahşete bir dur demenizdir!

Bizler Memur-Sen olarak Irak'taki, Filistin'deki, Afganistan'daki, Doğu Türkistan'daki, Kazın'daki, Çeçenistan'daki zulümlere dur diyoruz.

Demokrasi ve insan hakları için, erik ve mezhalep bönümüne, imhalep, tecavüzler ve yekimlik anlamına gelmektedir. Irak hükümeti erik işgalcileri yağdırdı ve yekimlikte yapmayı bırakarak, Irak'ta birik, erik ve barışın, adalete ve perzenden genen refahı getirmeli ve işgale değilmelidir.

Irak hükümeti adale ve polis kuvveti altında mahalleler yapılan saldırılar durdurmak, bu tarz saldırıları yapılan cezalandırmalı. Mağdur ailelere yardım edilmelidir. Irak hükümeti, Irak vı milik bütünlüğünü sahip çıkarak, Irak halkı arasında erik ve mezhalep ayırım yapmamalıdır. Geçmiş dönemdeki adaleti, işgalcilerin ve dümenin inkarını özellikle Sünnilerden alınmalıdır.

Bizler, hak ve adaleti için, barış için, insanlık için, Ortadoğu'da kan ve gözyaşın sona ermesi için bugünden itibaren Türkiye'de ailelerdir olacaktır. "Irak'ta, Filistin'de işgal son, ABD evine dön" diye haykıracağız. ABD ve işbirlikçileri Ortadoğu ve İslam dünyasına kan bulmaya çalışıyor, bizler "ABD ve işbirlikçilerin zulümüne son, savasa hayır!" kampanyasını başlatıyoruz. Türkiye'de ve dünyada, Ortadoğu ve İslam dünyasında yürütülen işgale ve savasa karşı, bugünden başlayarak "Savasa hayır, gözyaşına hayır, işgale son!" diyoruz.

Bağla İstanbul ölmek üzere Ankara, Bursa, Adana, Diyarbakır, Samsun, Kocaeli, Bursa, Eskişehir ve Gaziantep alet olmak üzere bütün şehirlerde kitlesel basın açıklamaları yapılacaktır. Tüm Türkiye'de kampanyamıza destek vermeye çağırıyor, "ABD ve işbirlikçilerin zulümüne son, savasa hayır!" diyoruz.

Memur-Sen tarafından organize edilen protestoları ayarlamak Sağ'da-Sen yönetim kurulu üyeleri de işgare ederek destek vermektedir.

MUHTEŞEM ORGANİZASYON SEVGİ GÖSTERİSİ



16



Görevde Yükselme Eğitimi için Ankara'ya gelen sağlık çalışanları, Sağlık-Sen tarafından düzenlenen yemekli toplantılarda bir araya geldiler. Başkent Öğretmenevi'nde yapılan ve ilki 16 Nisan, ikincisi de 26 Nisan tarihlerinde yapılan organizasyonlara 2 bin 500 kişiden fazla görevde yükselme kursiyeri katıldı.

Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz'ın selamlama konuşmasıyla başlayan toplantılarda, Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu'nun yaptığı coşkulu açılış konuşmaları



N GENEL BAŞKAN AKSU'YA NE SAHNE OLDU

salonu dolduran konuklar tarafından sık sık alkışlarla kesildi. Coşkulu kalabalığın Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu lehine attığı sloganlar ve alkış tufanı dakikalarca sürdü.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu konuşmalarında, görevde yükselme eğitiminin sadece Ankara'da yapılmasının yanlışlığına dikkat çekti. Buna rağmen görevde yükselme eğitimine katılan tüm Sağlık-Sen Üyelerinin Ankara'ya gelmeden kalacakları yerlerin hazırlandığını ve servisle kalacakları yerlere yerleştirildiklerini vurgulayan Aksu, ayrıca Başkenti bilmeyen üyelere de rehberlik hizmeti verildiğini dile getirdi. Konuyla ilgili yaşanan sıkıntılar Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar'a aktardıklarını dile getiren Aksu, "Kendileri konuyla yakından ilgileneceklerini ve mağduriyetlerin önlenmesi için gerekli çalışmaların yapılacağını söyledi. Bunun takipçisi olacağız" dediğini kaydetti.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, hizmetli sınıfının memuriyete geçirilmesi için girişim başlatacaklarını, görevde yükselme sınavından sonra bu çalışmanın startını vereceklerini söyledi.

Maliye Bakanlığı ile yapılan görüşmelere de değinen Aksu, tüm sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi için girişimlerinde devam ettiğini söyledi.

Toplantı sonrası görevde yükselme kursiyerleriyle bir süre sohbet eden Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, yemek sonrası da üyelerle birlikte beraber fotoğraf çekti.



Hepimize Hayırlı Olsun Hemşirelerimizin Gözü Aydın



Dt. Ömür AKYILDIZ EREĞİZ
Genel Eğt. ve Mevz. Sekreteri

*Hemşirelerimizin uzun
süredir beklediği Hemşirelik
Kanunu nihayet TBMM'de kabul
edilip yasağaştı.*

Yıllardır yasanın çıkarılması için verdiğimiz kararı mücadelede bizlere destek olan tüm hemşire arkadaşlarımızla ve sağlık çalışanlarımızla teşekkür ediyorum.

Yeni yasayla birlikte mavi melekelerimiz hemşirelerimiz artık çağdaş bir yasayla hizmet vermekten kurtuldular. Yasayla birlikte hemşirelerimiz mesleki formasyon sahibi olmalarının yanında hemşirelik, lisans düzeyinde eğitimle kazanılan meslek oldu.

Sağlıkta özelleştirme çalışmaları devam etse de yeni haklara kavuşan hemşirelerimizin elde ettikleri statüleriyle karşılaştıkları sorunların çözümünün daha kolay olacağını düşünüyorum.

Bu yasayla birlikte temel eğitiminde, mezuniyet sonrası eğitiminde, kendi hizmetlerinin yönetiminde, mesleğini düzenleyen yasa ve yönetmeliklerde çok ciddi sorunları olan, kısacası kendi kendini denetleme ve geliştirme mekanizmasının neredeyse tümünden yoksun bir mesleği ifa eden hemşirelerimizin bundan sonra mesleki kimiksizlikten kurtularak iş ve hak arama yolunda daha emin adımlar atacağına inanıyoruz.

Yetkililerin nerede boşluk varsa orada kullandığı bir mesleğin mensubu hemşirelerimizin bundan sonra belirli çevrelerin iktidar oluşturabilmeleri ya da var olan iktidarlarını sürdürülebilmeleri karşısında yasal haklarının verdiği yetkiyi sonuna kadar kullanacaklarına inanıyor, tüm üyelerimize yeni yasanın hayırlı olmasını diliyorum.

BM, Memur-Sen'in Projesini Model Gösterdi



Memur-Sen ile sosyal tarafları ortaklaşa hazırladığı projin, BM tarafından model gösterildi. BM CEDAW Komitesi'nin (Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi) 6. Periyodik Türkiye Raporunun hazırlanması için önerilen projeler arasında Memur-Sen'in taraf olduğu proje model gösterildi.

BM CEDAW Komitesi'nin 6. Türkiye Raporunun hazırlanması için;

1. Kadına karşı ayrımcılığın tanımı
2. Kadınlara karşı ayrımcılığın önlenmesindeki yükümlülükler
3. Kadının ilerlemesi ve gelişmesi
4. Kadın erkek eşitliğinin hızlandırılması
5. Cinsiyet rolleri ve kalıplaşmış değer yargıları
6. Kadın istisimleri
7. Siyasal ve kamusal yaşam
8. Ulusal arası katılım ve temsil
9. Uyuşuk
10. Eğitim

11. İstihdam
12. Sağlık hizmetine erişimde eşitlik
13. Sosyal ve ekonomik yararlar
14. Kırsal alan kadını
15. Toplumsal yaşam ve kanun önünde eşitlik
16. Evlilik ve aile hukukunda eşitlik

konularında atölye çalışmaları yapıldı. 9-10 Nisan 2007 tarihleri arasında, Başbakanlık Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün ev sahipliğinde Ankara'da yapılan CEDAW Komitesine sunulacak raporun hazırlık toplantısı Başbakanlık Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü Esengözü Civelekinin açılış konuşmasıyla başlayan toplantının 1. oturumunda eğitim, 2. oturumunda istihdam, 3. oturumunda sağlık hizmetlerine ulaşım, 4. oturumunda kadına yönelik şiddet, 5. oturumunda siyasal ve kamusal yaşam, uluslararası temsil ve katılım konularında atölye çalışmaları yapıldı. Çalışma gruplarının sunumlarıyla toplantı sona erdi.

Atölye çalışmalarına Memur-Sen ve Sağlık-Sen'i temsilen Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreteri Dt. Ömür Akıldız Ereğiz ile Sağlık-Sen Kadın Komisyonları Başkanı Necla Güler katıldı. Bakanlık ve Memur-Sen'in işbirliği ile yapılan proje kadın istihdamı konusunda model olarak gösterilmiştir.

Türkiye'nin 1985 yılından bu yana üyesi olduğu Birleşmiş Milletler (BM) Kadınlara Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi'nin (CEDAW) 18. maddesi uyarınca; devletlerin her dört yılda bir kadınlara ilişkin sağladıkları ilerleme ve karşılaşılan engelleri CEDAW Komitesine sunmaları yükümlülüğü vardır. Bu anlamda rapor hazırlanması için yapılan toplantıya; Memur-Sen ve Sağlık-Sen, Uçan Süpürge, DISK, GAP İdaresi, Marmara Vakfı, Hacettepe Üniversitesi, TİSK, KESK, Ankara Üniversitesi, TÜSİAD, HAK-İŞ, TÜİK, TOBB, Tanım ve Köy İşleri Bakanlığı, Hizmet-İş, Mamak Belediyesi'nin de aralarında bulunduğu çok sayıda kamu kurum ve kuruluşu ile STK temsilcileri katıldı.

5614 NOLU KANUN NE GETİRİYOR?

AİLE HEKİMLİĞİ DEVLET HİZMET YÜKÜMLÜĞÜNDEN SAYILACAK

Bazı kanun ve kanun hükmünde değişiklik yapmasına dair 5614 Nolu Kanun, 04.04.2007 tarihli Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. 10 maddeden oluşan Kanun'da Aile Hekimliğine geçişli hızlandırmak amacıyla "Devlet hizmeti yükümlülüğünü yapmakta olan personel, buldukları ile sözleşmeli aile hekimi olarak çalışabilirler veya ihtiyaç halinde aile hekimliği uygulamaları için görevlendirilebilirler" ifadesi yer aldı. Böylece söz konusu personelin aile hekimi olarak yapmış oldukları görev süreleri devlet hizmeti süresinden sayılacak. Aile hekimliği uygulamasına geçilen yerlerde bu uygulamadan kaynaklanan nedenlerle birinci basamak sağlık kuruluşlarında görev yapan devlet hizmeti yükümlüsü personelinin içinde görev yerleri değiştirilebilecek.

4 B'LİLERİN ÜCRETLERİNİN MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNDEN KARŞILANMASININ YOLU AÇILDI.

Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamanlerde Değişiklik Yapılmasına Dair 5614 Sayılı Kanun ile, 4/b statüsündeki sözleşmeli personelin ücretlerinin döner sermayeye karşılanacağına belirlen 181 Sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Karamanin ek 3. maddesi "Ücretleri döner sermayeden veya merkezi yönetim bütçesinden karşılanmak üzere" şeklinde değiştirildi.

Görüşmelerimiz neticesinde sendikalar üye olabilmelerinin yolu açılarak önemli bir kazanım elde eden 4/b'ye tabii sözleşmeli personelin kadroya geçmeleri, tayin hakkının tanınması, askerlik dönüğü ve doğum sonrası yeniden işe başlama gibi haklarında da mücadeleimiz devam etmektedir.

ÇALIŞMA SÜRELERİ YÖNETMELİKLE BELİRLENECEK

Kamu sağlık hizmetlerinde çalışan personelin haftalık kanunî çalışma süresi 45 saat, 4 üncü maddede tanımlı olan haktan yararlanmaları için ise 40 saat olacak. Personelin günlük çalışma saatleri, 657 ve 925 sayılı kanunlardaki hükümlere göre tespit edilecek. Ancak, bu personelden iyontayın radyasyon ile teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personel, Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikte belirlenen radyasyon dozu limitleri içinde çalıştırılacak.

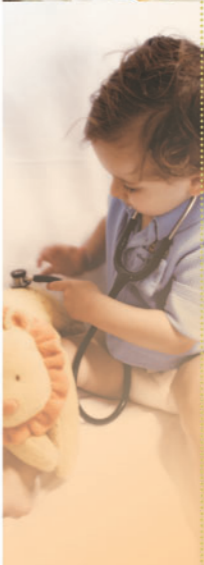
SERBEST ÇALIŞMAYA YENİ DÜZENLEME

Kanun'da 1'inci maddede kapsama giren personelden, özel kanunlarına göre meslek ve

sanatlarını serbest olarak icra etme hak ve yetkilerine sahip olacak, istedikleri takdirde öngörülen tasminat hakkından yararlanacakları şart ile mesai saatleri dışında serbest olarak çalışabilecekler. Bunlara iş gücünün, iş riski ve teminindeki güçlük zamları veya bu mahiyeteki zamlar ödenmeyecek. Ancak, il sağlık müdürlüğü ve bağımsız görevleri yürütenler serbest olarak çalışamayacaklar. Askerî sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bağımsızlar serbest çalışma yasağına tâbi olmayacak.

TIPTA UZMANLIK KURULU OLUŞTURULACAK

Eğitim kurumlarına eğitim yetkisi verilmesi ve eğitim yetkisinin kaldırılmasına ilişkin teklifleri karara bağlamak, uzmanlık ana dallarının rotasyonlarını belirlemek, uzmanlık sınavı jürilerini tespit etmek, yabancı ülkelerde asistanlık yapanların bilimsel değerlendirilmesi yapacak fakülteler ve eğitim hastanelerini belirlemek, tıpta uzmanlık eğitimi ve uzman insan gücü ile ilgili görüşler vermek, uzmanların tıbbî gelişmeleri izlemesini sağlayıcı inceleme ve araştırmalar yapmakta görevli olmak üzere, Sağlık Bakanlığının sürekli kurulu niteliğinde Tıpta Uzmanlık Kurulu teşkil olunacak. Tıpta Uzmanlık Kurulu; Bakanlık Müsteşarı, ilgili genel müdür ve 1. Muak Müşaviri, biri dış tabii olmak üzere eğitim hastanelerinden Bakanlığın seçeceği beş, 4 tıp fakültesinden ve bir dış hekimliği fakültesinden YÖK'ün seçeceği birer, Gülhane Askerî Tıp Akademisi ve Fakültesinin seçeceği bir, Türk Tabipleri Birliğinin seçeceği bir, Türk Dış Hekimleri Birliğinin seçeceği bir üyeden oluşacak. Kurula seçilecek asil ve yedek üyelerin uzman olmaları, ayrıca en az 3 yıllık klinik veya laboratuvar tecrübesi ya da profesör unvanına sahip bulunmaları gerekecek. Üyelerin görev süreleri 3 yıl olacak. Süresi bitenler tekrar seçilebilecekler. Bakanlık, ülkenin sağlık ile ilgili konularında danışma fonksiyonu yapmak üzere Şûraya başlı olarak danışma kurulları ve tababet şubeleri sanatlarını ifadan doğan adli konularda dosyaları inceleyip Şûraya sunmak üzere ihtisas komisyonları oluşturulabilecek. Kurul ve Komisyon Başkanları, Sağlık Şûrası toplantılarına tabii üye olarak katılacak. Kurul üyelerine 1593 sayılı Umumi Hfzssshha Kanununun 16'ncı maddesinde tespit edilen huzur hakkı ödenecek. Şûrayın, danışma kurullarının ve ihtisas komisyonlarının çalışma usulü ve esasları Bakanlıkça hazırlanacak yönergede tespit edilecek. 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Karamanin ek 3'üncü maddesinde yer alan "ücretleri döner sermayeden karşılanmak kaydıyla" ibaresi "ücretleri döner sermayeden veya merkezî yönetim bütçesinden karşılanmak üzere" şeklinde değiştirildi. Kanun, 2'inci maddesi 6 sayı sonra yürürlüğe girecek.





MEMUR-SEN'DEN BAKAN ÇUBUKÇU'YA PLAKET



*Bakan Çubukçu,
Memur-Sen'in
kadın kollarının
faaliyetlerini
yakından takip
ettiğini belirterek,
"Ben de bu
faaliyetlerin içinde
yer almaktan
mutluluk duyuyorum"
dedi.*

Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'nun, "Kadınlara yönelik şiddet, töre cinayeti, eğitim ve çalışma hayatında kadınlara yönelik ayrımcılık ve istismar ile kadının toplumdaki statüsü" konularında atıştı başarı adınımları bir destek de Memur-Sen'den geldi. Memur-Sen; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri çerçevesinde, kadınlara yönelik çalışmalarını kamuoyunda büyük takdir toplayan Bakan Çubukçu'ya bir plaket takdim etti. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'nun kadın sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar ile Türkiye'de gımdıye kadar ihmal edilerek yara haline alan bir konuda azimli ve kararlı adımlar atışını söyledi. Aksu, "Sayın Bakan, özellikle kadınların eğitim ve çalışma hayatlarında karşılaşılan sorunlara yönelik girişimleriyle her kesimin takdirini toplamıştır. 250 bine ulaşan üye sayısı ülkemizin en önemli sendikalar konfederasyonu ve sivil toplum kuruluşu olan Memur-Sen carması olarak Sayın Bakanımızın, yaptığı çalışmaların yakından takip ediyoruz. Bu çalışmalara Memur-Sen ailesi olarak destek vereceğimizi belirterek örnek ve takdirle layık çalışmalarından dolayı Sayın Bakanımıza bu plaketi vermeyi uygun gördük. Çalışmalarında başarılar dilerim" dedi.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, sosyal hizmetlerle ilgili yaşanan sorunları ve özellikle personelin mağduriyetini de gündeme getirerek SHÇEK çalışanlarının Bakan Çubukçu'dan ümitli olduklarını gözlemlediğini dile getirdi. SHÇEK Genel Müdürü İsmail Banışa sosyal hizmetlerle ilgili talep ve önerileri ilettilerini ifade eden Aksu, "Özellikle Sosyal

Hizmetler Kanunu'nda yapılacak birkaç düzenlemeyle mağduriyete sebep olan sorunların önemli bir kısmı çözülür. Sosyal devletin gereği olarak sosyal hizmetlerin en iyi şekilde verilmesi Anayasal bir zorunluluktur. Bu anlamda sosyal hizmetlerin günün şartlarına uygun olarak geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması, bu anlamda da hizmet verenlerin çalışma huzuru ve barışının sağlanmasıyla doğru orantılıdır. Sosyal hizmetlerde yaşanan sorun ve sıkıntıların büyük çoğunluğunun doğal olarak insan kaynaklı olduğu göz önüne alınacak olursa, bu tür hizmetlerin devlet eliyle verilmesi ve çalışanların haklarının verilmesi önem arz etmektedir" şeklinde konuştu.

Devlet Bakanı Nimet Çubukçu da aldığı en anlamlı plaketterden birisi olduğunu belirterek, "Ülkemizdeki kadın sorunları elbetteki vardır ve önemlidir. Ancak dünyanın her yerinde böyle sorunlar vardır ve bunlar hiç de ülkemizden geri kalmamaktadır. Yapılan araştırmalar kadına şiddet konusunda sabıkası çok ülke olduğunu göstermiştir. Bunları söylerken elbetteki sorunların görmezden gelinmesini değil, ancak gerçek durumun ortaya konulmasını istiyorum. Basın-yayın kuruluşlarının özellikle bu konudaki menfi yazılımların uluslararası kamuoyunda ülkemizi ciddi sıkıntılara düşürmektedir. Ben bu vasıta ile bir kez daha basın-yayın kuruluşlarımızı daha dikkatli yayınlar yapmasını dile getiriyorum" şeklinde konuştu.

Bakan Çubukçu, Memur-Sen'in kadın kollarının faaliyetlerini yakından takip ettiğini belirterek, "Ben de bu faaliyetlerin içinde yer almaktan mutluluk duyuyorum" dedi.

Plaket törenine Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu'nun yanı sıra Bem-Bir-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Teşkilatlarına Sekreteri Mürsel Turbay, Memur-Sen Genel Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Adnan Şenol, Sağlık-Sen Genel Sekreteri Hüsni Kaymaz, Sağlık-Sen Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreteri Dr. Ömür Akaylıdır Ereğiz, Büro-Memur-Sen Kadın Kolları Başkanı Arife Topçuoğlu, Memur-Sen Sosyal İlişkiler Komisyonu Üyesi Gülüm Aka katıldı.



SAĞLIKTA EN ZOR MESLEK HEMŞİRELİK

"Sağlık hizmetlerinin verilmesi, nitelikli sunumunda olmazsa olmaz insan faktörünün başında Hemşireler gelmektedir. Zaman ve mekan ayrılmaksızın her şart ve koşulda sağlık hizmeti sunan hemşireler, aynı zamanda toplumdaki en sosyal konuma sahip bireylerdir. Sağlık hizmeti sunanların hasta ile doktor arasındaki iletişimi ve bütünlüğü koordine eden hemşirelerin çözüm bekleyen önemli sorunları bulunmaktadır.

Bu sorunları şöyle sıralayabiliriz:

1. Hemşire sayısının azlığı:

Sağlık Hizmetlerindeki kaliteyi artırmak öncelikle nitelikli insan gücüne bağlıdır. Özellikle sağlık hizmeti sunumunun olmazsa olmazlarından olan hemşirelerin sayısının az olması öncelikli problemlerdir. ABD, AB ve OECD ülkelerinde hemşire başına düşen hasta sayısı 3 ile 6 arasında değişirken, bu sayı ülkemizde ortalama 15 civarındadır. Dünya Sağlık Örgütü sağlık hizmetlerinin bilimsel ve kaliteli sunulabilmesi için hemşire başına düşen hasta sayısını 3 olarak belirlemiştir. Hatta bazı özelik arz eden hastalıklarda (kanser, kalp hastalıkları, acil servisler, yoğun bakım, reanimasyon ünitesi vb.) ise bu oran daha da önem kazanmaktadır. Bazı durumlarda bir hastaya bir hemşire, bazı durumlarda iki hastaya bir hemşire düşmesi gerekmektedir. Bu durumda Türkiye'deki sağlık hizmetlerinin kalitesinin arttırılması için en az 3 kat daha hemşireye ihtiyaç duyulmaktadır.

2. İş yükünün fazlalığı:

Hemşireler, gerek personel sayısının az olması gerekse de bölgeler arası dağılımdaki yanlışlıklar sebebiyle ağır iş yükünün altında ezilmektedirler. Hemşirelik hizmeti dışlanmayan her zaman ve mekanda sağlık hizmeti sunabilmektedirler. Sağlık hizmeti bir takım çalışması gerektirdiği için, personel eksikliğinden kaynaklanan sıkıntılar yine hemşirelerin sırtına yüklenmektedir. Bu durum da çalışma barzı ve huzurunu bozmaktadır.

3. Görev yetki ve sınırlarının belli olmaması:

1954 yılında yapılan 6283 Sayılı Hemşirelik Kanunu ile hemşireliğin görev yetki ve sorumlulukları belirlenmemiş, bu durum beraberinde birçok sıkıntıdan da meydana getirmiştir. Özellikle yapılan yetki kamaşması önemli bir hak kaybına ve sonuçlara sebep olmaktadır. Hasta ve doktor arasındaki bütünlüğü ve iletişimi bilimsel boyutuyla koordine eden ve sonuçlandırılan hemşireler bu görevlerini yaparken ne yazık ki yetki sınırları belli değildir. Birçok sağlık kurumunda hemşirelerin sorumluluk ve yetki sınırları ilgili bulaşık özlere asıl görevleriyle hiç ilişkisi olmayan alanlarda çalıştırılmaktadır. Görevi diğer işlerde çalışan hemşirelerin hizmetleri kalite olarak düşmektedir.

4. Ücret yetersizliği

Gerek sayıların az olması, gerek iş yükünün fazlalığı gerek görev ve yetki sınırlarının belli olmaması sebebiyle görev dışı işlerde de çalıştırılan hemşirelerin tüm bu fedakar ve özveriyle yaptıklarına rağmen alabildiğince ücretler çok düşüktür. Yardımcı sağlık personeli olarak değerlendirilen, önemli risklerle karşı karşıya görev yapan hemşireler adaletsiz döner sermaye uygulamasıyla önemli ölçüde hak kaybına

uğramaktadırlar:

5. Mesleki sorunlar

Meslekte ilerleyememe, toplumun mesleğe olan bakiş açısı, istenilen branşa çalışamama gibi sorunlar hemşirelerin çözüm bulmasını gereken önemli sıkıntıları arasında yer almaktadır. Hemşirelik mesleğinde yaşanan sorunlar, hemşirelerin yeterince kendilerini gösterisine verememelerine sebep olmaktadır. Bunun sonucunda, sağlık hizmetlerinin kalite verilmesi için hemşirelerimizden yeterince istifade edilememektedir.

Sağlık-Sen olarak yaptığımız araştırmalarda hemşirelerimizden en fazla şikayetlerini şu başlıklar altında topladık:

- Ücret yetersizliği,
- İş yüküne göre cerrahi ve dahiliye kliniklerinde görev yapan hemşirelerin diğer birimlerdeki döner sermaye katı paylarını ayrı tutması,
- Görev yetki ve sorumluluklarının belli olmaması,
- Risk fazlalığı,
- Görev dışı çalıştırılması,
- Meslekte ilerleyememe,
- Toplumun mesleğe bakiş açısından olumsuzluklar,
- Yoğun çalışma temposu,
- Yardımcı sağlık personeli olarak algılanması,
- İstenilen branşa çalışamama,
- Yıpranma payı,
- İnsana ve yaptığı işe değer veremeyen üyeleri yönetimin anlayışının olmaması,
- Ulaşım servislerinin olmaması,
- Maternite eksikliğinin hemşirelerimize etkisiyle sebep olduğu sorunların anlaşılmasında,
- Sosyo-ekonomik şartların gelişmiş ülkelerdeki seviyesinin çok altında olması.

Sağlık-Sen olarak gerek bizim yaptığımız araştırmalar, gerekse diğer araştırmalar hemşirelerin önemli sorunlarını olduğunu ve bu sorunların çözüm beklendiğini göstermektedir. Yine araştırmalar sağlık hizmetlerindeki en önemli insan faktörü olan hemşirelerin beklentileri ve taleplerinin olduğunu ortaya koymuştur. Sağlık hizmetlerinin kaliteli, kaliteli, çabuk ve hızlı erişilebilir sunulması açısından değerlendirildiğinde hemşirelerimizden talep ve beklentilerinin karşılanmaması bir zaruret olduğu gerçektir. Çünkü yaptığımız araştırmalarda ortaya çıkan tablo, aslında genel anlamda hemşirelerimizden çalışma şartları ve koşullarıyla ilgili iyileştirmelerin karşılanmamasına yönelik olduğu belirlenmiştir. Yaklaşık 15 maddede altında topladığımız şikayetlerin 10 maddesi çalışma şartlarıyla ilgilidir. Aslında bu maddelere bile bize hemşirelerimiz ne kadar fedakarcı ve özveri ile görev yaptıklarını göstermeleri açısından mesaj vermektedir. Hemşirelerimiz sorunlarını çözmek, aslında sağlık sistemimizin de sorunlarını çözmek anlamına gelmektedir.

Kendilerinden ziyade insanı düşündüğünü her zaman ortaya koyan fedakar ve cesur hemşirelerimiz Hemşireler Haftasını kutluyor, mutluak ve başarılarla dolu daha güzel günler diliyoruz."

HEMŞİRELİK KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI

TBMM'nin 25 Nisan 2007 tarihli oturumunda görüşülen 6283 Sayılı Hemşirelik Kanunu'nda önemli değişikliklerin yapıldığı yeni düzenleme, Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer tarafından onaylanarak 2 Mayıs 2007 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Önemli değişikliklerin yer aldığı yeni düzenleme ile erkeklerin de hemşire olabilmelerinin yolu açılıyor. Bir başka önemli düzenleme ise hemşirelik için lisans mezunu olma şartı getiriliyor, ancak bu şart mağduriyete sebebiyet vermemesi için 5 yıl sonra uygulanacak. Lisans üstü eğitim alanlar ise uzman hemşire olacaklar. Lisans ve lisans üstü eğitim alanlar hemşirelikle ilgili yönetim görevlerinde öncelikli olacaklar. Bir başka değişiklik ise hemşirelik eğitiminde eşdeğer sağlık memurluğu programının adı hemşirelik programı olarak değiştirilecek.

Hemşirelik Kanunu ile yapılan önemli değişikliklerden biri de ebelerin bir defaya mahsus hemşire olabilmelerine olanak getirmesi. 26510 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Hemşirelik Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 7.maddesinde: "Bir defaya mahsus olmak üzere, ebelik diplomasına sahip olduğu halde bu Kanunun yayımı tarihinde en az üç yıldan beri yataklı tedavi kurumlarında fliken hemşirelik görevi yapmış resmî belge ile belgelendirilen ve bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içerisinde talepte bulunularak hemşirelik yetkisine görevlerine devam ederler" hükmüne yer verildi.



SAĞLIK BAKANLIĞI MÜSTEŞARI İLE YAPILAN GÖRÜŞMEDE YAŞANAN SORUNLAR DİLE GETİRİLDİ



Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar ile yaptıkları görüşmenin verimli geçtiğini dile getiren Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Sağlık-Sen olarak sağlık sisteminin genel durumuyla ilgili düşüncelerini dile getirdiklerini söyledi.

Sağlık-Sen, görevde yükselme eğitimi ile ilgili yaşanan sıkıntıları Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar'a aktardı. Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran'ın katıldığı çalışma ziyaretinde, Müsteşar Prof. Dr. Ünüvar'a başta görevde yükselme eğitimiyle yaşanan sıkıntılar olmak üzere, sağlık politikaları ile ilgili Sağlık-Sen'in düşüncelerini aktardı.

Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar ile yaptıkları görüşmenin verimli geçtiğini dile getiren Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Sağlık-Sen olarak sağlık sisteminin genel durumuyla ilgili düşüncelerini dile getirdiklerini söyledi. Özellikle sağlık çalışanı açısından önemli bir sıkıntı meydana getiren görevde yükselme eğitimi ile ilgili mağduriyetlerin olduğunu, eğitim öncesi alınması gereken tedbirlerin alınmadığını Prof. Ünüvar'a aktardıklarını belirten Dr. Aksu, "Müsteşar Bey sorunların olduğunu ve bu sorunların en kısa zamanda gidereceklerini söyledi. Görevde yükselme sınavı kadrosunun da yeterli olmadığını belirttik. Bununla ilgili de en yakın zamanda yeni bir sınav açılması gerektiği hususunu vurguladık. Ayrıca, hazırladığımız raporu da sayın Müsteşara sunduk" değerlendirmesinde bulundu.

Yaklaşık 1,5 saat süren görüşmede Müsteşar Prof. Dr. Ünüvar'a, Sağlık-Sen tarafından hazırlanan sunulan raporda; görevde yükselme eğitimiyle katılan personel-

lerin geldikleri illerde avans alamamaları, ilk grupta gelenlerin illerine döndükten sonra ödenek olmadığından dolayı yolculuklarını alamadıkları için mağdur oldukları ve sıkıntı yaşadıkları dile getirildi. Eğitime katılanların bir çoğunun eşinden-dostundan borç aldığı ve kredi kartlarını kullandıkları belirtilerek, biran önce ödenek çıkarılması ve aynı mağduriyetin 12 Mayıs'ta yapılacak olan sınavda yaşanmaması istendi.

Sağlık-Sen tarafından hazırlanarak Sağlık Bakanı Prof. Dr. Necdet Ünüvar'a sunulan raporda şu konulara yer verildi:

1. Görevde yükselme eğitimiyle katılan personellerin geldikleri illerde avans alamamaları, ilk grupta gelenlerin illerine döndükten sonra ödenek olmadığından dolayı yolculuklarını alamamaları.
2. Unvan değişikliği sınavı için belirtilen kadroların yeterli olmadığı, bu sınavın 7 yıldı yapılmadığı da göz önünde bulundurulursa, her yıl 20 bin kadronun açılması.
3. Hizmetli unvanından diğer unvanlara geçişlerin diğer bazı kurumlarda olduğu gibi sınav şartının aranmaması.
4. Döner sermaye gelirlerinin adaletli bir şekilde dağıtılması için gerekli düzenlemelerin biran-evvel yapılması.
5. Genel idari hizmetler personelinden mesaiye katanların ücretlerinin ödenmesi.
6. Devlet tarafından verilen aynı yardımların (Kılık-kıyafet gibi) nakdi olarak verilmesi.

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI BAŞBAKAN SAYIN RECEP TAYYİP ERDOĞAN'A İLETTİK



Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Sağlık-Sen Genel Sekreteri Hüsnü Kaymaz ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile baş başa bir görüşme gerçekleştirdi. AK Parti Genel Merkezinde gerçekleştirilen ve 1,5 saat süren görüşmede, ağırlıklı olarak memurların sorunları ve gündemdeki gelişmeler değerlendirildi.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, memurlara grev ve toplu sözleşme hakkının tanınması gerektiğini vurgulayarak 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun değiştirilmesi gerektiğini altını çizdi. Aksu, 2006 yılı toplu görüşmeleri sonrası hükümet ile Memur-Sen arasında imzalanan mutabakat metnindeki memur kazanımlarının da biran önce hayata geçirilmesi için hükümetin adım atması gerektiğini dile getirdi.

Memur-Sen'in başından beri savunduğu "Eşit işe eşit ücret" uygulamasının hayata geçirilmesinin elzem olduğunu ve ivedilikle hayata geçirilmesi gerektiğini belirten Aksu, özellikle İçişleri Bakanlığı, Bayındırlık ve İşkan Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Adalet Bakanlığı gibi kurumlardaki çalışanların ücretleri arasındaki uçuruma dikkat çekti. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan da, Memur-Sen'in konuyla ilgili bir rapor

hazırlayarak kendisine sunmasını istedi. Gündemdeki konuların da değerlendirildiği görüşme sonrası basın mensuplarının sorularını yanıtlayan Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, "Sayın Başbakan ile yaptığımız görüşmede özellikle Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken değişiklikleri ve grevli toplu sözleşme hakkının verilmesini istedik" dedi. Basın mensuplarının ısrarlı sorularına karşı Genel Başkan Dr. Aksu, "Başbakan Cumhurbaşkanlığı konusunda her hangi bir imada dahi bulunmadı. Bununla birlikte biz daha önce de söyledığımız gibi, milletin iradesine saygılıyız. Nasıl ki şimdiki Cumhurbaşkanımız Sayın Ahmet Necdet Sezer kabulümüzse, Meclis'in seçeceği yeni Cumhurbaşkanı da kabulümüzdür." şeklinde konuştu.



SAHTE İLAÇ HAYATIMIZI TEHDİT EDİYOR



Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, sahte ve tarihi geçmiş ilaç satışının uyuturucu satışların katıldığını vurguladı. Kanal 24 Televizyonu haber programına konuk olan ve sahte ilaç kullanımını konusunda Dünya Sağlık Örgütü (WHO) verilerinin korku verici boyutlarda olduğunu dile getiren Dr. Aksu, "WHO raporuna göre gelişmiş ülkelerde bile ilaçların %25-50'sinin sahte ilaçlar olduğunu resmen açıklanmış durumda. Bu ilaçların çoğunun orijinalinden ayırması oldukça zor. Para gibi çok teknik ürünlerin bile kolaylıkla kopyalanabildiği günümüzde, bir ilacın kendisinin ve kutsusunun benzerinin yapılması çok ilkel imkanlarla bile gerçekleştirilebilir. Yine WHO'nun raporuna göre, dünyada binlerce insan sahte ilaç kullanımı sebebiyle hayatını kaybediyor" dedi.

İstanbul'da düzenlenen operasyonda sahteçiliğin de boyutlarının ortaya konulduğunu dile getiren Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Kanal 24'te canlı yayınlanan haber programında konuyla ilgili şu değerlendirmelerde bulundu:

"İstanbul'da düzenlenen operasyonu sahte ilaç sektörünün mali açıdan ulaştığı boyutları göstermesi açısından umarım yetkilileri harekete geçirir. İlaçta sahteçilik tüketiciyi kandırmaktan ziyade, hasta hayatını tehlikeye atdığı için önemli bir suçtur. Sahte ilaçla ilgili olarak bir başka önemli ve kontrolü çok zor bir durum da ithal edilen ve tam olarak kaynağı tespit edilemeyen ilaçların yaygınlaşmasıdır. Bu durum da en az sahte ilaç kadar (çünkü kaynağı belli olmadığı için sahte olup olmadığı bile belli değildir) büyük bir tehlike olarak karşımıza çıkmaktadır.

Birleşmiş Milletler (BM), sahte ilaçların her geçen gün daha da büyüyen bir problem haline geldiğini resmi olarak da açıklamıştır. Üretim, ithalat, satış ve kalite gibi konularda tüm üye ülkelerin daha sık kurullar koymasını tavsiye eden BM, piyasadaki pek çok sahte ilacın sadece "etkisiz" olmadığını, bir kısmının ölümcül potansiyele sahip olduğunu bildirmiştir.

İlaçların denetimsiz satışında ve tüketiciye hiçbir kontrolden geçmeden ulaşmasında en önemli yıllardan bir tanesini, kuruyeler veya elektronik postalar oluşturuyor. Ancak benzer bir sorun reçetesiz olarak eczanelerde veya daha çok marketlerde satılan ürünler için de geçerli. Bu tür ilaçların içerisindeki etken maddelerin ne olduğu, hangi miktarda kullanılması gerektiği neredeyse tamamen kişilerin inisiyatifine ve ticari yaklaşımlarına kalmış durumda.

SAHTE İLAÇ ÖLDÜRÜR

Sahte ilaçların kullanılması, farklı hastalıklara yol açabilmekte ve hasta ölüme sonuçlanabilecek kadar ciddi sonuçlar meydana getirmektedir. Bazı sahte ilaçlarda toksik maddeler bulunmaktadır. Bu toksik maddeler, sahte ilaç üreticisinin ilaçlardaki tadı da taklit ederek gerçekmiş havası vermesiyle kaynaşmışlardır. Global sağlık otoriteleri sahte ilaçların sebep olduğu bir çok ölüme ve hastalık

wakası olduğunu belirtmiştir.

Sahte maddeler veya eksik tedavi, beklenmedik advers reaksiyonlardan tokstikite ve/veya anafaksiye kadar uzanan durumlardan dolayı bireyere zarar verebilir. Yaşamı da tehdit eden bu ilaçlar, Afrika ve Asya'da ölümlere neden olmuştur. Örneğin, etkisiz bir kanser ilacının kullanımı tümör gelişimini engellemezken, antibiyotikler bir bulacı hastalığı tedavi etmeyecek veya sahte aşya içeren bir "aşılama" hastalaktan korunma sağlayamayacaktır. Uygun olmayan tedaviler, hastalıkların artan düzeyde bulamasiya veya antibiyotik direncinin gelişimiyle, kamu sağlığı açısından bir risk teşkil eder. Ayrıca, sahte ilaçların mesru tedarik zincirine girmesi durumunda, ulusal sağlık sisteminin güvenliği de zedelenir, çünkü hastalarda tamamen güvenli tedavilere karşı mantıksız bir korku gelişebilir.

ABD'de, İptid düşünöçülerden kanser ilaçlarına kadar geniş bir yelpazede sahte ilaçlar tespit edilmiştir. Gelişmekte olan ülkelere ilaçların %50'sinin sahte olduğunu tahmin edilmektedir. Bu oran Afrika kıtasında %80'lere kadar çıkmaktadır. Özellikle, yüksek satış oranlarına sahip ilaçlar taklit edilmektedir. Örneğin, Afrika'daki Malarya ilaçlarının çoğunun sahtesi yapılmaya çalışılmaktadır. Bu sahte ilaçların çoğu, Hindistan ve Çin'de üretilmektedir. Yüzlerce jenrik ilaç üreticisinin olduğu bu ülkelere kontroller yeterli olmamaktadır.

TÜRKİYE'DEKİ YASAL MEVZUAT

Türkiye'de ilaç sektörünün büyüklüğü 5 milyar dolar civarındadır. Bu durum sahteکار ve kaçakçılığın iğhahı kabartmaktadır. WHO'nun raporuna göre yorunarak, Türkiye'de sahte ilaç sektörünün büyüklüğü en iymsler bir değerdendirmeyle 1 milyar dolar geçmektedir. Peki ülkemizde ilaç sahteکارlarına verilen cezalar caydırıcı mıdır?

Sahteçilik, ciddi toplumsal ve ekonomik sonuçlar doğurur. En önemli sonucu hastaların güveni veya etkin ilacına ulaşamaması ve ciddi hayati risklere karşı karşıya kalmasıdır. Tüm bu risklere rağmen, sahte ilaçla ilgili ceza mevzuatımızda net bir açıklama bulunmamakla birlikte; 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 187. maddesine göre sahte ilaç üretimi ve satılması suçtur. Kişilerin hayatını ve sağlığını tehlikeye sokacak nitelikte ilaç üretene veya satanı, bir yıldan beş yıla kadar hapis ve adli para cezasına çarptırılır şeklinde bir tanımlama getirilmiştir. Ancak bu yeterli ve caydırıcı olmamaktadır. Bu anlamda, yasal mevzuatın tekrar gözden geçirilmesi ve en temel insan hakkı olan yaşam hakkının tehlikeye atılmaları çok ağır cezai yaptırımlar getirilmelidir. Hiç olmazsa, uyuturucu kaçakçılara verilen cezalar kadar, sahte ilaç tacirlerine de ceza verilmelidir.

HIFZISSIHA İL MÜDÜRLÜKLERİ YETERSİZ

İlaç analizlerinin yapıldığı en önemli merkez Sağlık Bakanlığının Hifzissihha Başkanlığıdır. Ancak Türkiye genelinde Hifzissihha birimleri yetersiz kalmaktadır. Bu durumda Sağlık Bakanlığının acilen ilerin tamamında İl Sağlık Müdürlükleri bünyesinde ilaç kontrol ve takip mekanizmasını kurmalıdır. Bilindiği üzere Türkiye'de ilaçlar çarşıda, pazarda, marketlerde değil eczanelerde satılmaktadır. Eczanelerin ruhsatlı oldukları göz önünde bulundurulduğunda, asıl denetlenmesi gereken birimleri ilaç depoları olduğu ortaya çıkmaktadır.

AİLE HEKİMLİĞİ, SORUNUN ÇÖZÜMÜNDE ETKİLİ OLABİLİR

Sağlık Bakanlığının pilot uygulamasını sürdürülen aile hekimliği denetlemesi, sahte ilaç kullanımının önlenmesi açısından önemli bir fonksiyona da yerine getirebilir. Aile doktoru hastasına verdiği ilaç ile ilgili gelişmeleri ve hastasının hastalık durumundaki iyileşmeye paralel olarak takip edecektir. Böylece, ilacın etkin maddesinin oranı ve diğer tüm etkenleri, aile doktoru tarafından tutulacak bir ilaç takip formuyla Sağlık Bakanlığınca ulaştırılabilir. Bu anlamda, sahte ilaç kullanımının önlenmesinde özellikle aile hekimleri çok etkili olabilir.



ESKİŞEHİR DOĞUM VE ÇOCUK HASTALIKLARI HASTANESİ

Özel dal hastanesi olarak Eskişehir il ve çevresine doğum ve çocuk hastalıkları hizmetlerini mevut imkânları en iyi kullanarak sunmayı hedefleyen hastanemiz; 250 kadro, 344 yataklı kapasitesine ve 500 çalışanı sahiptir. Hastanemiz, iki kez "Bebek Dostu Hastane" belgesi almıştır.

Hastanemiz 1999 yılında başladığı TKY (Toplam Kalite Yönetimi) çalışmalarına 2000 yılında ISO 9001 belgesi alarak devam etmiştir. 2003 yılında hastanemiz ISO 9001-2000 versiyonuna göre tekrar belge almaya hak kazanmıştır. 2002 yılında ilk kez Ulusal Kalite Ödülüne Başvuran Hastanemiz, bu süreçten birçok kazanımlar elde etmiştir. Hastanemiz bu kazanımları mükemmellik kültürüne yeni adımlar getiren 2003 ve 2004 yıllarında yaptığı çalışmalar sonunda 2005 yılında tekrar Ulusal Kalite Ödülüne aday olmuştur. 2005 yılında Ulusal Kalite Jüri Tevrik Ödülü alan hastanemiz, 2006 yılında ulusal kalite ödülüne yeniden aday olarak, kamu (sağlık) kategorisinde 2006 yıl Ulusal Kalite Büyük Ödülüne layık görülmüştür.

2007 yılında Avrupa kalite ödülüne başvuran hastanemiz ilk aşamayı başarıyla geçerek saha ziyaretine kalmıştır. Haziran ayında 6 değişik ülkeden gelecek olan değerlendiricileri ekibin hastanemiz çalışmalarını değerlendirmesi sonucunda 1-3 Ekim 2007 tarihlerinde sonuç Atina'da düzenlenecek olan kongrede açıklanacaktır.

2007 yılında hastanemiz ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerini de alarak çalışmalarına hızla sürdüren sektörde öncü rol oynamaya devam etmektedir.

Bu süreç, bildiği gibi gerçekten çok yorucu ama katma değeri de bir o kadar yüksek ve güzel bir süreçtir. Biz bu süreçte daha çok kendi konularımızda yüzmeyi, kendi yeteneklerimizi keşfetmeyi, birbirimizi tanımayı, her insanın ne kadar önemli ve gerekli olduğunu (bu süre içinde 40 kişilik ekibimizi hiç deyişirmedik), başımızın bryesal olmadığını, liderlerin ne kadar önemli olduğunu, her türlü zorluk karşısında sabırla yola devam ettiğimizi mutlaka başaracağımızı ve daha birçok değerleri öğrendik.

SÜREÇLERLE YÖNETİM: Hastane süreçleri yönetilmekte olup, tüm çalışanlar kendi işlerinde karar almakta ve yönetime etkin olarak katılmaktadırlar. Süreçlerde ekip çalışması ile alınan kararlar hastane yönetimine onaylanarak uygulanmaktadır. Hastane yönetimi yetkilerini çalışanlara aktarmış ve yalnızca alınan kararları onaylama rolünde devreye girmiştir. Tüm hastane yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, süreç ekiplerince uzlaşılarak belirlenmekte ve üst yönetime desteklenerek uygulamaya konulmaktadır.

Liderlik: Kuruluşumuzda tamamen güvene dayalı, çalışanlara hep bir kez daha barınma fırsatı tanıyan, onları eleştirmeyen ve geliştirmeye çalışan bir liderlik anlayış hakimdir. Kendi

Ekip çalışması: Hastanemizde gönüllüğe esasına dayalı ekip çalışması mevcuttur. Hiçbir ekip üyesi ekipten çıkarılmamış, ekip üyelerinin ekip yönetimiyle yararı hale getirilmeye çalışılarak çok renklilik ve farklılık her zaman muhafaza edilmiştir.

Çok farklı kişiliklerden oluşan ekiplerde birbirini tanıyan kişilerin olması başarıyı yakalamada en büyük etken olmuştur. Ayni işlemlerin yanı sıra köşmeler, fakat senaryosu üstlenir, işçilikler, hep pozitif enerji yayarak, işsizler, fırsatçı vb. çok sessiz bir koruyucu andran ekipler, zamanla uyumu yakalayarak mükemmel bir sinerji oluşturmuşlardır. Hiçbir ekip üyesi değeri gereksiz görmeye başlamış ve herfişin ne kadar önemli olduğunu farkına varmıştır.

TKY çalışmalarını sonucu yansıtan bazı değişiklikler:

- Hastane girişinde yağlı ve ağır durumdaki olan hastaları, 4 adet hostesin karşılaması.
- LCD TV ekranlarından tüm hastaları bilgilendirmeye eğilimi (Bebek bakımı, anne bilimi vb.) ve çocuklar için LCD ekranlardan eğitici çizimler.
- Tek kişilik hasta hazırlama odaları.
- Doğum yapan annelere 24 saat çorba hizmeti sağlanması.
- Öneri, memnuniyet ve eleştiri bildiren hastalarımıza yazılı teşekkür belgesi gönderilmesi.

Alınan sonuçlardan bazıları:

- Müayene süresi 4 saatten 1 saate indi.
- Taburcu olma süresi 4 saatten 15 dakikaya indi.
- Küçük cerrahi müdahalelerde bekleme süresi 8 saatten 30 dakikaya indi.
- 2003'te %87 olan yatan hasta genel memnuniyet oranı 2005'te %92'ye çıktı.
- Eskişehir il içindeki hasta (pazar) payı 2002'de %45'ten 2005'te %65'e çıktı.
- Çalışan motivasyonu %70'den %83'e çıktı.
- Çalışanlara aldıkları eğitim saati 15 saatten 25 saate yükseldi.
- Şikâyet kutularındaki mesaj ve önerilere cevap verme süresi 1 aydan 7 güne indi.
- Şikâyet kutusu şikâyet oranı %60 azaldı.
- Toplum tarafından tercih edilme oranı 2003'te %62'den 2005'te %83'e yükseldi.
- 7 günde taburcu olma oranı %71'den %84'e yükseldi.

ESKİŞEHİR D.Ç.H.H

Başlatıcı
Başlatıcı Yrd. Uz. Dr. A. Burak ERDİNÇ
1- Dr. HİSİ BENTÖRE
2- Dr. Nazım AÇIKGÖZ
3- Tugrul AKÇA
4- Mahir KESKİN
Müdür
Müdür Yrd. Davut ŞAHİN
Niyazi ÖZADA
1- İsmail BEĞENLİ
2- Mesut DOĞAN
3- Fehi KÜÇÜKÖR
Başhekim
Başhekim Yrd. Meral ALTINTAŞ
1- Ümmühan DOĞANCI
2- Gonca KOYMAZ
3- Gülcan ULUCAN
4- Gülşen TÜMER

Hem. Gülay ÇAMURCU ve Afiye YÜCESAN (Sağlık-Sen Temsilcileri)

Örnek Kurum

Dergimizin bu sayısında örnek kurum olarak Eskişehir Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi ile ilgili bilgileri aktaracağız. Eskişehir Sağlık-Sen Şube Başkanı Mevlüt Çadır tarafından hazırlanan yazıda, kurumun başarılı çalışmalarını hakkında bilgi verilmektedir.



Katılımlarından dolayı Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı Mevlüt Çadır ve yönetim kurulu üyelerine teşekkür ederiz.

MEMUR-SEN VE SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI DR. AHMET AKSU YILIN SENDİKACISI SEÇİLDİ

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, yılın sendikacısı seçildi. Büyük Anadolu Birliği (BAB), 40 dalda 2006 yılının "En Başarılı" isimlerini ödüllendirdi. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, "Yılın Sendikacısı" ödülüne layık görüldü. Kocatepe Kültür Merkezi'nde düzenlenen törende, "Yılın Sendikacısı" ödülünü Yenimahalle Belediye Başkanı Ahmet Duyarın elinden alan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, bu ödülün kendisi için "çok özel ve anlamlı" olduğunu belirterek, "Memur-Sen Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşlarından biri. Her yıl daha da büyüyen Memur-Sen'imiz de, kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak için gayretimiz devam edecek" diye konuştu.

Aksu, "Tüm Türkiye'de örgütlü bir sendika olarak, adını Anadolu'dan alan bir sivil toplum örgütünden ödül almak bizim için çok anlamlı" dedi.

GENEL BAŞKAN DR. AHMET AKSU'YA BİR ÖDÜL DE MEMUR-DER'DEN

Memur-Sen ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'ya bir ödül de Memur-Der Federasyonu'ndan geldi. Genel Merkezi Ankara'da bulunan Memur-Der Federasyonu tarafından; yılın siyaset, bürokrat, konfederasyon başkanı, sendika başkanı, gazeteci, yazar ve sivil toplum kuruluşlarına "Dostluk ve Barış Ödülü" verildi.

Açılış konuşmasını Federasyon Genel Başkanı Ali Osman Türkmen'in yaptığı ödül törenine, Diyanet İşleri Başkanı Ali Bardakoğlu, eski Millî Eğitim Bakanlarından H. Celal Güzel, DYP Genel Başkan Yardımcısı S. Arkan Bedük gibi çok sayıda siyaset ve bürokrasi dünyasından isim, sendika genel başkanları, gazeteci, yazar ve sivil toplum kuruluşları katıldı. Yılın Konfederasyonu Başkanı Ödülü Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Aksu'ya, Yılın Sendika Başkanı ödülü; Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay'a verildi.



BU ZAFER MEMUR-SEN'İN:

4/B'LİLERİN SENDİKALARA ÜYELİK KESİNTİSİ MERKEZİ BÜTÇEDEN KARŞILANACAK

Memur-Sen, 2006 yılı toplu görüşmelerinde memurların kaderlerini terk etmemekle hükümet ile tek başına yaptığı mücadelelerini meyvelerini toplamaya başladı. Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'in, 219 bin geçici işçinin kadroya alınmasını öngören yasayı onaylayarak Resmi Gazete'de yayımlanması ile 4/b statüsündeki sözleşmeli personelle de sendikalara üye olabilmelerinin yolu açılmış oldu. Cumhurbaşkanı tarafından onaylanan yasanın 4. maddesinin b bendinin 2. fıkrasının 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 3 üncü maddesinin (a) bendinde yer alan "pozisyonunda daimi suretle" ibaresi "sözleşmeli personel pozisyonunda" şeklinde değiştirilmiştir.

2006 yılı toplu görüşmelerinde mutabakata varılan ve sadece Memur-Sen ile Hükümet arasında imza altına alınan 4/b'ye tabi sözleşmeli personelle sendikalara üye olabilmelerinin yolunu açan

Yasa, tüm sözleşmeli personelle hayırlı olsun. Memur-Sen atığı imzanın sonuna kadar takipçisi olmayı sürdürecektir.

4/B sözleşmeli personellerine sendikalara üye olabilmelerinin yolunu açarak memurlar adına büyük bir zafere kazanan Memur-Sen'in girişimleri neticesinde, 4/B'lilerin üye adlatılan kesintisiz de teşkilat bütçesi veya döner sermaye bütçesinden yapılacak. Sağlık Bakanlığı tarafından Sağlık-Sen'e gönderilen bilgi yazısında, 4/B sözleşmeli personelinin üyelik işlemlerinin Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu na uygun olarak yapılması gerektiği vurgulanarak, "4/B sözleşmeli personelin sendika üyeliği işlemleri de bu çerçevede yürütülecek, kendisinin üyelik ödentisi kesilen 4/B sözleşmeli personelle, anılan kesintisiz yapıldığı; her ay için istihdam edildiği teşkilat bütçesinden (merkezi yönetim veya döner sermaye) 5 YTL tutarında sendika ödeneği verilecektir" denildi.

MEMUR-SEN ÜYELERİNİN SAĞLIĞINI DÜŞÜNÜYOR

Türkiye Finans, Memur-Sen Üyelerinin Sağlığını Düşünüyor!



Memur-Sen üyeleri, uluslararası acil sağlık hizmetine Medline ve Türkiye Finans işbirliği ile kavuşuyor.

Şimdi, Memur-sen üyeleri, Medline ile bir yıl boyunca 7/24 Acil Sağlık Hizmeti güvencesinde.

Bu ayrıcalıklı hizmetten faydalanmak için tek yapmanız gereken Türkiye Finans'tan bir kredi kartı sahibi olmak!



Medline size Hangi Hizmetleri veriyor?



Doktorlu Kara Ambulans Hizmeti

Hizmetinizin kapsamı üyelerimizin acil bir durumda Medline'a ile ulaştığı andan itibaren, bulunduğu yere itilelim acil doktor ve tıbbi yardım bakım alınmasını, ambulans ile tedaviyi tamamlanmış veya en uygun hastaneye nakli ve doktor ile buluşmasını (Eski hastanelerdeki yatışına teslim edilinceye kadar sürer ve kişinin yakınına haberler gelmesi ile sonuçlanır. Medline ambulansları, uluslararası standartlardaki donanımlı doktor, anestezi birliğini ve diğer ekipmanı alarak sürücülerden oluşan bir ekiple hizmet vermektedir.



Telefon ile Tıbbi Danışmanlık

Hangi saatte olursa olsun (0212) 444 12 12 nolu telefonla kesintisiz tıbbi danışmanlık hizmeti Alınan Merkez'deki görevli doktorlar tarafından verilmektedir. İle çağrılı doktor tarafından açılan bu telefonlar, çağrı telefonlarından alınan işleri yürütmede kullanılmaktadır. Acil olan veya olmayan durumlarda Alınan Merkez'deki her kim tarafından Medline Üyesine mevcut sağlık problemi konusunda ayrıntılı bilgi verilir ve yapılması gerekenler konusunda yönlendirilir. Bu hizmette, ilaç tavsiye edilmez ve reçete düzenlenmez.



Medikal Bilgi Kapsül ve Hastane Organizasyonu

Hastaya ulaşım esnasında tedavi kurumu (hastane vb.), ambulans, hasta yakın ve/veya doktor arasında iletişim sağlanır. Hastanın durumu belli duruma sahip bir hastanede (güvenli) gereken her bir durumda, Medline ekibi hasta ve hasta yakınına bu konudaki alternatifleri sunar ve hastanın hastanelerdeki yerinin önceden hazırlanmasını sağlayarak, acil duruma bir hizmet bütünlüğü içinde yönetir.



Sağlıkta Avantajlar Dünyası

Sağlıkta Avantajlar Dünyası, üye üyelerimize en bilinen ve kaliteli sağlık kurumlarına yer alarak (Hastaneler, Poliklinikler, Tanı Merkezleri, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri, Eczaneler, Optik ve Gözetlik Merkezleri) çok sayıda kurumda %5 - %40 arasında değişen indirim oranları ile hizmet almaya fırsatı sunar. Üyelerimiz, yıllık 2.500 YTL tutarındaki sağlık kurucularında minimum 200 YTL indirim avantajı, Analizleri sağlık kurumlarına ve bu kurumlarda sağlanan indirim oranlarına erişim için www.premed.com.tr adresindeki "Sağlıkta Avantajlar Dünyası" bölümüne giriş yapabiliriz.



Hava Ambulans Hizmeti

Hastanın sağlık durumunun veya bulunduğu yerin kara ulaşımına elverişli olmadığı durumlarda, gelişmiş merkeze acil taşıma gereksiniminde ve uzun mesafeli taşımalarda zaman ve konforunu yarandıran amacıyla hava ambulans hizmeti Medline Alınan Merkez tarafından devreye alınır.



Ferdî Kaza Sigortası

Ölüm ve süreklilik sakatlığında kişi başına 10.000 YTL'lik ferdi kaza sigortası



Detaylı Bilgi İçin,
Medline Müşteri Hizmetleri
0212 473 30 30
www.medline.com.tr



GENEL BAŞKAN DR. AHMET AKSU EMEĞİN PENCERESİ'NE KONUK OLDU



Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu TV-5'te yayınlanan ve Gazeteci-Yazar Sadettin İnan'ın sunduğu "Emeğin Penceresi" programına katılarak, sağlık sistemi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Dr. Aksu'nun açıklamaları kamuoyunda büyük yankı uyandırdı ve gelen yoğun istek üzerine program televizyonda üç defa banttan yayımlandı.

Sağlık sistemi ile ilgili değerlendirmelerine, aile hekimliğinin Türkiye için vazgeçilemez bir yapılarma olduğunu dile getiren Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu şunları kaydetti: "Biz Türkiye'de sağlık hizmet kolunda en etkil sendika olarak aile hekimliği uygulamasında Türkiye Modelini öneriyoruz. Bakınız, bizim 40 yıllık eksikliklerine rağmen 1. basamak sağlık hizmetlerinin sunumu ile ilgili tecrübemiz bulunuyor. Şimdi, bu tecrübelerimizi günümüz şartlarıyla da harmanlayarak yeni bir model geliştirilmelidir. Tecrübe, başanın önemli bir adımdır. Dünyanın birçok yerinde özellikle gelişmiş ülkelerde uygulanan aile hekimliği modelinin birebir ülkemize monte edilmesi, önemli bir takım sorunları da beraberinde getirecektir. Ancak bizim önerdiğimiz gibi ülkenin sosyo-ekonomik şartları, toplumsal yapısı, 1. basamak sağlık hizmetlerinin halihazırda durumu göz önüne alınarak hazırlanacak bir model, aile hekimliğinin sorunsuz olarak uygulanmasıyla başayana ulaşacaktır."

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Genel Sağlık Sigortası ile ilgili olarak da, "Genel sağlık sigortası, düşünce olarak güzel ve bizim de destek verdiğimiz bir sistem. Ancak, kanunun bazı hükümleri ciddi endişelere sebebiyet vermektedir. Aslında Kanunun 2008 yılına ertelenmesinde ziyade, maddeler üzerinde meslek örgütleri, sendikalar ve sosyal taraflarla bir araya gelinerek yeniden bir düzenleme yapılmalıydı. Bu olmadı. Burada da bir aksaklık oluştu" dedi.

SSK'ya bağlı Sağlık kuruluşlarının Sağlık Bakanlığına devri ile önemli bir takım iyileştirmelerin olduğunu dile getiren Dr. Ahmet Aksu, şunları söyledi: "Sağlık hizmetlerinin tek çatı altında toplanması

olumlu bir gelişmedir ki, bu durum zaten hizmet kalitesine de yansımıştır. Ancak, "Durumun sağlık çalışanlarına yansımaları nasıl oldu?" diye sorarsak orada bazı sıkıntılar olduğunu belirtmek gerekir. Özellikle, ekonomik ve özük haklarında gerileme olmuştur ki, bununla ilgili olarak Sağlık-Sen girişimlerini sürdürmektedir. Bu kayıpların telafi edilmesi ve yeni kayıplara yol açılmaması için mücadele etmektedir."

Performansa dayalı döner sermaye uygulamasının çok ciddi sıkıntılar meydana getirdiğini, personel arasındaki çalışma huzuru ve barışını zedelediğini vurgulayan Dr. Aksu, "Bu durum hizmetlerin sunumu açısından da önemli bir takım sıkıntılar getirmektedir. Yine, sağlık etik değerleri bu sistemle alt üst olmuştur. Personel arasındaki çalışma huzuru ve barışını bozan performansa dayalı döner sermaye uygulamasındaki adaletsizliği yargıya taşıdık, hukukun bu adaletsiz dağılımı bozacağını düşünüyorum" şeklinde konuştu. Aksu, sağlık çalışanları açısından önemli bir sorun olan iş içi atamaları yeni kriterler getiren personel dağılımı cetveli (PDC) ile ilgili girişimlerini sürdürmektedir. Özellikle kamuoyunu ilk defa bu konu üzerinde düşünmeye sevk eden ve bu uygulamanın geçici bir süre ertelenmesini sağlayan Sağlık-Sen, konuyla ilgili mücadelesini de sürdürmektedir" dedi.

Sağlık-Sen'in her geçen gün büyüyen bir sendika olduğunu, bununun sebebinin hak mücadelesinde gösterdiği etkin ve sürekli mücadele olduğunu anıttı. Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, özellikle 7 yıldır yaptıkları görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının etkin girişimlerle çözüldüğünü belirtti.

FAALİYETLERİMİZ

- 02 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Kültür ve Turizm Bakanı Atilla Koç ile bir görüşme yaptı.
- 02 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran Samsun iline çalışma ziyaretinde bulundu.
- 03 Mart 2007 tarihinde Diyanet-Sen tarafından organize edilen, "Diyanetin dün- bugünü- yarını" konulu seminare katılım sağlandı.
- 05 Mart 2007 tarihinde Gazi Üniversitesi tarafından düzenlenen, "3 Mart 1924 Yasaları ve Günümüzde Yansımaları" konulu panele katılım sağlandı.
- 06 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Filistin'in Ankara Büyükelçiliği Müsteşarını kabul etti. Memur-Sen'in Filistin halkının her zaman yanında olduğunu dile getiren Müsteşar, Filistin davasının dünya kamuoyuna taşınmasında katkılarından dolayı Dr. Aksu'ya teşekkür etti.
- 07 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu 8. Gün Gazetesi'ne bir değerlendirme mülakatında bulundu.
- 07 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Orhan Fevzi Gümrükcüoğlu'na bir çalışma ziyaretinde bulundu.
- 08 Mart 2007 tarihinde Ankara Ticaret Odası (ATO) Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Sivil Toplum Meclisi'nin düzenlediği 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Programı'na katılım sağlandı.
- 08 Mart 2007 tarihinde Büro-Memur-Sen'in ABD Büyükelçiliği önündeki eylemine katılım sağlandı.
- 09 Mart 2007 tarihinde Büro-Memur-Sen'in İçişleri Bakanlığı çalışanlarının sorunlarını dile getirdiği basın toplantısına katılım sağlandı.
- 10-11 Mart 2007 tarihleri arasında Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından organize edilen Aile Hekimliği

Pilot Uygulaması ile ilgili toplantı yapıldı. Kızılcahamam'da yapılan ve kamuoyunda büyük yankı uyandıran toplantı, hazırlanan sonuç bildirisiyle sona erdi.

- 12 Mart 2007 tarihinde Kültür Memur-Sen tarafından Tacettin Dergah'ında düzenlenen İstiklal Marşı'nın Kabulü'nün 86. Yılı Kutlama Programı'na katılım sağlandı.
- 12 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu SKY-TÜRK Televizyonu'nda sahte ilaç satışı ve kullanımı ile ilgili yayınlanan Haber Özel Programı'na konuk oldu.
- 12 Mart 2007 tarihinde TBMM'de yapılan İstiklal Marşı'nın kabulünün 86. yılı kutlama etkinliklerine Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri iştirak etti.
- 12 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu'ya, İstiklal Marşı'nın kabul edilmesinin 86. Yılı kutlama etkinliklerine katkılarından dolayı Mehmet Akif Ersoy tablosu hediye edildi.
- 13 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve beraberindeki heyet Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Bardakoğlu'nu makamlarında ziyaret etti.
- 14 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, SKY-TÜRK televizyonunda yayınlanan Gün Ortası haber programında canlı telefon bağlantısıyla, 14 Mart Tıp Bayramı ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.



- 14 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu başkanlığındaki heyet Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'ya bir plaket verdi. Kadın sorunlarının dile getirilmesi ve konuya getirdiği çözümlerle Bakan Çubukçu plaket almaya hak kazandı.
- 14 Mart 2007 tarihinde Sağlık Bakanlığı tarafından Ankara İli Sağlık Müdürlüğü Leyla Gencer Salonu'nda organize edilen Tıp Bayramı etkinliklerine katılım sağlandı.



- 16 Mart 2007 tarihinde ulaştırma görevlilerinin öldürülmesi sebebiyle Sincan'da Ulaştırma Memur-Sen tarafından yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.



- 20 Mart 2007 tarihinde Memur-Sen'in üyeleri için yaptığı sağlık anlaşması çerçevesinde Med-line ve Türkiye Finans Katılım Bankası ile birlikte organize edilen Tanıtım Toplantısı yapıldı.

- 20 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, ABD'nin Ankara Büyükelçiliği Çalışma Ataşesi Cristopher Rode'yi kabul etti. Kabulde konuşan Genel Başkan Dr. Aksu, sözde Ermeni soykırımı tasarısını ABD Parlamentosunda bir an önce çekilmesi gerektiğini vurguladı. Ayrıca ABD'nin Irak işgaline bir an önce son vermesini isteyen Aksu, Ortadoğu'da akan kan ve gözyaşının dinmesini istedi.

- 21 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Orhan Fevzi Gümrükçüoğlu'nu ziyaret etti.

- 23 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran Erzurum ilini ziyaret etti.

- 27 Mart 2007 tarihinde Sağlık-Sen'in Kızılcahamam'da yaptığı Aile Hekimliği Toplantısı Sonuç Bildirisi, kahvaltılı basın toplantısıyla kamuoyuna duyuruldu.

- 27 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, NTV'de canlı yayınlanan Yakın Plan Programı'nda aile hekimliği uygulaması ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

- 27 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Kanal-A televizyonunda yayınlanan Görüş Farkı Programı'na konuk oldu.

- 29 Mart 2007 tarihinde Memur-Sen tarafından organize edilen ABD'nin Irak işgali protestosuna katılım sağlandı.

- 29 Mart 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu,

TV-5'te yayınlanan Emeğin Penceresi Programı'na konuk olarak sağlık sistemi ile ilgili sorulara yanıtladı.



- 30 Mart 2007 tarihinde Filistin'in Ankara Büyükelçisi Nebil Mağruf ziyarete katılım sağlandı.



- 30 Mart 2007 tarihinde Saadet Partisi Genel Başkanı Recal Kutan ve beraberindeki heyet, Memur-Sen'i ziyaret etti.

- 02 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Turan Buzgan'a bir çalışma ziyaretinde bulundu.

- 04 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sağlık Bakanlığı Sağlık İşleri Genel Müdürü Yahya Adıyaman'ı ziyaret etti.

- 05 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Büyük Anadolu Birliği tarafından "2006 Yılının En Başarılı Sendikacısı" seçildi. Kocatepe Kültür Merkezinde düzenlenen törenle Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu'ya bir plaket verildi.

- 08 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran, Adana Sağlık-Sen'in Olağan Genel Kurulu'na katıldı.



- 09 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Yakit Gazetesi Muhabiri Aslan Değirmenci ile bir söyleşi gerçekleştirdi.



- 10 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Tepe Konya iline bir çalışma ziyaretinde bulundular.
- 11 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Memur-Der tarafından yılın en başarılı sendikacısı seçildi. Memurların haklarını savunmakta gösterdiği olağanüstü gayretlerinden dolayı Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu'ya plaket takdim edildi.
- 11 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Ali Yerlikaya'yı ziyaret etti.
- 11 Nisan 2007 tarihinde Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran Sakarya ilini ziyaret ettiler.



- 16 Nisan 2007 tarihinde aralarında Memur-Sen ve bağlı sendikalarının da bulunduğu Türkiye Sivil Toplum Platformu tarafından düzenlenen basın toplantısına Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri iştirak etti.
- 16 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri Ankara Yüksek İhtisas Hastanesi Başhekimi Mustafa Paç ziyaret etti.



- 16 Nisan 2007 tarihinde Sağlık-Sen tarafından organize edilen görevde yükselme eğitimi kursiyerleriyle yemekli toplantıya Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri iştirak etti.



- 17 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz ile Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ve sendika başkanları Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından kabul edildi. AK Parti Genel Merkezi'nde gerçekleşen 1,5 saat süren görüşmede, memurların durumu ve güncel konularla ilgili değerlendirmeler yapıldı.



- 20 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu STV Haber'e Malatya'da işlenen cinayetlerle ilgili açıklamalarda bulundu.



- 21 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu TODEC tarafından yılın en başarılı STK başkanı seçildi. Genel Başkan Dr. Aksu'ya plaket verildi.



- 22 Nisan 2007 tarihinde Sağlık-Sen Ankara Temsilciler toplantısı yapıldı. Toplantıya Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile Ankara 1 ve 2 Nolu Şube Yönetimi iştirak etti.
- 23 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, TBMM'nin 87. Kuruluş Yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen Meclis'teki programa iştirak etti.
- 24 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran, Memur-Sen tarafından düzenlenen Kutlu Doğum Haftası etkinliğine katıldı.



- 26 Nisan 2007 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar'ı ziyaret etti.



- 26 Nisan 2007 tarihinde Sağlık-Sen tarafından organize edilen görevde yükselme eğitimi kursiyerleriyle yemekli toplantının ikincisine Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri iştirak etti.



- 28-30 Nisan 2007 tarihleri arasında Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran Akсарay, Niğde ve Antalya illerini ziyaret etti.

ŞUBELERİMİZDEN FAALİYETLER

ADANA



Sağlık-Sen Adana Şubesi 1. Olağan Genel Kurulu geniş bir katılımla gerçekleştirildi. Birlik, beraberlik ve demokrasi adına özelliklerinin sergilendiği kongrede büyük bir coşku yaşandı. Genel Merkez yönetiminden Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Tepenin de katıldığı kongrede, 150 delege ile yapılan seçimlerde katılımcılardan 89 oy alan Dr. Ramazan Yıldız başkan olarak seçildi. Şube Başkanı Hayati Kaynarın aday olmadığı kongreye tek liste ile gidildi.

Genel Kurul'da Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşturuldu: Başkan : Dr.Ramazan Yıldız (Göğüs Hastalıkları Hastanesi) Başkan Yardımcısı: Recep Kurum (İl Sağlık Müdürlüğü) Diğ ilişkiler ve Basın Yayın Sekreteri: Ozaner Özdemir (Ceyhan Devlet Hastanesi) Mali Sekreter: Zafer Bolat (Adana Devlet Hastanesi) Şube Sekreteri: Hasan Hüseyin Sarpkaya(Perihan Gizer Halk Sağlığı Laboratuvarı) Eğitim ve Mevzuat Sekreteri: Gülay Yılmaz (ŞHÇEK Çocuk Sitesi Müdürü) Teşkilatlandırma Sekreteri: Mustafa Kümber (Çukurova Kadın ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi) Genç, çevik, donanımlı bir yönetime başkanlık eden Dr. Ramazan Yıldız, kongre sonrası yaptığı konuşmada dostluk mesajları vererek, sendikacılığın bayrak taşıyıcılığını ve yapacak çok şeylerinin olduğunu ifade etti.

Sağlık-Sen Genel Merkezi olarak önceki başkan ve yönetim kuruluna teşekkür eder Adana Sağlık-Sen'in yeni Yönetim Kurulu üyelerini tebrik eder, çalışmalarında başarılar dileriz.

AKSARAY

Aksaray Sağlık-Sen Mayıs çalışmalarını için ilçe gezilerini bitirdi. Yönetim Kurulu Üyeleri, ilçe gezilerinde sağlık çalışanlarıyla görüşüp sıkıntılarını dinlediler, ilçelerle görüşerek çözüm arayışına girdiler.

Eski ilçesiyle başlayıp sırasıyla, Aşağıören ilçesine, Sarıyahşi ilçesine, Gülağaç ilçesine, Güzeluyurt ilçesine en son olarak da Ortaköy ilçesine giden Sağlık-Sen yönetimi bütün köy kasabadaki sağlık çalışanlarıyla buluşarak ülkemizdeki sendikal yapıdan ve güncel konulardan konuştular. İliki sendikacılığı, sendikamızın olan ve olacak sağlık çalışanlarının sorunlarını konuştular.

Aksaray Sağlık-Sen, ilinde bütün kurumlarda yetkili sendika olmasının sorumluluğunun bilincinde olup, sıkıntıların çözümünde elinden gelen bütün çabayı göstermiştir.

ADIYAMAN



Sağlık-Sen Adıyaman Şubesi Başkanı Abdulkadir Bozan, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte, İl Sağlık Müdürü Dr. Mehmet Emin Tağı ziyareti ederek, müdürlüğü döneminde yaptığı olumlu ve başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür etti. Burlardan Sağlık Müdürlüğü'nün sahip olduğu sosyal tesis, personele verilen öğle yemeği hizmeti, sağlık müdürlüğü ve diğer bütün hizmet birimlerinin geldiği nokta, giyim yardımlarının daha kaliteli ve şeffaf duruma gelmesi, banka promosyon paralarının çalışanlara ödenmesi gibi konularda son derece önemli kazanımlar sağlandığı ifade edildi. Ancak son dönemlerde aile hekimliğine yapılan görevlendirmelerde bazı çalışanlarımızın, kendi istekleri dışında atanmış ve bunun bazı mağduriyetlere sebep olduğu, hatırlanmıştır. Ayrıca görevlendirme mutlak olacağına, bunun bazı somut, net kriterlere uygun bir şekilde yapılması gerektiği, çünkü aile hekimliği nispetle desteklememizin temel şartının, çalışanlarımızın hiç birinin mağdur edilmesine bağlı olduğu ifade edilmiştir.

Ayrıca; Sağlık-Sen Adıyaman Şubesi Görevde Yükselme Yönetmeliği ile ilgili sorunların yargıya taşındı. Görevde yükselme eğitimine alınacakların puanlarının hesaplanmasında, sosyal sigortalar kurumundan 5283 Sayılı Yasa uyarınca devralınan personelin çalışma süreleri puanlanarak dikkate alınırken, ilgili kurumda alınmış olan maaş ödüllü, takdimat ve teğekkürler puanlamada dikkate alınmamıştır. Bu nedenle puanın düşük hesaplanmasından dolayı görevde yükselme eğitimine alınmayanların mağduriyetine sebebiyet verilmiştir. Konuyla ilgili mağdur olan kişi adına, Şanlıurfa İdare Mahkemesi'ne görevde yükselme eğitimine alınmaması ve puanın yanlış hesaplanması ile ilgili olarak dava açılmıştır.

AMASYA



Sağlık-Sen Amasya Şubesi; Taşova, Merzifon, Suluova, Hacıözü, Göynücek, Hamamözü ilçelerindeki temsilciler ve ilyeri temsilcileri ile Amasya SHÇEK müdürlüğü temsilcileri ve Merkez Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin katıldığı bir istişare toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıya katılım üst düzeyde olmuştur. Toplantıda, sendikamız hakkında ilyeri temsilcilerine bilgi verilmiştir. Toplantıda masaya yatırarak enine boyuna tartışılan konular şu başlıklar altında toplanmıştır: 1. Aile Hekimliği, 2. SSK'dan Sağlık Bakanlığı'na geçen personelin 80 saate kadar tutulan nöbet ücretleri ile ilgili açılan davalar, 3. Röntgen teknisyenlerinin çalışma şartları, 4. 15 Mayıs'ın önemi ve hedef üye sayımı, 5. Üyelerimizin sorunları, 6. Kongre tarihimi, 7. Banka promosyonları, 8. Sendikamızın mali konuları.

Toplantıda yukarıda sayılan konular ile ilgili olarak ortak bir strateji belirlemiş ve temsilcilerin daha iyi tanınması sağlanmıştır. Toplantı sonrasında alınan karar ise: "Sağlık-Sen' i 15 Mayıs 2007'de yetkili sendika olarak görmek istiyoruz" olmuştur.

ANTALYA



Antalya'ya bağlı Manavgat İlçe Temsilciliğimizden başan üstüne başan. Manavgat Sağlık Grup Başkanlığı'nda iki yıldır yetkiyi elinde bulunduran Manavgat İlçe Başkanımız Şahin Başer, Grup Başkanlığı'nda temsilcilik odası açmayı da başardı. 2 hastane, 15 sağlık ocağı bulunan ve 35' iliden büyük olan ilçede; temsilciliğimiz sayısal olarak ilçede en büyük sağlık sendikası olmayı başarmıştır ve 15 Mayıs'ta bu başarıyı tescilletmeyi beklemektedir. Şahin Başer yaptığı açıklamada, "Manavgat Temsilciliği olarak sendikamızı bura da en büyük sendika yapmayı başardık. 2007'de Türkiye'de en büyük sendika olarak toplu görüşme masasına oturmayı diliyoruz" dedi.

ANKARA 1 NOLU ŞUBE

Sağlık-Sen Ankara 1 No' lu Şube yönetimi, sağlıkçıların muayene çilesi ile ilgili yaptıkları basın açıklamasında, "Tüm hastane yönetimlerini bu konuda tedbirler almaya ve Sağlık Bakanlığımızı da, sadece genelle yayınlamakla kalmayıp bunların takibini de yapmaya çağırıyoruz" çağrısında bulundu. Sağlık çalışanlarının genel sorunları ile ilgili kamuoyuna bilgi verilen açıklamada özellikle sağlık çalışanlarının muayene olan hasta ve hasta yakınlarıyla ilişkilerinin sıkıntılına değinildi.

BİNGÖL



Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın gerçekleştirdiği ziyarete ilişkin bir açıklama yapan Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanı Abdurrahman Taşkesen, Göğüs Hastanesi'ni gündeme taşıdı. Taşkesen, Göğüs Hastanesi'nin bitirilmesinin Bingöl'e büyük katkı sağlayacağını söyledi. Sendika Yönetim Kurulu olarak hazırladıkları, Bingöl'ün sağlık sorunlarıyla ilgili raporu Bakan Akdağ'a sunduklarını aktaran Taşkesen, bu ziyaretin Bingöl için büyük önem arz ettiğini vurguladı. Bingöl'ün 1. derece deprem bölgesi olduğunu hatırlatan Taşkesen, sağlık hizmeti sunulan binaların depreme dayanıklılık testlerinin yapılması için gerekli girişimlerde bulunulması gerektiğini alını çizdi. Taşkesen; "Hastanelerimizin vatandaşlarımızın sağlık hizmeti sunabilmesi için fiziki kapasitelerinin geliştirilmesi, çalışanların motivasyonun oluşturulması için de Sağlık Bakanlığı personeline önerilen öneri sermaye katkı paylarının hakkaniyet ölçüsünde ödenmesi önem arz etmektedir" dedi. Bölge hastanesi olarak planlanan ve yıllardır inşaatı devam eden Göğüs Hastanesi'nin bir an önce bitirilmesi gerektiğini ifade eden Taşkesen, hastanenin AK Parti Hükümeti döneminde bitirileceği ümidini taşıdıklarını belirtti. Taşkesen şöyle devam etti: "Yıllardır çözülmeyen uzman hekim, pratişyen hekim ve diğer sağlık personellerinin eksikliği giderilmesinde katkısı olan Sayın Bakanımız nezdinde hükümetimize, sayın vekillerimize teşekkür ediyoruz. Ayrıca, ilimiz Devlet Hastanesi'nde acil bir hastanın ihtiyacına cevap verebilecek tam donanımlı bir acil ünitesinin oluşturulması için gerekli çalışmaların bir an önce başlatılması ve halkımızın hizmetinin kazandırılmasını bekliyoruz ve sayın Bakanımız ilimize ziyaret yapmış olduğu bu nazik ziyaretinden dolayı şükranlarımızı sunarız."

BURSA



Bursa Sağlık-Sen Şube Başkanı Yusuf Bedir ve yönetim kurulu üyeleri İznik Devlet Hastanesi'ni ziyaret etti. Halen Sağlık-Sen'in yetkili olduğu hastanede üyelerimiz ve çalışanlar ile tek tek görüşüldü. Hastane Müdür Yardımcısı Osman Albayrak'ı makamında ziyaret edip hastane çalışanları hakkında bilgi alındı. Ayrıca Hastane Başhekimimiz Uzm.Dr.Serpil Bilgin Akyavaş da ziyaret edildi. Ziyarette Şube Başkanı Yusuf Bedir, banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması gerektiğini vurguladı. Başhekim Akyavaş, 2 yıl öncesine kadar İznik'ten, yakın ilçelere ve Bursa'ya hasta sirkülasyonu ciddi rakamlarda olduğunu hatırlattı. Hastanede ayakta muayene, ameliyat ve yatan hasta sayılarının ciddi bir yükselme olduğunu, artık çevre ilçelerden ve Bursa'dan hasta kabul etdiklerini belirten Akyavaş, ekip çalışması ile elde edilen bu başarı neticesinde hem hizmet kalitesinin arttığını hem de personele döner sermaye ödemelerinin aksatılmadan yapıldığını söyledi.

Bursa Sağlık-Sen Şube Başkanı Yusuf Bedir ve yönetim kurulu üyeleri ayrıca Bursa Devlet Hastanesi Başhekimliği'ne atanan Uzm.Dr. Ender Alp Tosun'u, Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi'nde görevi yeri başlayan Başhekim Uzm.Dr.Bülent Hakamı, İl Sağlık Müdürü Dr. M. Serhat Yamalıy'ı ziyaret etti.

ÇANKIRI



14 Mart Tıp Bayramı kutlamaları Çankırı İl Sağlık Müdürlüğü Dr.Mustafa Özyörük'ün katkısıyla görkemli bir şekilde Çankırı İlgaz Dağ Yıldıztepe Örsen Tesisleri'nde yapılmıştır. Çankırı İl Sağlık Müdürlüğü personeli, Çankırı Devlet Hastanesi personeli, Özel Karatekin Hastanesi personeli, tüm ilçelerdeki sağlık çalışanlarımız ve Çankırı Sağlık-Sen yönetiminin yüksek katılımıyla 14 Mart Tıp Bayramı

kutlanmıştır. Biz de Çankırı Sağlık-Sen olarak tüm sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutlarız.

Çankırı Sağlık-Sen il yönetimi Orta ilçesinde üye ziyaretleri gerçekleştirilerek İlçe temsilcimiz Mustafa Karakuş ile birlikte üye çalışması yapılmış ve mevcut üyelerimizin istek ve talepleri dinlenmiştir.

ÇORUM



Sağlık-Sen Çorum Şube Yönetimi olarak; Göğüs Hastalıkları Hastanesi'ne yeni atanan Göğüs Hastalıkları Uzmanı Dr. Tarkan Özdemir'e hayırlı olsun ziyareti yapılmıştır. Ziyarete konuşan Çorum Sağlık-Sen Şube Başkanı Menderes Turbay, "Çorum'a en güzel hizmetleri vereceğine inandığımız Uzm. Dr. Tarkan Özdemir, İskilip Devlet Hastanesi'nden Çorum'a atanmıştır. Yeni görevinde başarılar dileriz" dedi.

Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Menderes TURBAY "Aile Hekimliğinin uygulanacağı iler arasında Çorum'un da dahil edilmesinin geç de olsa sevindirici olduğunu belirtti. Aile hekimliğinin önemi Avrupa'da yaşanan vatandaşlarımız çok iyi bilmektedir. Dolayısıyla ülkemizde ve özellikle Çorum'da uygulanması bizim sağlık hizmetlerinde bir adım diğer (aile hekimliği uygulanmayan) illerden önde olduğumuzu gösterir. Uygulamada belki aksaklıklar olacaktır, fakat bunu hakımız çok iyi değerlendirerek uygulamaya geçişteki bazı olumsuzluklara karşı sabırlı ve sağlık çalışanlarına yardımcı olmalıyız gerekmektedir. Sağlık sisteminizin önemli bir ayağı olan 1. basamak sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi, hızlı ve etkili bir şekilde, kolay ulaştırılabilir bir seviyeye getirilmesi önem arz etmektedir" dedi.

DİYARBAKIR



Diyarbakır Sağlık-Sen Şube Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri, İl Sağlık Müdürlüğü'ni ziyaret ettiler. Şube olma yolunda çalışmalarını

hızlandırılan Diyarbakır Sağlık-Sen yönetimi, İl Sağlık Müdürü Namık Kemal Kubatlı ziyaretinde; çalışmalarının beğenisiyle izlendiğini, bu konuda kendilerine düşen görev varsa yapmaya hazır olduklarını ifade ettiler. Ziyarete daha sonra sendikamızın çalışmalarını ve hedeflerimizi hakkında bilgi verildi. İl Sağlık Müdürü de, sendikamızın çalışmalarını beğeni ile izlediğini, hakkaniyet ve adalet çerçevesinde sürekli yanımızda olacağını dile getirdi. İl Sağlık Müdürlüğü temsilcisi Selahattin Ağar İdari Mali İşler Şefi, üyelerimizden Fettah Çizre Ergani Devlet Hastanesi Müdürü Kamil Alp de Çeşitlik Devlet Hastanesi Müdürü oldu. Ergani Sağlık Grup Başkanı Dr. Serdar Oral yılın doktoru seçildi. Arkadaşlarımızı başarılar diliyoruz.

ERZURUM



Erzurum Sağlık-Sen tarafından düzenlenen Temsilciler Eğitim Toplantısı'na Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Tepe katıldılar. Oldukça yoğun katılım olduğu toplantıda; Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz gündemdeki genel konulara değinirken, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunları ile ilgili bir konuşma yaptı. Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Tepe ise konuşmasında sendika üye sayılarının tespitinde 15 Mayıs tarihinin önemine değinerek, 15 Mayıs'a kadar yapılacak çalışmalar hakkında bilgi verdi ve temsilcilerin sorunlarını cevapladı. Erzurum Memur-Sen Şube Başkanı Zinnur Şimşek, Memur-Sen olarak ildeki faaliyetleri hakkında, Sağlık-Sen Şube Başkanı Mahmut Sunar da sağlık ve sosyal hizmetler çalışanlarının temsilcisi olarak ildeki faaliyetleri hakkında bilgi verdiler. Temsilcilerin sorunları ve katılımları ile oldukça verimli geçen toplantıda, 15 Mayıs'a kadar yapılacak çalışmalar ve yetkiye ulaşmak için hedefler belirlenmiştir.

GİRESUN



Giresun Görele ilçesi temsilcileri görkemli bir törenle açıldı. Törende kısa bir konuşma yapan Sağlık-Sen Giresun Şube Başkanı Kerim Süral, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını tercihlerini hak ve hukukun üstünlüğüne inanan Sağlık-Sen'den yana kullandıklarını vurguladı. Başkan Süral, 2006 yılı toplu görüşmelerinde yetkili sendikamızın toplu görüşmelerde masayı sürer ideolojik sebeplerden dolayı terk ederek sağlık çalışanlarını kadrolarına mahkum ettiğini belirterek, "Şimdi, sadece Memur-Sen'in imzalandığı mutabakat metnindeki kazanımlar bir bir hayata geçirilmektedir. Bundan sonra da mücadelemiz devam edecektir. Etkili ve başarılı çalışmalarıyla her kesimin takdirini kazanan Sağlık-Sen, kabına sığmamaktadır" şeklinde konuştu.

ISPARTA



İsparta Sağlık-Sen Şube Başkanı Erdal Demiralay, pilot bölge olarak ilerinde 18 Ocak'ta başlayan aile hekimliği uygulamasının olumlu ve olumsuz yönlerini görmek üzere toplum sağlığı merkezleri ve aile sağlığı merkezlerine ziyaretler yaparak, halkın ve sağlık çalışanlarının uygulamaya hakkındaki görüşlerini dinledi. Ziyaretler kapsamında, Aksoy İlçesi Toplum Sağlığı Merkezi Baştaibi ve Grup Başkanı Dr. İlay Armağan, Aile Hekimi Eski İl Sağlık Müdür Yardımcısı Dr. Mete Oğuzlar ile görüşülerek aile hekimliği uygulaması konusunda değerlendirmeler yapıldı.

İZMİR



Karşıyaka Devlet Hastanesi'nde bir hastaya hatalı iğne yapılması üzerine hasta şikayeti olduğunda Başhekim Yardımcısı Dr. Aykut Ensrarın, iğneyi yapan hemşireyi teşhis için 9 hemşireyi odasına çağırması üzerine, Sağlık-Sen İzmir Şube Başkanı Hikmet Güler bir basın toplantısı düzenleyerek konuyu İl Sağlık Müdürlüğüne bildirdiklerini ve sonuçlarına bağlatıklarını açıkladı. Hemşirelerin onurunu kran, kendilerine olan güvenlerini azaltan, onları hedef

gösteren, psikolojik rahatsızlıklara neden olan olayı kınayan Şube Başkanı Hikmet Güler, "Karşıyaka Devlet Hastanesi'nde mahkeme salonu kurup çalışanları hastalarla yüzleştiren, rencide edici ve onurunu kırıcı davranışlarda bulunan bir Başhekim Yardımcısı ve Başhemşire hala iş başında. Dr. Aykut Ensarı ve Başhemşireyi istifa davet ediyor, haklarında Sağlık Bakanlığı ve İl Sağlık Müdürlüğüne suç duyurusunda bulunuyorum. Kurumlar milletin malı, çalışanlar da bu milletin çocukları iken, kendini bilmez bir yönetici 'Benim hastanem' diyerek kendini hastanenin sahibi sanıp yarığcı olmuş, hasta karşısına hemşireleri çıkararak hem ahlaklı, hem de hukuksal suç işlemiştir. Sağlık-Sen olarak, bu sahte yarığcıları ve insanlık onuruyla bağdaşmayan bu davranışları sonuna kadar takip ederek, suçluların cezalandırılması için tüm imkanlarımızı seferber edeceğiz" dedi.

KASTAMONU

Hacettepe Üniversitesi bünyesinde Kastamonu'da Tıp Fakültesi açılmasına ilişkin karar Kastamonu'da büyük sevinçle karşılandı. Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonu'nda bir araya gelen sivil toplum kuruluşları memnuniyetlerini dile getirerek, emeği geçenlere teşekkür ettiler. Kastamonu Sağlık-Sen Şube Başkanı Mehmet Öz, konu ile ilgili olarak yaptığı basın açıklamasında, Tıp Fakültesi'nin açılmasının sevindirici bir karar olduğunu vurguladı. Öz, açıklamasında şunları söyledi: " Her geçen gün büyüyen Kastamonu'muz, bölgemizde parlayan bir yıldız gibi ışık saçıyor. Üniversitemizin ardından Hacettepe Rektörlüğü'ne bağlı olarak açılacak olan Tıp Fakültesi karar güçlü bir Kastamonu'yu göstermektedir. Yakalanan bu gücümüzü her yerde hissettirmemiz gerekmektedir. Tıp Fakültemizin gelmesi ile ilimiz bölgeden yoğun bir hasta trafiğinin başlayacak olması, ekonomik olarak şehrimize bir girdi sağlayacaktır. Önu açık olan ilimiz Tıp Fakültesi'nin hayrili olmasını diliyor, başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başoğlu'na, olmak üzere ilimiz milletvekilleri Hakkı Köylü, Sinan Özkan, Musa Sivacoğlu ve Mehmet Yıldırım ile geleceğimize için önemli olan bu kararda emeği geçen herkese Kastamonu Sağlık-Sen Şubesi Yönetim Kurulu olarak teşekkür ediyoruz."

KAYSERİ



Sağlık-Sen Kayseri Şube Başkanı Süleyman Özçelik, Yahyalı Devlet Hastanesi'ni ziyareti ederek incelemelerde bulundu. Yahyalı Devlet Hastanesi başhekimliğine atanan Opr.Dr. M.Akif Yücel, Hastanede yapılmış olduğu hizmetler ve yenilikler hakkında Süleyman Özçelik'e bilgi verdi. Opr.Dr.M.Akif Yücel ile birlikte Hastanede yapılmış olan iki ameliyathane ve doğum salonunda incelemeler sonunda Sağlık-Sen Şube Başkanı Süleyman Özçelik yaptığı açıklamada; "Hastanede yapılan yeniliklerin takrite geçen olduğunu, birçok hastanede yaptığımız incelemelerde bir tek hizmetin olmadığını gördüm.Ama Yahyalı Devlet

Hastanesi' nin çehresinin değiştiğini, ameliyathanelerin, servislerin ve diğer birimlerin mükemmel olduğunu tespit ettik.Kısa zamanda büyük işler başaran, gösterişten uzak, sadece hizmet etmekten başka düşünülmesi olmayan Opr.Dr.Makif Yücel'i, bu başarılı hizmetlerinden dolayı kutluyorum" dedi.

KİLİS



Kilis Sağlık-Sen Şube Başkanı Hüseyin Özcan, Teşkilatınna Sekreteri Sadun Kozan ve Mali Sekreter Yasın Aybey'in katılımıyla hastanemiz göz doktoru Uzm.Dr. Tayyar Karadağ'ın doktoru seçilmesi münasebetiyle ziyarette bulunarak başarılarının devamını diledi.

Ayrıca, Kilis Devlet Hastanesi'nde çalışan 40 uzman hekim ve çalışan tüm personelin Tıp Bayramı; Şube Başkanımız Hüseyin Özcan ve yönetim kurulu katılan İl Başhekim Fuat Karakuş ile birlikte poliklinikler, servisler ve ameliyathaneler ziyaret edilerek personelimize ve hekimlerimize güller vererek kutlandı.

Kilis Devlet Hastanesi tüm ebe ve hemşirelerinin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde karantellerle kutlandı.Başhekimimiz başkanlığında yapılan küçük çaplı toplantıda günün anlam ve önemi belirtilerek, toplantıya katılan ebe ve hemşire arkadaşlarımızın istek ve şikâyetlerini dinleyerek onlara daha sağlıklı bir çalışma ortamının nasıl

KONYA



Konya Sağlık-Sen Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Şimşek'in 23 Aralık 2006 tarihinde Aksaray Bölge Toplantı'nda gündeme getirdiği ve Şubemiz yönetim kurulunca yapılan çalışmalar sonucunda Sağlık-Sen Genel Merkezince Bakanlık nezdinde girişimde bulunulmuştur. 16.03.2007 Sağlık-Sen Köy Hizmetleri Bölge ve İl Müdürlüklerinden Sağlık Bakanlığına geçen personelin sorunlarının çözümü için girişim başlatıldı.

Konya Numune Hastanesi Müdürü Orhan Batır makamında ziyaret edildi. Sağlık-Sen Konya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Dilek Tektel, Orhan Ançoğlu ve Numune Hastanesi Temsilcimiz İdris Yıldırımın katıldığı çalışma ziyaretinde, sağlık çalışanlarının sorunları hakkında Batır'a bilgi verildi.

MANİSA



Sağlık-Sen Manisa Şubesi Yönetim kurulu üyeleri Akhisar ilçesini ziyaret ettiler. Akhisar ilçesinde Devlet Hastanesi, Mustafa Kirazoğlu Devlet Hastanesi, 3, 6 ve 7 no' lu Sağlık Ocakları ziyaret edilerek gündemdeki sağlık sorunları hakkında bilgi verdiler. Akhisar Devlet Hastanesinde personele eğitim olarak dağıtılan banka promosyonlarını kendi girişimleri neticesinde dağıtıldığını söyleyen ve bununla ilgili toplantı yapan bazı sendikaların sağlık personeline yönelik yönlendirdiği belirtildi. Çünkü 2006 yılı toplu görüşmelerinde, Memur-Sen'in dışındaki sendikaların toplu görüşme masasını terk etmiş, sadece Memur-Sen'in imza attığı mutabakat metninde banka promosyonlarının personele eğitim şeklinde dağıtılacağı, 4/B statüsündeki sözleşmeli personel için sendika hakkı verilmesi gibi konular imza altına alınmıştır. Bu anlamda sağlık personeline gerekli açıklama yapılmıştır. Aile hekimliği konusunda, özellikle sağlık ocağı personeline aile hekimliğinin artı ve eksikleri konusunda bilgi verilerek Sağlık-Sen'in konu hakkındaki görüşleri aktarıldı.

Manisa-Sağlık-Sen İlçe temsilcileri ile hedefleri belirlendi. Manisa Sağlık-Sen Yönetim Kurulu, İlçe temsilcilerinin katılımı ile 10.03.2007 Cumartesi günü toplanarak 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası'nın 30.maddesi gereğince, yetkili sendika ve konfederasyonların belirleneceği 15 Mayıs 2007 tarihine kadar yapılacak olan çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulundular.

MARDİN



Mardin Sağlık-Sen faaliyetlerini aralıksız sürdürüyor. Şube Yönetimi Mardin Devlet Hastanesi'ndeki üyelerimizle bir toplantı yaptı. Saat Uçar Başkanlığında yapılan toplantıda önceki yılın değerlendirilmesinin ardından 2007 yılı faaliyetleri ile ilgili yapılması gerekenler ve hedefler belirlendi. Şube Başkanı Uçar, çalışmaların hızlandırılması ve yetkiye koşulması için atılması gereken adımların belirlendiğini ve oldukça verimli bir toplantı yaptıklarını söyledi.

Mardin Sağlık-Sen Şube Başkanı Saat Uçar ve Yönetim Kurulu Üyeleri görevi yeni atanan Sağlık Müdürü Dr. Salt Avar'ı ziyaret ederek hayırlı olsun temennilerini bildirdi.

Mardin Sağlık-Sen 8 Mart Dünya Kadınlar günü dolayısıyla Musa Çihaner Çocuk Yuvası çalışanlarını ziyaret etti.

MERSİN



Sağlık-Sen Mersin Şubesi bir toplantı yaparak 15 Mayıs için yapılması gerekenleri değerlendirmişti. Toplantıda bütün ilyeri temsilcilerine 15 Mayıs'tan önce sendikal eğitim toplantısı yapılması planlanmıştır. Yine 15 Mayıs'tan sonra üyelerine gezi düzenleyebilmek için planlama yapılmaktadır.

Mersin Sağlık-Sen Tarsus İlçe Başkanlığına Cella Gürkan seçilmiştir. Göreve yeni başlayan Gürkan ve ilçe yönetimi ayağının tozu ile Tarsus 70.Yılı Devlet Hastanesi personelinin kullanamadığı nöbet iznini konusunu hastane idaresi yaptığı görüşme sonucu çözüme kavuşturmuştur. Hastane personeli nöbet iznilerini artık rotasyonlu olarak kullanabileceklerdir. Başhekim Dr. Azmi Hıplamaz ve Başhemşire Emine Demire konuya yaklaşımlarından dolayı Sağlık-Sen Yönetimi olarak teşekkür ediyoruz.

Mersin Sağlık-Sen, Tarsus İlçe Yönetimi ile beraber Sudar' görevli gittiği bulunan Tarsus Devlet Hastanesi Baş Hekimi Suat Öner Özerle Hoş geldin ziyaretinde bulunmuşlardır.

24 saat hizmet veren sağlık ocağının Mersin Sağlık-Sen Yönetimi tarafından gece geç saatlerde ziyaret edilmiştir. Yapılan görüşmelerde personelin en büyük ihtiyacının, güvenlik ve yemek ihtiyacı olduğu ortaya çıkmıştır. Mersin Sağlık-Sen Yönetiminin 13/03/2007 tarihli ve 33 sayılı yazısı ile 24 saat hizmet veren sağlık ocağında görevli personellerin bu ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli çalışmaların yapılması hususu İl Sağlık Müdürlüğüne bildirilmiştir. İl Sağlık Müdürü Dr. A. Atakan Kızılok ile yapılan ikili görüşmede güvenlik ihtiyacının en kısa sürede karşılanacağı sözü alınmıştır. Şube Başkanı Mehmet Güner Erdoğan, Sağlık-Sen'in her zaman sağlık çalışanlarının yanında olacağını belirtmiştir.

Sağlık-Sen Mersin Şubesi Silifke'de değerlendirme toplantısı yaptı. Toplantıda ilçenin sağlık çalışanları ile ilgili sorunları ve yıllık çalışmalar değerlendirilmiş olup, toplantı sonucunda yetkili sendika olmak için çalışmalara hız verilmesi kararı alınmıştır.

NİĞDE

Niğde'de sunulan sağlık hizmetlerinin değerlendirilmesi ve sorunlara çözüm bulunması amacıyla ilimizde ziyarette bulunan Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, sivil toplum kuruluşları başkanları ile bir toplantıya katıldı. Şube Başkanımız Aşur Bolat bu toplantıda yaptığı konuşmada, Sağlık-Sen'in görüşlerini ve ildeki sorunları dile getirdi. Niğde Üniversitesine bağlı Derbent Kampüsünde yapılan "Sağlıkta Dönüşüm ve Gelişim" konulu toplantıya, ildeki sağlık çalışanları katılmış, sorunlar gündeme getirilmiş ve Bakan tarafından sorunların çözümüne kavuşturulması ile ilgili olarak bürokratlara talimatlar verilmiştir. Oluşturulan diyalog ortamı, yakın ilgi ve alakalı çalışanları memnun etmiş, benzer çalışmalar yapılması talep edilmiştir. Ziyaret çerçevesinde sağlık alanındaki faaliyet gösteren sendikalar ve diğer meslek kuruluşları ile de basına kapalı bir toplantı düzenlenerek onların sağlık çalışanları ile ilgili görüş ve önerileri dinlenmiştir. Bu toplantıya sendikamızı temsilen katılan Şube Başkanımız Aşur Bolat, sağlık çalışanlarının sıkıntılarını dile getirerek, çözüm önerilerimizi belirtmiştir.

ORDU

Ordu Sağlık-Sen Şube Başkanı Bilal İnandı yaptığı basın açıklamasında, son zamanlarda basında Sağlık Bakanlığına bağlı kurumlarda çalışan personel ile ilgili yapılan açıklamaların gerçeği yansıtmadığını söyledi. İnandı açıklamasında şu hususları aktardı: "Olaylar tamamen kişiselleştirilmiştir. Sağlık Bakanlığının Görevde Yükselme Yönetmeliği ile Yataklı Tedavi Hizmetleri Yönetmeliği açıklar. Bu açıdan Sağlık Bakanlığına bağlı kurumlarda yapılan atama ve görevlendirmeler, ilgili yönetmelikler esasına göre yapılmış atamalardır. Bu yönetmeliklerin maddeleri, herkesin anlayacağı şekilde açık ve net olmasına karşın, neden bu açıklamalar yapılmıştır. Acaba kamuoyu yönlendirilmeye mi çalışılmaktadır? Acaba, bu atama ve görevlendirmeleri eleştiren kişiler, buldukları pozisyon ve idari görevlere ne şekilde atanmışlardır? Bu kişiler bu görevlere atandıktan sonra eğitim, beceri, tecrübe, ehliyet ve liyakat kriterlerine uygun olarak mı atanmışlar yoksa bir sınavla tabii tutulmuşlardır? Yoksa asıl problem "O oldu da neden ben olmadım" mıdır? 4688 sayılı Kamu Görevleri Sendikaları Kanunu'nun 14. maddesi gereği, memurlar kendi iş kolunda kurulmuş olan sendikalarından istediğine üye olmakta serbesttir. Dolayısıyla Ordu'da bulunan sağlık kuruluşlarında, idari görevleri vakketler yolu ile yürütenlerden her sendikaya mensup kişiler vardır. Gazetelere yansayan, imam hatip eğitimi almış kişilerin 4 yıllık fakülte eğitimi görmüş ve tüm kanunları şartları tapmış haldede, belirli konulara gelmiş olması bazı kişilerin neden bu kadar rahatsız etmiştir? Bu ülkede en az 4 yıllık fakülte eğitimi almış, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre tüm şartları taşıyan imam hatipleri de Robert Koleji'ni de aynı görevlere atanabilirken, Robert Koleji'ni eleştirilmeye maruz kalmadığı haldede, neden imam hatipleri kişilerin atanması birilerini bu kadar rahatsız etmektedir ve eleştiri konusu olmaktadır. Bu arada bu talimatlı açıklamaları yapan sendikalar, kendi konfederasyonlarına bağlı imam hatipleri kişilere, eğitimi ve yasal şartları yerine getirmiş olsalar bile, bu kişilere böyle görevlerde yer veremeyeceklerini açıkça deklare etmiş olmalıdır. Bu işi eleştiren ve suçlamaları, kamuoyu gereksiz yere meşgul edip yanıltılmamak, yanlış yönlendirilmelidir."

SAMSUN



Samsun Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ve merkez ilçe işyeri temsilcilerinin katılımıyla ilçe yemekli toplantı yapıldı. Yemekli toplantı; sağlık, sosyal hizmetler ve tıp fakültesi çalışanlarının sorunlarının değerlendirildiği istişare toplantısı niteliğinde geçti. Mayıs 2007'de yetkiyi alma çalışmalarının da değerlendirildiği geniş katılımlı toplantıda üye listelerinin takip edilmesi, yeni üye kaydına ağırlık verilmesinin önemli olduğu vurgulandı.

ŞANLIURFA



Şanlıurfa Sağlık-Sen işyeri ve ilçe temsilcileri toplantısı yapıldı. Toplantıda sağlık çalışanlarının sorunları tartışıldı. Toplantıda üzerinde mutabakata varılan konular ve sonuç bildirgesi: 1-4688 sayılı Sendikalar Kanunu'nun yetersiz ve eksik bir kanun olduğu grevli ve toplu sözleşmeli sendika yasasının olması gerektiği, 2-Eğit işçi ücret ilkesinin uygulanarak bir an önce 4924, 4/b, 4/c gibi kadroların kaldırılması yerine 657 sayılı devlet memurları kanununa göre çalıştırılması, 3-4924 ve 4/b ile çalışanlara tayin ve becağı hakkı verilmesi, 4-Giyim yardımlarının nakdi olarak verilmesi, 5-SHÇEK çalışanlarına verilen başbakanlık tazminatının günümüz koşullarına uyarlanarak ödemesi, 6-Sağlık işinin bir ekip işi olduğu ve bu doğrultuda döner sermayenin de ekip zihniyetiyle adaletiler bir şekilde dağıtılması, 7- Sağlık Bakanlığında ön lisans mezunu olarak görev yapan çalışanlara lisans tamamlama hakkı verilmesi, 8-Aile hekimliği uygulamasının sadece hekim endekslisi olmasının doğru olmadığı, tüm sağlık çalışanlarının iş güvencesinin sağlanması ile bu uygulamaya geçilebilmesi, 9-İlçe mutemmeliklerinin maaş ve diğer hizmetleri ilçedeki maliyelere devredilmesi, 10-Ebelik, Hemsirelik Çatı Kanunu'nun çıkarılması ve meslekte branşlaşmanın önünün açılması, 11-Yardımcı sağlık personelinin meslek odaları kanununu, çıkarılması.

VAN



Van Sağlık-Sen Şubesi, Van Öğretmenevi' nde yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcilerinin de katıldığı İstisna Toplantısı düzenledi. Toplantıda aşağıdaki konular tartışıldı:

- 1- Mayıs 2007 üye tespit sonuçlarında Sağlık-Sen'in yetkili sendika olması için çalışmalara hız verilecektir. Her işyeri temsilcisi toplantıda belirlenen sayı kadar üye sayısını artıracaktır.
- 2- 2007 hemşireler günü için Nisan ayından itibaren hazırlık yapılması karar alınmıştır. Bu konuda oluşturulan komisyon, çalışmalarını Nisan ayı içerisinde tamamlayarak yönetime sunacaktır.
- 3- Görevde yükselme sınavı hakkında üyelere bilgi ve eğitim vermek amacıyla toplantılar düzenlenecektir.
- 4- Mayıs ayı içerisinde, geniş katılımlı bir piknik düzenlenmesi için karar alınmıştır.
- 5- Başta üyelerimizden hakları olmak üzere, memur hakları ve insan hakları konularında ilimizde yaşanan problemlerle ilgili olarak gerekli faaliyetlerde bulunulması kararlaştırılmıştır.
- 6- İşyeri ziyaretlerinin Nisan-Mayıs döneminde daha yoğun yapılması karar alınmıştır.

YOZGAT

Yozgat Sağlık-Sen Şube Başkanı Faik Eroğlu yaptığı açıklamada, vekaletle görevlendirimin zorluklarına dikkat çekti. Eroğlu yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Sağlık çalışanları çok iyi bilirler ki tüm ilimizde sağlık teşkilatının en yetkili makama İ Sağlık Müdürleridir. Türkiye'de 81 il sağlık müdürlüğünden 50 asıl 76'si vekalet ile yönetilmektedir. Ülkemizin çok önemli kurumlarından olan Sağlık Müdürleri ve bünyesinde 300 bin çalışan olan teşkilatları başında en yetkili, en sorumlu kişiler bu çok önemli ve hassas görevi vekalet sistemi ile yürütmeleri istenmektedir. Bu konuyu uzun uzun açıklamak çok çarpıcı eksikleri kamuoyuyla paylaşmak mümkün ancak, bunları konuşun ilgilileri çok daha iyi bilmektedirler. Burada bizim niyetimiz büyükerimizin bu eksik ve yanlış olan uygulamaya dikkatlerini çekmektir. Bu alandaki olumsuzlukların giderilmesine katkı sağlayacak sorumluları görevde davet ediyor, aynı zamanda konuyla ilgili yapılacak her türlü olumlu çalışmaya sağlık teşkilatımızın hayına ve milletimize yapılacak hizmetlere Sağlık-Sen olarak katkı sağlamaya kendimize görev sayıyoruz."

ZONGULDAK

Zonguldak Sağlık-Sen Şube Başkanı Semih Durmuş yaptığı basın açıklamasında Kamu-Sen'in çirkin iftiralarna cevap verdi: KAMU-SEN.. (Dinle ve Fotoğrafları Gör) Yetkili sendika olacaksınız, çözüm ona etkil sendika olacaksınız ama her defasında Memur-Sen'e saldıracaksınız. Başarılarınızın faturasını Memur-Sen'e keseceksiniz. Peki neden? Hızlılık var da ondan. Sorarım size? Hangi olumlu girişiminizin örneği Memur-Sen set çektii söyler misiniz? Memurlar için siz hak aradınız da biz engel mi olduk? Toplu görüşme sırasında; -Koltuk sevdasına kapılıp sendikalarla kavga edip,hükümetle kol kola gireceğiniz, sendikalarla kol kola girmiş olsaydınız, - Yalancı güdücülere aldandıp sendikalar karşınıza alacağınız, memurları kazanımları için hükümeti karşınıza almış olsaydınız, -Temsil ettiğiniz memur camiası adına özenen biriktirilmiş gerçekleştirmek için hamlik yapmış olsaydınız, - İik gölü kendi kalenize atarak mağup başladığınız maçtan uzatmalarda kaçacağına, sonuna kadar mücadeleye devam etmiş olsaydınız, İki futbolcusuyla maçın sonuna kadar direnen Memur-Sen'in kazanımlarına göz dikmek zorunda kalmazdınız. Memurlar adına elde edilen kazanımların hükümete yarayacak olması, sizi örküte bile bizi örkütmeyecek. Kazanımlar millet içinse, çalışanlar içinse ve hükümete yarayacaksa karşısında olmak sendikacılık değildir.

ŞUBE WEB SİTELERİMİZ
ÜYELERİMİZİN HİZMETİNDE...

Sendika şubelerimiz, çağın gelişmiş iletişim teknolojilerinden yararlanarak üyelerimiz ve kurumlarımız ile iletişimi daha hızlı sağlamak ve bilgi paylaşımında bulunmak amacıyla web siteleri kurarak faaliyete geçirmişlerdir.

WEB SİTESİ ADRESİMİZ:

www.sagliksen.org.tr

E-Mail ADRESİMİZ:

sagliksen_genelmerkez@hotmail.com

Web sitesi olan illerimiz ve site adresleri aşağıda yer almaktadır.

ADANA- www.adanasagliksen.com,
ADIYAMAN- www.sagliksen02.com
ADIYAMAN-Kahta- www.kahtasagliksen.org
AKSARAY- www.aksaraysagliksen.org
ANKARA 2 NOLU ŞUBE- www.ankarasagliksen.org.tr
ANTALYA- www.antalyasagliksen.org
BOLU- www.bolusagliksen.com
BURSA- www.sagliksen.com
ÇORUM- www.corumsagliksen.toplulugu.com
ERZİNCAN- www.sagliksen.net.tr.tc
GİRESUN- www.giresunsagliksen.org.tr
İZMİR- www.izmirsagliksen.org.tr
KOCAELİ- www.sagliksen.net.tr
KONYA- www.konyasagliksen.org.tr.tc
KÜTAHYA- www.kutahyasagliksen.org.tr
MALATYA- www.malatyasagliksen.com
MANİSA- www.manisasagliksen.org.tr
NEVŞEHİR- www.nevsagsen.org.tr.tc
ORDU- www.ordusagliksen.org.tr
TRABZON- www.trabzonsagliksen.com
ZONGULDAK- www.zonguldaksagliksen.com

**ÖNERİ, GÖRÜŞ VE DÜŞÜNCELERİNİZİ
BEKLİYORUZ...**



SAĞLIK - SEN
ÜYELERİNE ve YAKINLARINA ÖZEL

Kredi kartına
12 taksit

avantajı ile...



Rez.: 0.312 440 10 44

Gsm: 0.505 611 85 69

www.memursentatil.com

YAZ TATİL FIRSATLARI

VİKING STAR HOTEL ***** KEMER



HAZİRAN - EYLÜL

83.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

95.00 YTL

BELVÜ HOTEL ***



HAZİRAN - EYLÜL

69.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

99.00 YTL

KEMER

BLAUHİMEL HOTEL ***** KEMER



HAZİRAN - EYLÜL

62.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

67.00 YTL

HAPPY DREAM HOTEL *** KONAĞLI



HAZİRAN - EYLÜL

39.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

49.00 YTL

CLUB TARHAN TATİL KÖYÜ DİDİM



HAZİRAN - EYLÜL

69.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

85.00 YTL

KAYA MARİS HOTEL ***** MARAŞ



HAZİRAN - EYLÜL

75.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

95.00 YTL

FLİPPER BEACH *** MANAVGAT



HAZİRAN - EYLÜL

59.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

69.00 YTL

TİME HOTEL *** ALANYA



HAZİRAN - EYLÜL

47.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

57.00 YTL

CENKBEY HOTEL *** FETHİYE



HAZİRAN - EYLÜL

39.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

49.00 YTL

ARABELLA HOTEL ***** ALANYA



HAZİRAN - EYLÜL

52.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

66.00 YTL

TENEDOS HOTEL *** BODRUM



HAZİRAN - EYLÜL

50.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

67.00 YTL

SİLLYON HOTEL ***** İZMİR



HAZİRAN - EYLÜL

59.00 YTL



TEMMUZ - AĞUSTOS

69.00 YTL

www.sagliksen.org.tr