



# MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

# SAĞLIK - SEN

## SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI

### GENEL YETKİLİ SENDİKASI



Sağlık-Sen Gazetesi

“Biz Büyük Bir Aileyiz”

• Yıl 2 • Sayı 4 • Mart 2010



#### Başkanlar Kurulumuz Toplandı

Sendikamızın Başkanlar Kurulu, 23-24 Ocak 2010 tarihlerinde Ankara'da toplanarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gündem konularına ilişkin sendikal politikaları değerlendirdi. » 6



#### Laborant ve Veteriner Sağlık Mezunlarına Müjde!

YÖK'ün 4 Kasım 2009 tarihinde Laborant ve Veteriner Sağlık Ön lisans Bölümünü sağlık çalışanlarının üst öğrenimi olmaktan çıkararak kararına karşı mücadelemiz sonuç verdi. Binlerce sağlık çalışanının yaşadığı mağduriyet, YÖK tarafından giderildi. » 16



#### Aylık Mahsuplaşma için Toplantı Yapıldı

Ek ödemede aylık mahsuplaşma ile ilgili Maliye Bakanlığı ile yaptığımız toplantıda ek ödeme tutarının her ayın 15'inde maaşla beraber ödenmesi ve uygulamanın yürürlük tarihinin ocak 2010 olmasını önerdik. » 11

#### Engelli Yakını Olan Memuru Sevindirdik

2009 Toplu Görüşmelerinde, Sendikamızın talebi üzerine, ailesinde engelli bulunan memura, bir saat erken mesai ile nöbet ve vardiyalı çalışma muafiyeti hakkı konusunda mutabakata varılmıştı. Konu ile ilgili düzenleme, toplu görüşmelerde mutabakata varılan kararların uygulanması hakkında 30 Ocak 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan imzalı Başbakanlık Genelgesi içinde yer aldı. » 14

## Kamu Çalışanlarına Demokratik Haklar Çalıştay'ı Sonuç Verdi:

# Toplu Sözleşme Geliyor



#### “Grev Hakkı Vazgeçilmez Talebimizdir”

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar; “Toplu sözleşme hakkının verilmiş olmasını önemsiyoruz, ancak, eksik bırakılan grev hakkının verilmesi ve siyaset yasağının kaldırılması konularının Memur-Sen olarak vazgeçilmez taleplerimizdir. Bu eksikliklerde mutlak surette Anayasa Değişiklik Paketine eklenmelidir.” dedi

Konfederasyonumuz Memur-Sen ilk kez yetkili olarak masaya oturduğu 2009 Toplu Görüşmelerinde kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev hakkı verilmediği takdirde, 2010 yılında masada olmayacaklarını açıklayarak, kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı konusundaki gelişmelerin yolunu açtı.

Hükümet, Anayasa değişiklik paketi içinde memurlara toplu sözleşme hakkı veren, Uzlaştırma Kurulu kararlarının bağlayıcı kılan düzenlemelere yer verdi. » 3

## “Sağlık Hizmeti Devletten Bağımsız Olamaz”

Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, sağlık hizmetlerinin yapılanması sürecinde atılacak her adımın mutlaka sağlık alanının sosyal niteliğine uygun olması gerektiğini söyledi. Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı hakkında görüşlerini açıklayan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, “Hangi sistemi getirmeye kalkarsanız kalkın, sistemi yürütecek olan emeğin inanç ve güvenini sağlamadan başarı mümkün değildir” dedi. » 9

## 42 İlde Eğitimlerimizi Gerçekleştirdik

Sendikamız sürekli eğitim hedefiyle ilkinin 2009 yılında gerçekleştirdiği kapsamlı eğitim programlarına, bu yıl da devam etti. Geçen yıl 8 bölgede yapılan eğitimler, bu yıl üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda 42 ilde gerçekleştirildi. Yapılan eğitim seminerlerine tüm illelerimizdeki teşkilat mensuplarımız katıldı. » 11

**Mahmut KAÇAR**  
Genel Başkan

**Önlüğü Yakmıyoruz**  
**Onuru İçin Mücadele Ediyoruz**



Sendikal vizyonumuz, çalışanlarımızın mesleğinin saflığını ve kutsiyetini en güzel şekilde yansıtan beyaz önlüklerini yakmayı değil, o önlüğün ve mesleğimizin itibarını korumayı, yüceltmeyi gerektirmektedir. Bu inançla düzenlediğimiz Sağlıkta Vizyon sempozyumumuzun sağlık çalışanlarının meslek onurunun korunması ve hakları konusunda sürdürdüğümüz sendikal mücadelemize ışık tutacak sonuçlar doğurmuştur. » 4



## Editörden

Semih DURMUŞ  
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sek.

## Güzel Bir Gelecek İçin Doğru Tercih Yapılmalıdır

Ülkemizde 2008 yılı sendikal mücadele tarihimize önemli bir dönüm noktası olmuştur. Bu tarihten itibaren atanmış olan sivil toplum örgütlerinin temsilcileri ile seçilmiş olan Memur-Sen temsilcilerinin arasında çok ciddi bir mücadele geçmiştir. Atanmışlarla seçilmişler arasında geçen bu mücadelede Memur-Sen her zaman ve her yerde milletinin ve kamu çalışanlarının yanında yer almıştır.

Bir sivil toplum örgütü tavır alırken siyasal ve ideolojik kaygılarına göre hareket etmemelidir. Çünkü bir sivil toplum örgütü farklı siyasi görüşlere sahip olan insanların bir araya gelmesi ile oluşmaktadır. Sivil toplum teşekkülünün amacı kamu çalışanlarının sorunlarına çözümler üretmektir. Üyeleri bu amaç doğrultusunda hareket etmesini sivil toplum örgütünden beklemektedir. Sivil toplum örgütleri siyasi partilerin borazancılığını yapmamalıdır. Siyasi partiler de sivil toplum örgütleri de milletin demokratik tercihleridir. Milletin demokratik tercihlerinin üzerine varlığını bina eden sivil toplum örgütleri demokratik tercihlere karşı ideolojik tavır almamalıdır. Şayet alırlarsa bu durum onların sivil toplum örgütü değil ideolojik ve siyasal bir örgüt oldukları gerçeğini ortaya çıkarır.

İçerisinde bulunduğumuz süreç geriye dönüp bakılmayacak kadar hızla ilerlemektedir. Ne kaybedilecek zamana ne de hataya asla yer yoktur.

Gerek birey gerekse sivil toplum örgütleri şim-

diy planlarken geleceğe de bakmalıdır. Gelecek adına doğru kararların alınması için belli bir bilgi birikimine ihtiyaç vardır. Sendikal tercihimizi yaparken bu hassasiyet içerisinde olmamız gerekmektedir. Yani büyük düşünmek ve kararlarımızı ona göre vermek durumundayız.

Bu nedenlerden dolayı Sağlık-Sen projeksiyonunu gelecek üzerine kurmuştur. Öncelikle ve özellikle teşkilat eğitimlerine önem vermiştir. Geçen yıl 8 bölgede gerçekleştirdiği eğitim toplantılarını bu yıl 42 bölgede gerçekleştirmektedir. Örnek ve önderliğimiz diğer sendikalarca da benimsenmiştir. Yapılan her satışmaya cevabımız sözle değil eylemlerimizle olmuştur. Türkiye’de kamu çalışanlarının sorunlarının çözümünde ilklerin sendikası olduk. Tüm sağlık çalışanlarının temel sorunlarını belirledik ve iki gün boyunca bu sorunları tüm tarafları ile birlikte tartıştık. Sağlıkta Vizyon Sempozyumu sağlık çalışanlarının sorunların çözümü kavuşması için önemli bir platform olmuştur. Bu çalışmalar kaderine terk edilmiş olan sağlık çalışanlarının geleceğe umutla bakabilmeleri için önemli bir mihenk taşıdır. Bu çalışmalar karanlığa küfretme yerine bir mum yakma sorumluluğunun tezahürüdür.

Memur-Sen Abant’ta üç günlük “Kamu görevlilerinin sendikal ve demokratik hakları” konulu çalıştay gerçekleştirildi. Bu çalıştayda yeni sendika yasası-

nın nasıl olması ve neleri içermesi gerektiği konuları tartışıldı. Açıklanan sonuç bildirgesinde “Kamu çalışanlarının örgütlü yaşamlarının grev ve toplu sözleşme düzeniyle geliştirilmesi ve ileri haklarla donatılması için katılımcılık ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde gerekli yasal düzenleme hazırlık çalışmalarına zaman geçirilmeden başlanması...” gerektiği karar altına alınarak taraflarca ilan edildi.

Sorumluluğunu omuzlarımızda taşıdığımız kitleye karşı her zaman samimi ve dürüst olmayı kendimize şiar edindik. Aldatmaya lügatimizde asla yer vermedik. En yakınımızdakine hangi duygu ve düşünce ile yaklaşmış isek en uzağımızdakine de aynı duygularla yaklaştık. Sendikacılığı üyesini aldatmayan ve üyesi adına aldanmayan bir zemine oturttuk.

Bu nedenle milletimizin temel sorunlarının çözümünde birlikte hareket edebileceğimiz her kesimle taraf olduk. Sorunun çözümünde üzerine düşen görevi yerine getirmeyen her kesim içinde karşı taraf olduk.

Ülkemiz ve milletimiz adına daha güzel bir gelecek için her birlikte mücadele etmemiz gerekmektedir.

Bir daha ki sayıda buluşmak umudu ile saygı, sevgi ve sağlıcakla kalın.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**SAĞLIK-SEN**  
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları  
Genel Yetkili Sendika

MART 2010

**SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ**  
**Mahmut KAÇAR**  
Genel Başkan

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE  
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ**  
**Semih DURMUŞ**  
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sekr.

**YAYIN KURULU**  
Menderes TURBAY - Mustafa KULLUK  
Metin MEMİŞ  
Mehmet Güner ERDOĞDU - Mahfuz SUNAR

**YAYIN SORUMLUSU**  
Murat KALEM

**Grafik Tasarım ve Uygulama**  
Sağlık-Sen Genel Merkezi

**BASKI**  
Özkan Matbaacılık-Gazetecilik San. Tic. Ltd.  
İvedik Organize Sanayi Bölgesi Güleriyüz  
Sanayi Sitesi 30. Cad. 538. Sok. No:62-64/ANKARA  
Tel: (0312) 395 48 91-92

**SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ**  
GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2  
Demirtepe/ANKARA  
Tel: 0 312 444 1995  
Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92

[www.sagliksen.org.tr](http://www.sagliksen.org.tr)

## ACI KAYIPLARIMIZ



Memur-Sen Genel Sekreteri ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız ile Bem-Bir-Sen Genel Sekreteri İbrahim Keresteci yüreklerimize ateş bırakıp ebediyete irtihal ettiler. Değerli dava arkadaşlarımıza Allah’tan rahmet, geride kalan ailelerine de başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.

## Kamu Çalışanlarına Demokratik Haklar Çalıştay'ı Sonuç Verdi:

# Kamu Çalışanlarına Toplu Sözleşme Geliyor



Konfederasyonumuz Memur-Sen ilk kez yetkili olarak masaya oturduğu 2009 Toplu Görüşmelerinde kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev hakkı verilmediği takdirde, 2010 yılında masada olmayacaklarını açıklayarak, kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı konusundaki gelişmelerin yolunu açtı.

Memur-Sen'in kararlılığı sonucu Toplu Görüşmelerde kamu çalışanlarının toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda sosyal tarafların katılımı ile bir çalıştay yapılması kararlaştırılmıştı. 9-11 Şubat 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilen Kamu Gö-

revlilerinin Demokratik ve Sendikal Hakları Çalıştay'ına Memur-Sen dışındaki konfederasyonlar, "memurun iş güvencesi tartışılıyor" diyerek katılmazken, Çalıştaydan memurun toplu sözleşme ve grev hakkını hayata geçirecek yasal düzenleme yapılması kararı çıktı.

Çalıştayın sonuç bildirisinde şu kararlar yer aldı:

-Kamu görevlilerimizin toplu pazarlık ve grev hakları, ülkemiz tarafından imzalanan ve onaylanan insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelerde mevcut olduğundan, anayasada bu hakların kullanımını sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır.

-Kamu görevlilerinin sendikal haklarının anlamlı bir bütünlüğe kavuşturulması için toplu sözleşme ve grev haklarını hayata geçirecek düzenleme yapılması, insan haklarına saygılı, demokratik ve sosyal bir devlet olmanın gereğidir.

-Kamu çalışanlarının örgütlü yaşamlarının

grev ve toplu sözleşme düzeniyle geliştirilmesi ve ileri haklarla donatılması için katılımçılık ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde gerekli yasal düzenleme hazırlık çalışmalarına zaman geçirilmeden başlanması, Avrupa Sosyal Şartı'nın 5 ve 6. maddelerindeki çekincelerin kaldırılmasına yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Hükümet, Anayasa değişiklik paketi içinde memurlara toplu sözleşme hakkı veren, Uzlaştırma Kurulu kararlarının bağlayıcı kılan düzenlemelere yer verdi.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, gelinen noktayı, gecikmiş de olsa, kamu çalışanlarının haklarının verilmesi açısından önemli ve anlamlı olduğunu belirterek şunları söyledi:

"Toplu sözleşme hakkının verilmiş olmasını önemsiyoruz, ancak, eksik bırakılan grev hakkının verilmesi ve siyaset yasağının kaldırılması konularının Memur-Sen olarak vazgeçilmez taleplerimizdir. Bu eksikliklerde mutlak surette Anayasa Değişiklik Paketine eklenmelidir. Memur-Sen olarak; TBMM'de yer alan ve almayan tüm siyasi partilerin grev hakkı ve siyaset yasağının kaldırılması için destek veremeleri çağrısında bulunuyoruz" dedi.

## Becayışte Dönem Şartı Kaldırıldı

Sendikamız 4924 ve 4/B kapsamında çalışanların becayiş müracaatlarında aranan dönem şartının kaldırılması için yaptığı başvuruları değerlendiren Bakanlık, düzenlemeye gitti. Sözleşmeli personel istediği zaman becayiş talebinde bulunabilecek.

Sözleşmeli personelin eş durumu ve becayiş tayinlerini 2009 yılı içinde gerçekleştirmelerini sağlayan Sendikamız, becayiş müracaatlarının sadece ekim ayında yapılmasına imkan tanıyan Bakanlık yönergesinde düzenleme yapılması talebiyle Sağlık Bakanlığı'na başvurdu.

Sendikamızın Sağlık Bakanlığı'na 11 Ocak 2010 tarihinde yaptığı başvuruda, bulunduğu pozisyonda bir yılını yılın ilk aylarında dolduran sözleşmeli personelin, becayiş hakkından yararlanması için aylarca beklemek zorunda kalacağı ifade edilerek, bu durumda olanların mağduriyet yaşamaması için becayiş müracaatlarında dönem şartının kaldırılması talebi iletildi.

4924'lülerin becayişinde dönem şartının kaldı-

lması için de 12 Ocak 2010 tarihinde yaptığımız başvuruda; 4924 kapsamında çalışan personelin il içi ve il dışı karşılıklı yer değiştirme taleplerinin 657 sayılı personelde olduğu gibi dönem şartı aranmadan yapılması taleplerinde bulundu.

### Yönergede Değişikliğe Gidildi

Kamuda en çok sözleşmeli personel istihdam eden kurumlar arasında olan Sağlık Bakanlığı Sendikamızın başvuruları üzerine, sözleşmeli personelin becayiş ve eş durum tayinlerindeki haklarını artıran yeni düzenlemeye gitti. Bakanlığın sözleşmeli personelin kurum içi yer değişikliği yönergesinde 23 Mart 2010 tarihinde yaptığı değişikliğe göre, daha önce her yıl ekim ayı içinde kabul edilen karşılıklı yer değiştirme (becayış)

başvurularının, artık yıl içinde herhangi bir zaman diliminde yapılabilmesine imkan tanındı.

### Eş Durumu Tayini İl Emrine Yapılacak

Bakanlığın yönerge değişikliğiyle, eş durumu tayinlerinin il emrine yapılması, kadrolu memurun başka kurumdaki sözleşmeli personel eşinin yanına tayin isteyebilmesi gibi haklar da sağlanmış oldu.



# Önlüğü Yakmıyoruz, Onuru İçin Mücadele Ediyoruz



**Mahmut KAÇAR / Sağlık-Sen Genel Başkanı**

Sendikal vizyonumuz, çalışanlarımızın mesleğinin saflığını ve kutsiyetini en güzel şekilde yansıtan beyaz önlüklerini yakmayı değil, o önlüğün ve mesleğimizin itibarını korumayı, yüceltmeyi gerektirmektedir. Bu inançla düzenlediğimiz Sağlıkta Vizyon sempozyumumuzun sağlık çalışanlarının meslek onurunun korunması ve hakları konusunda sürdürdüğümüz sendikal mücadelemize ışık tutacak sonuçlar doğurmuştur.

**K**amu sendikacılığı çağın hızla değişen koşullarına göre yenilenen ve çeşitlenen ihtiyaçlara cevap verebilme noktasında sürekli ve zorunlu bir dönüşüm yaşıyor. İşçi sınıfının doğuşuyla başlayan emek mücadelesi tarihinin ilk evrelerinde; ağır çalışma koşullarına,

insanlık dışı muamelelere, düşük ücrete mahkum kölelik düzenine karşı mücadele veren sendikalar, bugün işsizlikle mücadele, mesleki eğitim ve kalifikasyon, çalışma sağlığı ve güvenliği, karar mekanizmasında paydaşlık v.b. yeni parametreleri önemseyerek, hitap ettiği üye kitlesini muh-

temel sorunlara karşı korumayı ve ihtiyaçlarına cevap verebilmeyi hedefliyor.

Şüphesiz sendikalardan bir dayanışma örgütü olarak; öncelikle üyelerinin hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme noktasında de-

mokratik mücadelesini en geniş spektrumda yürütmesi beklenir. Ancak iletişimi, diyalogu, öncül bir şart olarak önümüze çıkaran yaşadığımız çağın çalışma ilişkileri, sendikalardan, üyelerinin sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarına dönük taleplerini ortaya koyarken, bilimsel verilere dayalı, uygulanabilir, makul ve gerçekçi bir tavır beklemektedir. Diyalog sürecinin önemsizleştirildiği, ideolojik tutumların sendikaları asli sorumluluklardan uzaklaştıran hedeflere kanalize edildiği ortamları, sendikal hareketin beşiği olan Batı Avrupası 70'li yılların sonunda terk etmeye başlamıştır.

Üretim teknolojisinden işgücü yapısına meydana gelen değişimler ve küreselleşme sürecinin çalışma hayatını temelden dönüştüren sonuçları karşısında Batı sendikaları siyasi ve ideolojik yapılarını muhafaza ettikçe, güçlerini ve etkinliklerini yitirdiklerini fark etmişler ve bilgi toplumuna geçiş sürecinde yaşanan değişim karşısında eskimemek için, tarihsel öğretisi olan çatışmacı yaklaşımı terk etmek durumunda kalmıştır.

Ülkemizde ise geçmişin alışkanlığı içinde hareket eden, sendikal mücadelelerini siyasal ve ideolojik tercihlerinin aracı haline dönüştüren anlayışlar, yükledikleri angajmanlardan kendilerini kurtaramadıkları için, hitap ettikleri kitleye çözümsüzlükten başka bir şey vaat edememektedir.

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda son bir yıldır yetkili sendika olarak faaliyetini sürdüren sendikamız, üyelerinin sorunlarını çözüme kavuşturma, çağın gelişen koşullarına göre ortaya çıkan yeni ihtiyaçları öngörebilen, bu doğrultuda proje geliştiren çağdaş bir vizyon takip etmektedir.

2009 Toplu görüşmelerinde sendikamızın talebi olarak mutabakat metnine alınan ve yakın zamanda yürürlüğe giren, bakmakla yükümlü olduğu engelli yakını bulunan kamu çalışanına erken mesai ve nöbet muafiyeti hakkı sendikal vizyonumuzu yansıtan çok önemli bir kazanım-

**2009 Toplu görüşmelerinde sendikamızın talebi olarak mutabakat metnine alınan ve yakın zamanda yürürlüğe giren, bakmakla yükümlü olduğu engelli yakını bulunan kamu çalışanına erken mesai ve nöbet muafiyeti hakkı sendikal vizyonumuzu yansıtan çok önemli bir kazanımdır. Bu kazanımı, sendikacılığın; çağdışı çalışma mevzuatının sınırlılığı içine hapsedilmemesi gerektiğine olan inancımızın ve kararlılığımızın somut tezahürü sayıyoruz.**

dır. Bu kazanımı, sendikacılığın; çağdışı çalışma mevzuatının sınırlılığı içine hapsedilmemesi gerektiğine olan inancımızın ve kararlılığımızın somut tezahürü sayıyoruz.

Çağdaş sendikal vizyonumuzun tezahür ettiği bir diğer etkinliğimiz, sağlık çalışanlarının yakinen takip ettiği, sağlık çalışanlarının sorunları ve çözüm yolları sempozyumumuzdur. Sağlık Bakanının katıldığı, tüm sorunların Sağlık Bakanlığı yetkilileri, il sağlık müdürleri, hastane başhekimleri ve müdürlerinin hazır bulunduğu bir ortamda konuşulduğu, tartışıldığı, sağlık çalışanlarının haklarının ve mesleki saygınlığının korunması, adil, eşit ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması noktasında kararlılık mesajlarının verildiği, son derece verimli bir sempozyum gerçekleştirilmiştir.

Sözleşmeli statüde çalışanlar, radyoloji çalışanları, hekimler, hemşire ve ebeler, laborantlar, Birinci Basamak Sağlık Kuruluşlarında çalışanlar, toplum sağlığı merkezinde çalışanlar, aile hekimleri, idari hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfına tabi tüm çalışanlar, kısaca sahanın tozunu yutanlar, sempozyumda seslerini duyurdular, görüş ve önerilerini kayıt altına aldılar.

Kısaca sempozyum gündemimiz, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın konuşmasında verdiği mesajlardan başlayıp kapanışına kadar geçen tüm evreleriyle 14 Mart Tıp Bayramına damgasını vurmuştur.

Sendikal vizyonumuz, çalışanlarımızın

mesleğinin saflığını ve kutsiyetini en güzel şekilde yansıtan beyaz önlüklerini yakmayı değil, önlüğün ve mesleğimizin itibarını korumayı, yüceltmeyi gerektirmektedir. Bu inançla düzenlediğimiz Sağlıkta Vizyon sempozyumumuz sağlık çalışanlarının meslek onurunun korunması ve hakları konusunda sürdürdüğümüz sendikal mücadelemize ışık tutacak sonuçlar doğurmuştur.

Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı anlayışı ve sendikal vizyonu 2009 yılı Toplu Görüşmeleri ve Kurum İdari Kurul toplantılarının yıllardır formalite düzeyinde seyreden niteliğini değiştirmiş ve çözüm üreten verimli toplantılar haline dönüştürmüştür. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için artık sorunlarla birlikte yaşlanma, sorunlardan nemalanma dönemi bitmiştir. Tek gündemimiz, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tüm sorunlarının çözümü ve çağdaş çalışma koşullarına kavuşmasıdır.

Bu uğurda 2009 yılı içinde sürdürdüğümüz sendikal mücadelemizin daha da güçlü, elde ettiğimiz kazanımlarımızın daha da çok olması için, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını, hizmet kolumuzdaki sendikal bölünmüşlüğe son vererek bugün itibarıyla 105 bin üye sayısına ulaşan Sağlık-Sen'in çatısı altında toplanmaya çağırıyorum.

Bu düşüncelerle tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını saygıyla selamlıyorum.

# Başkanlar Kurulumuz Toplandı



**Sendikamızın Başkanlar Kurulu, 23-24 Ocak 2010 tarihlerinde Ankara'da toplanarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gündem konularına ilişkin sendikal politikaları değerlendirdi.**

Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu Toplantısının ilk günü, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Metin Memiş, yaptığı konuşmada, Başkanlar Kurulu'nun, hizmet kolumuzda çok önemli sorunların yaşandığı bir dönemde gerçekleştirildiğine dikkat çekti.

Sağlık-Sen'in yaklaşık 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanına, hizmet sendikacılığı adını verdiği ilkeleri ışığında hizmet etmeye çalıştığını ifade eden Memiş, "Eğer mücadelemizin adına hizmet sendikacılığı demişsek, elbette böyle bir mücadelenin dikensiz gül bahçesinde sürdürülmesi mümkün değildir. Biz bu dikenli yolun gönüllü yolcularıyız. Hitap ettiğimiz kitlenin sorunlarının çözümünden başka ne geçmişte, ne bugün ne de gelecekte hiçbir hedefimiz olmamıştır, olmayacaktır" şeklinde konuştu.

Başkanlar Kurulunun açış konuşmasını gerçekleştiren Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, 2001 yılında çıkan 4688 Sayılı Sendika Kanununun, kamu sendikacılığı önündeki en büyük engel olduğunu belirterek, "O gün mevkilerini güçlendirmek için siyasal iktidarla işbirliği yapıp, bu yasa geçit verenler, şimdi toplu sözleşme ve grev hakkı istiyoruz demektedirler" şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in yetkili konfederasyon olarak ilk kez oturduğu 2009 toplu görüşmelerine toplu sözleşme hakkı şartını öne sürdüğünü hatırlatan Genel Başkan, "Kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda tribüne oynamadan

somut adımlar atıyoruz." dedi.

## Yetki Farkımızı 7 Ayda Ortaya Koyduk

Sağlık-Sen'in geçmişteki 7 yıllık dönemden farkını 7 ayda ortaya koyduğunu dile getiren Genel Başkanımız, şunları söyledi:

"Sadece hitap ettiği kitlenin hakları temelinde mücadeleyi esas alan sendikal anlayışımızla hedeflediğimiz bir çok hizmeti gerçekleştirdik. Bunları sağlık ve sosyal hizmet çalışanları yakinen görmektedir.

Birileri hizmetlilere kadro kampanyası düzenlenirken, biz yardımcı hizmetler sınıfındaki çalışanlara VHKİ kadrosu getirecek olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının açılmasını sağladık. Birileri sözleşmeli personele kadro kampanyaları ile umut tacirliği yaparken, "biz aldatmayan ve aldanmayan sendikacılık" temel prensibi içinde, sözleşmeli personelin mağduriyetini sona erdirecek adımlar attık. Eş durumu tayin hakkının kapsamını; her iki eşin sözleşmeli olması durumunda dahi yararlanabileceği şekilde genişlettik. Şimdi nakil hakkını alması için uğraşyoruz. Kadroluların yararlandığı sosyal yardımların sözleşmeli personele de

ödenmesi mücadelesi veriyoruz.

Biz bu mücadeleyi verirken, sorunlardan nemalanmayla maruf çevreler, Sağlık-Sen'in kadro hakkından vazgeçtiği dedikodusuyla kendilerine çıkar sağlamaya çalışıyorlar. Sağlık-Sen sözleşmeli personele kadro hakkına adım adım ilerlerken, bu çevreler dedikodu sendikacılığı yürütmektedirler. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları bunu çok iyi görmektedir"

## Döner Sermaye Adaletsizliğine Karşı Mücadelemiz Devam Edecektir.

Konuşmasında Tam Gün Yasası'na da değinen Genel Başkan, şunları söyledi:

"Tam Gün Yasası, maalesef sağlık çalışanlarının temel beklentilerine cevap verememiştir. Ancak sendikal mücadelenin bir süreç işi olduğu unutulmamalıdır. Sağlık çalışanlarının çalışma sürelerinin 8 saate indirilmesi konusundaki toplu görüşme talebimiz Tam Gün Yasası ile gerçek-





leşmiştir. Nöbet ücretlerinin yüzde 300 oranında artırılması yönündeki sendikal talebimiz, Sağlık Bakanlığının hazırladığı taslakta yer almıştı ancak Maliye Bakanlığının tırpanından kurtulamamıştır. Buna karşın nöbet ücretlerinde yüzde 50-66 oranında artış sağlanmış, nöbet ücretinin kapsamına ADASM'ler, 112 personeli ve idari personel de alınmıştır. Yine hekim dışı sağlık çalışanları için en önemli sendikal talebimiz olan döner sermaye tavan oranlarının artırılması ve döner sermaye gelirlerinin emekliliğe yansımaları konusu da Tam Gün Yasası'nda tırpanlanmıştır. Yasanın tüm müzakere sürecinde, özellikle döner sermaye dağılımı ve radyoloji çalışanlarının haftalık çalışma süresini artıran düzenlemeye karşı hastane önlemlerinde de TBMM çatısı altında da tepkimizi ortaya koyduk. Tam Gün Yasası bu haliyle çıkmış olsa da, döner sermaye dağılımındaki bu adaletsizliği gidermeye dönük mücadelemiz sürecektir.”

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, konuşmasında toplu görüşmelerdeki en önemli kazanımlarımızdan olan aylık ek ödeme mahsuplaşması ve giyim yardımlarının nakden ödenmesi konularına da değinerek, “Bu iki konuda gerekli yasal düzenlemelerin, en kısa süre içinde çıkmasını bekliyoruz” dedi.

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından, şube başkanları illerinde gerçekleştirdikleri sendikal faaliyetler ve sorunları içeren konuşmalar gerçekleştirdiler. Başkanlar Kurulu'nun ikinci gününde ise, Başkanlar Kurulu üyeleri, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin başkanlığında oluşturulan komisyon toplantılarına katıldılar.

Başkanlar Kurulu toplantısı sonunda sonuç bildirisi yayınlandı.



## İzin ve Rapor Dönemlerinde Döner Sermaye Hakkı Geliyor

Sağlık çalışanlarının yıllık izin ve rapor dönemlerinde döner sermayelerinin kesilmemesi konusundaki yönetmelik çalışmalarını son aşamaya geldi.

Sağlık Bakanlığının izin ve rapor dönemlerinde sağlık çalışanlarına döner sermaye ödenmesi amacıyla hazırladığı yönetmelik değişikliği hakkında Sendikamızın Tıp Bayramında düzenlediği sempozyuma katılan Bakanlık yetkilileri açıklamada bulunarak çalışmalarının son aşamaya geldiği bilgisini vermişlerdi.

Yapılan açıklamada, Bakanlığın hazırladığı yönetmelik değişikliğinin; meslek hastalığı, kanser, verem ve psikiyatri gibi uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren hastalıklar nedeniyle kullanılan uzun rapor dönemleri ile yıllık izin döneminde sağlık çalışanlarına döner sermaye haklarının be-

lirli bir kısmını ödemeyi hedeflediği belirtilmişti.

Sendikamızın uzun süredir çözümü için mücadele verdiği izinli ve raporlu dönemlerde döner sermaye hakkı konusu, 30 Ekim 2009 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında imzalanan mutabakat metninin ilk maddesinde yer aldı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, konuya ilişkin yaptığı açıklamada, Maliye Bakanlığı'nın yasal çalışma başlattığı ek ödeme mahsuplaşması ile sağlık çalışanlarının izin ve raporlu dönemlerde ek ödeme

alma hakkı kazandığını hatırlatarak “Sağlık Bakanlığının izinli ve raporlu dönemde döner sermaye hakkı konusundaki düzenlemesi de hayata geçirildiğinde, sağlık çalışanlarının bu dönemlerde yaşadığı gelir kayıpları büyük ölçüde giderilmiş olacaktır” dedi.



# Tam Gün Yasalaştı

**Tam Gün Yasası, 30 Ocak 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yasayla radyoloji çalışanlarının haftalık çalışma sürelerini 35 saate yükselten düzenlemenin iptali için Danıştaya dava açtı.**

## Yasa Neler Getiriyor?

### Normal Çalışma Süresi 8 Saate İndi

2368 sayılı Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanununda sağlık çalışanlarının haftalık çalışma süresini 45 saat olarak belirleyen düzenleme, Tam Gün Yasası ile birlikte yürürlükten kaldırıldı.

### Hekimlerin Ücretlerinde Ve Emekliliklerinde İyileştirme

Yasada yer alan düzenlemeye göre; Sağlık Bakanlığı ve Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezinde kadro ve pozisyonlarına (döner sermaye dahil) atanan ve döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan klinik şef ve şef yardımcılarında, ek gösterge dahil en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 410'u, uzman tabip, Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne göre uzman olanlar ve uzman dış tabiplerine yüzde 335'i ve pratisyen tabip ve dış tabiplerine ise yüzde 180'i oranında, her ay herhangi bir katkıya bağlı olmadan döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılacak. Bu ödemeye hak kazanılmasında ve ödenmesinde, aylıklara ilişkin hükümler uygulanacak.

### Nöbet Ücretleri Arttı, Kapsamı Genişletildi

Tam Gün Yasası ile birlikte nöbet ücretlerinde yüzde 50-66 oranlarında artışa gidildi. Daha önce 25 yatak ve üstü sağlık kurumlarında çalışan sağlık ve yardımcı sağlık hizmeti personeli için geçerli olan nöbet ücreti uygulaması, tüm yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız dış sağlığı merkezleri, 112 acil servislerde çalışan tüm memur ve sözleşmeli personeli kapsayacak şekilde genişletildi.

Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan

katkılarına karşılık olarak tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlara, bu oranların yüzde 30'unu, diğer personele yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca ek ödeme yapılacak.

Sözleşmeli olarak istihdam edilen personele yapılacak ek ödemenin tutarı ise aynı birimde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali personel esas alınarak belirlenecek ve bunlara yapılacak ek ödeme hiçbir şekilde emsaline yapılabilecek ek ödeme üst sınırını geçemeyecek.

### Tıp Fakültelerinde de Tam Gün Çalışma

Yasaya göre, öğretim elemanları, üniversitede devamlı statüde görev yapacak. Bu durumda, üniversitelerin tıp fakültelerinde görev yapan öğretim elemanları da tam gün çalışacak.

Tam Gün Yasası'nda yapılan düzenleme ile Üniversitelerdeki sağlık çalışanlarının döner sermayeleri Sağlık Bakanlığında olduğu gibi tavan oranlarından ödenecek.

Yasa'da ayrıca Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğünde çalışan memurlar ile sözleşmeli personelden taşra teşkilatında görev yapan tabipler için en yüksek devlet memuru aylığının ek gösterge yüzde 400'ünü, merkez ve taşra teşkilatında görev yapan diğer personele de yüzde 200'ünü geçmemek üzere ek ödeme yapılması düzenlendi.

### Kızılaydan Sağlık Bakanlığına Devredilen Sağlık Kurumlarında Çalışanlar Hakkında Düzenleme

Türkiye Kızılay Derneğince işletilen hastane ve tıp merkezlerinde çalışanlar, kanunun yürürlüğe girdiği ta-



rihten itibaren 6 ay içerisinde Sağlık Bakanlığı ile Kızılay arasında yapılacak protokolle memur kapsamına alınacak. Bu personelden tabip ve diş tabipleri, istedikleri takdirde, çalıştıkları ilde ihtiyaç bulunan sağlık kurum ve kuruluşlarında görevlendirilecek. Tabip ve diş tabibi dışındaki personel ise istedikleri halde, Devlet Personel Başkanlığının görüşü, Maliye Bakanlığının izniyle, çalıştıkları ildeki sağlık kurum ve kuruluşlarında, bakanlık veya döner sermaye teşkilatı adına vizelenecek pozisyonlarda, sözleşmeli personel olarak istihdam edilebilecek. Bu şekilde istihdam edilecek tabip sayısı 180'i, sağlık personeli sayısı 490'u ve diğer personel sayısı 705'i geçemeyecek.

### 35 Saati Yargıya Taşıdık

Radyoloji çalışanlarının haftalık çalışma süresini 35 saate çıkartan düzenlemenin Tam Gün Yasası ile yürürlüğe girmesinin ardından Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, 12 Şubat 2010 tarihinde yayınladığı genelge ile haftalık çalışma süresinin 35 saate yükseltildiğini duyurdu.

Sendikamız Hukuk Bürosu, söz konusu genelgenin yürürlüğünün durdurulması ve iptali için Danıştay 12. Dairesine 2010-1632 esasına kayıtlı olarak açtığı davada, radyoloji çalışanlarının haftalık çalışma sürelerinin 35 saate yükseltilmesinin, çalışan sağlığı ve güvenliğini açısından önemli bir sorun oluşturacağı ifade edildi. Dava dilekçesinde, söz konusu genelgenin yasal dayanağı olan Tam Gün Yasası'ndaki ilgili düzenlemenin iptali için Danıştay'ın konuyu Anayasa Mahkemesi'ne taşınması talebine de yer verildi.

Nöbet Ücretleriyle İlgili Tablo	Mevcut Gösterge / Nöbet Saat ücreti	Tam Gün Yasasında gösterge / Nöbet Saat ücreti
a) Klinik şefi, şef yardımcısı, başasistan, uzman tabip	60 / 3,42	100 / 5,72
b) Tabip, tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda, bu mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi alan tabip dışı personel, 90 aynı dallarda doktora belgesi alanlar	55 / 3,14	90 / 5,13
c) Dış tabibi ve eczacılar	50 / 2,85	80 / 4,55
ç) Mesleki yüksek öğrenim görmüş sağlık personeli	40 / 2,28	60 / 3,42
d) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	30 / 1,71	50 / 2,85
e) Diğer Personel	20 / 1,14	35 / 2,00



# “Sağlık Hizmeti Devletten Bağımsız Olamaz”

**Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, sağlık hizmetlerinin yapılanması sürecinde atılacak her adımın mutlaka sağlık alanının sosyal niteliğine uygun olması gerektiğini söyledi.**

Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı hakkında görüşlerini açıklayan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, “Hangi sistemi getirmeye kalkarsanız kalkın, sistemi yürütecek olan emeğin inanç ve güvenini sağlamadan başarı mümkün değildir” dedi.

Son yıllarda artan hizmet alımları, taşeronlaşma, sözleşmeli istihdamı gibi uygulamaların, sağlık alanındaki çalışma ilişkilerini, hasta-sağlık çalışmaları ilişkilerini dolayısıyla sağlık hizmetlerinde niteliğin artırılması ve sürdürülebilir kılınması hedefini tehdit eden önemli bir sorun haline dönüştüğünü söyleyen Genel Başkanımız, “Böyle bir yapı üzerine getirilmek istenen Kamu Hastane Birlikleri Yasası, içerdiği hükümler itibarıyla sağlık çalışanlarında haklı endişelere neden olmaktadır” dedi.

Hastane yönetimlerinin bu alanda yetişmiş uzmanlar tarafından idare edilmesinin, hem sağlık hizmetlerinin kalitesini arttırmak, hem de sağlık emeğinin çalışma koşullarının ve haklarının geliştirilmesi açısından önemli bir ihtiyaç olduğunu belirten Genel Başkanımız, “Ancak bu sorunun Kamu Hastane Birliği Yasası’nda öngörülen yönetim kurulu modeli ile giderilmesine ihtiyaç olmadığını düşünüyoruz. Hastanelerde kaynakların verimli kullanımı açısından idari ve mali ihtiyaç-

ların tek merkezden karşılandığı, hastanelerin idari ve mali yönetiminin bu alanda mesleki formasyona sahip, kurum içinde yetişmiş uzman kişiler tarafından gerçekleştirildiği yapısal dönüşümlerle amaçlanan hedeflere ulaşılabileceğine inanıyoruz” diye konuştu.

## “Hastane Yönetimlerinde Uzmanlaşma Sağlanmalı”

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, hastane yönetimlerine atanan insanların yönetim performanslarına bakılmaksızın ilanihaye bu görevlerde devam etmesini yanlış bulduklarını da kaydederek şu görüşleri paylaştı:

“Başarısız bir yöneticinin görevinde devamını savunmak, hem sağlık hizmeti alan vatandaşlara, hem de sağlık çalışanlarına büyük haksızlık olacaktır. Hastanelerin çağdaş, donanımlı ve değişen koşullara göre kendisini yenileyebilen yöneticiler tarafından idare edilmesi, sağlık hizmetinin sunumu açısından son derece önemlidir. Kamu hastanelerini özerk bir yönetime devretme yerine, hastane yönetimlerini profesyonelleştirme, kurumsal iletişimin güçlendirildiği, kurum çalışanlarının inanç ve güveninin kazanıldığı hastane ortamları oluşturma yöntemini öneriyoruz.

Ancak bunun için öncelikle sağlık hizmetle-



rinde her geçen gün artan taşeronlaşma ve hizmet alımlarında olduğu gibi sağlık hizmetlerinin sosyal niteliğine zarar veren, sağlık çalışanları arasında adaletsizliğe neden olan uygulamalar sona ermelidir. Hastanelerin sosyal bir hizmet ürettiği, halkın yaşama hakkının güvence altına alındığı mekanlar olduğu unutulmamalıdır. İşletme anlayışının temelini oluşturan karlılık ve verimlilik kavramları sağlık alanında sosyal karlılık ve sosyal verimlilik olarak ele alınmalıdır. Bu görüşlerden hareketle, Sağlık-Sen olarak, sağlık hizmetlerinin kalitesini artırma ve sağlık çalışanlarının daha çağdaş çalışma koşullarına ulaştırma adına, hastane yönetim anlayışında çağdaş bir iç yapısal dönüşüme ihtiyaç olduğuna inanıyoruz. Kamu Hastane Birlikleri Yasasıyla getirilmek istenen özerk yönetim anlayışının ve bu yönetime sunulan imkanlar ve beklentilerin, sağlık sisteminin geleceğine yarar getirmeyeceğini düşünüyoruz.”

# Üst Öğrenimde “Mesleki” Şartının Kaldırılması İçin Dava Açtık



Sağlıkla ilgili lisans veya ön lisans düzeyinde herhangi bir bölümü bitiren sağlık çalışanlarının yürüttüğü görevle ilişkili olmasına bakılmaksızın zam ve tazminatlarından yararlanması için hukuksal süreç başlattık.

Sendikamız Hukuk Bürosu tarafından Danıştaya açılan davada, sağlıkla ilgili üst öğrenim bitiren çok sayıda sağlık çalışanının, Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu kararında geçen “mesleki” ibaresi nedeniyle zam ve tazminatlardan yararlanamadığına dikkat

çekilerek, söz konusu ibarenin yürürlüğünün durdurulması ve iptali istendi.

Dava dilekçesinde, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda belirtilen sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri kapsamındaki bölümlerde üst öğrenim bitirenlerin intibaklarının yapılacağı belirtilmiş ve mesleki üst öğrenim olma şartı aranmadığı görüşüne yer verilirken, Bakanlar Kurulu kararının, Devlet Memurları Kanununun ilgili hükmüne aykırılık teşkil ettiği için iptal edilmesi gerektiği ifade edildi.



**Menderes TURBAY**  
Genel Sekreter

## TOPLU SÖZLEŞMEYE RAMAK KALA!

Kanun No: 4688

Kabul Tarihi: 25.06.2001

**K**anun çıkışı tam dokuz yıl oldu. Sekizinci yılda Sağlık-Sen ve Memur-Sen'in yetkili olduğu 2009 yılı toplu görüşmelerinde mutabakata alınan en önemli madde "topluların çalıştayının yapılması" idi. Şubat 2010'da yapılan çalıştayda; "Kamu çalışanlarının örgütlü yaşamlarının grev ve toplu sözleşme düzeniyle geliştirilmesi ve ileri haklarla donatılması için katılımcılık ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde gerekli yasal düzenleme hazırlık çalışmalarına zaman geçirilmeden başlanması, Avrupa Sosyal Şartı'nın 5. ve 6. maddelerindeki çekincelerin kaldırılmasına yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi gerekmektedir."

Görülüyor ki sendikamız; Kamu Görevlilerinin Demokratik ve Sendikal Hakları Çalıştayında; bırakın memurların iş güvencesini tartışmayı, bilakis kamu çalışanlarının özlük haklarını koruyarak, toplu görüşme adı altında toplu buluşma değil toplu sözleşme yapılabilme hakkının yolunu açmıştır.

Anayasa değişiklik paketinde, toplu sözleşme hakkının verilmiş olmasını önemli görüyoruz. Ancak,

eksik bırakılan grev hakkının verilmesi ve siyaset yasağının kaldırılması konularının vazgeçilmez taleplerimiz olduğunun bilinmesini istiyor ve bu eksikliklerinde mutlak surette Anayasa Değişiklik Paketine eklenmesini bunun içinde; TBMM'de yer alan ve almayan tüm siyasi partilerin grev hakkı ve siyaset yasağının kaldırılması için destek vermelerini istiyoruz. Anayasa değişikliği paketi yetmiş iki milyon insanımızı ilgilendirmesi ile birlikte biz memurların "görüşmemi?, sözleşmemi?" sorusuna tabii ki sözleşme diyoruz. Sözleşme sağlanamazsa şimdi olduğu gibi uzlaştırma kuruluna gidileceği ve bu kurulun yapı itibarıyla nasıl şekilleneceği ve kimlerden oluşacağı, son kararı bakanlar kurulumu yoksa uzlaştırma kurulunun mu vereceği konusu bizleri tedirgin etmektedir. Taslak üzerinde yapılacak olan düzenlemelerde bu konuların dikkate alınacağını bekliyoruz. Ayrıca, Yeni bir ANAYASA çalışmasının mutlak surette yapılması ve bu çalışmanın en kısa zamanda bitirilmesi için tüm kurum ve kuruluşlarla birlikte sivil toplum olarak üzerimize düşen görevi yerine getirmek artık zorunlu hale gelmiştir.

Değerli dostlar!

Kısaca 2009 yılında ilk defa yetkili sendika olarak toplu görüşme masasında sağlık ve sosyal hizmet

çalışanlarını temsil eden sendikamız; Toplu sözleşme ve grev hakkı verilmeden bile yetkili olduğumuz bir yıl zarfında rakip sendikalar gibi marjinal anlamda ideolojik sendikacılık değil, hizmet sendikacılığı mantalitesinden hareketle çalışanların yıllardan beri sorun yumağı haline gelen özlük, ekonomik ve sosyal haklar noktasında ne kadar mesafe aldığımızı insaflı, objektif ve sağduyulu düşünen sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için aşıkardır.

Biz Sağlık Sen olarak çalışanlara şunu demek istemiyoruz. "Bizler sabahlara kadar sokaklarda yattık, akşamlara kadar yollarda yürüdük ama kusura bakmayın sizlere hiç kazanım elde edemedik zihniyetinde olmadık. Günün şartlarında hakkını ve haddini bilen, slogan sendikacılığından ve ideolojik sendikacılıktan uzak, tamamen çalışanlarımıza kazanım elde etme mücadelesi verdik. Bu nedenle yabancı bir düşünürün dediği gibi "Rüyaları gerçekleştirmenin en iyi yolu uyanmaktır." **Toplu sözleşmeye ramak kala** tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanlarının rüyalarını gerçekleştirebilmek için sendikamızın çatısı altında birleşmeye, haklarımızı bir an önce almaya birlikte koşalım diyoruz ve toplu sözleşmeli, grevli sendikacılık günleri bizleri bekliyor. Mücadeleye devam!.. Mücadeleye devam!.. Mücadeleye devam!..

# Giyim Yardımlarında Ayrımcılığa Son Verilmeli

**Maliye Bakanlığına ve Sağlık Bakanlığına yaptığımız başvurularla, 4/B statüsündeki sözleşmeli personelin de giyim yardımından yararlanması talebimizi ilettik.**



**S**endikamızın 2009 toplu görüşme kazanımı olan giyim yardımlarının nakden ödenmesi konusunda da yapılacak yönetmelik değişikliğine ilişkin yasal prosedür tamamlandı. Maliye Bakanlığı ile yapılan toplantıda Bakanlık yetkilileri, giyim yardımlarının nakden ödenmesine ilişkin yönetmelik değişikliği konusunun Sayıştay ve Devlet Personel Başkanlığının görüşlerine sunulduğu, yönetmelik değişikliğinin önümüzdeki günlerde yapılarak Bakanlar Kurulu onayına sunulacağını ve 112 acil çalışanlarında olduğu gibi iş kıyafetleri üniforma niteliğinde olan personel dışında giyecek yardımından yararlanan personele nisan ayında giyim yardımlarının nakden ödeneceği bilgisini verdi.

2009 toplu görüşmelerinde giyim yardımlarının nakden ödenmesi talebini muta-

bakata aldırın Sendikamız, Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığına yaptığı başvuruda, 4/B statüsündeki sözleşmeli personele de nakden giyim yardımı ödenmesi talebinde bulundu.

112 acil servislerde çalışan 4/B'li personelin üniformalarının kurumları tarafından karşılanması talebinin de yer aldığı söz konusu başvuruda, "657 Sayılı Kanun ve 4924 Sayılı Kanuna tabi çalışanların yararlandığı bir haktan, 4/B statüsünde çalışanlar yararlandırılmayarak mağdur edilmektedir. 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan 4/B sözleşmeli personelin iş kıyafetleri de kurumlarınca karşılanmalı ve diğer birimlerde çalışan 4/B sözleşmeli personele giyecek yardımı nakdi olarak verilmelidir" denildi.

# 42 İilde Eğitimlerimizi Gerçekleştirdik



**Sendikamız sürekli eğitim hedefiyle ilkinin 2009 yılında gerçekleştirdiği kapsamlı eğitim programlarına bu yıl da devam etti.**

**S**endikamız sürekli eğitim hedefiyle ilkinin 2009 yılında gerçekleştirdiği kapsamlı eğitim programlarına, bu yıl da devam etti.

Geçen yıl 8 bölgede yapılan eğitimler, bu yıl üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda 42 ilde gerçekleştirildi. Yapılan eğitim seminerlerine tüm illerimizdeki teşkilat mensuplarımız katıldı.

Eğitim Seminerlerimiz kapsamında üyelerimize; "Etkili Konuşma ve Hitabet Sanatı", "Devlet Memurlarının Önemli Hak ve Güvenceleri", "Sendikal Hak ve Güvenceler", "Sağlık Bakanlığındaki Personel İstihdamı ve Uygulamalarına

İlişkin Mevzuat", "Sendikalarda Kadroların Önemi", "Çağdaş Sendikacılıkta Yeni Yaklaşımlar" gibi konularda bilgiler verildi.

Sendikal konularla birlikte kişisel gelişim ve iletişim gibi konu başlıklarında kapsamlı olarak verilen seminerleri, Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin ve Kişisel Gelişim Uzmanı Ali Erkan Kavaklı ve Eğitim Uzmanı Nail Uslu tarafından verildi.

## "Sendikal Harekete Saygınlık Kazandırdık"

Eğitim seminerleri hakkında değerlendirme-

lerde bulunan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, ilk olarak geçen yıl gerçekleştirilen sendikamızın eğitim programlarıyla çağdaş ve fonksiyonel sendikacılık noktasında model olduğunu ifade ederek, "Bu yıl da eğitim programlarımızı aynı kararlılıkla sürdüreceğiz. Sağlık-Sen teşkilatının, yüz binlerce sağlık ve sosyal hizmet çalışanın haklarını koruma ve geliştirme mücadelesi verirken tüm demokratik ve yasal haklarını en etkin biçimde kullanan bir teşkilat konumuna ulaşmıştır. Sağlık-Sen olarak sendikal harekete saygınlık kazandırdık." şeklinde konuştu.

Genel Merkez Yöneticilerimiz de eğitim seminerlerinde yaptıkları konuşmalarda, sendikamızın kazanımları ve sendikal hedefler konusunda teşkilat mensuplarına bilgilendirmelerde bulundu.

## Aylık Mahsuplaşma İçin Toplantı Yapıldı



**Ek ödemede aylık mahsuplaşma ile ilgili Maliye Bakanlığı ile yaptığımız toplantıda ek ödeme tutarının her ayın 15'inde maaşla beraber ödenmesi ve uygulamanın yürürlük tarihinin 01 Ocak 2010 olmasını önerdik.**

düzenlemeye ilişkin görüşmelerimizin talep edildiği toplantıda, 375 sayılı KHK'da unvanlara göre belirtilen ek ödeme tutarının, her ayın 15'inde maaşla beraber genel bütçeden verilmesi ve o ay için verilecek döner sermayeden mahsup edilmesi önerisinde bulunduk.

Toplantıda; yapılacak düzenlemenin yürürlük tarihinin 01 Ocak 2010 tarihinden geçerli olması talebinin yanı sıra, 375 Sayılı KHK kapsamında verilecek ek ödeme tutarının gelir vergisinden muaf tutulması, 4924 sayılı kanuna tabi personelin de 375 sayılı KHK kapsamına alınıp mahsup-

laşmadan yararlandırılması gibi önerilerimiz de Maliye Bakanlığı yetkilileri ile paylaşıldı.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tek yetkili sendikası olan Sağlık-Sen'in 2009 toplu görüşmelerinde yetki farkını ortaya koyan en önemli kazanımlardan birisi olan ek ödemede aylık mahsuplaşma konusunda yasal düzenleme yapılmasıyla birlikte, döner sermaye gelirleri 375 Sayılı KHK'de belirtilen ek ödeme miktarının altında olan sağlık çalışanlarının her ay maaşı ile birlikte en az ek ödeme miktarı kadar gelir alması sağlanmış olacak.

2009 Toplu Görüşmelerinde mutabakata alınan ve sendikamızın en önemli kazanımlarından olan ek ödemede aylık mahsuplaşma ile ilgili Maliye Bakanlığı çalışma başlattı. Maliye Bakanlığı, konuya ilişkin 9 Mart 2010 tarihinde sendikamızında katıldığı bir komisyon toplantısı gerçekleştirdi. Aylık mahsuplaşma konusunda yapılacak

# Devlet Memurlarının Toplu Müracaat Veya Şikayet Etmesinin Önü Açıldı

Anayasa Mahkemesinin, memurların “toplu müracaat veya şikayet etme” eyleminde bulunmaların halinde aylıklarından kesinti yapılmasına imkan sağlayan yasa hükmünü 10’a karşı 1 üyenin oyuyla iptal etti.

Bursa 1. İdare Mahkemesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 2670 sayılı Yasa’nın 31. maddesiyle değiştirilen 125. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan ‘Toplu müracaat veya şikâyet etmek’ alt bendinin iptali için Anayasa Mahkemesi’ne başvurmuştu.

İptal istemini görüşen Yüksek Mahkeme, memurların ‘toplu müracaat veya şikâyet etme’ eyleminde bulunmaları halinde aylıklarından kesinti yapılmasına imkân sağlayan yasa hükmünü oy çokluğuyla iptal etti.

İptal edilen hüküm, memurların ‘toplu müracaat veya şikâyet etmek’ filini gerçekleştirmeleri halinde “brüt aylığından 1/30 ila 1/8 arasında kesinti yapılmasını” öngörüyordu.

Anayasa Mahkemesi’nin bu kararıyla Devlet Memurlarının ‘Toplu müracaat veya şikâyet etmesinin’ önü açılmıştır. Karar bireysel hakların korunması ve geliştirilmesi için kolektif bir iradenin ortaya çıkarılmasına ve kullanılmasına imkân vermesi yönüyle bir anlamda örgütlü mücadelenin gerekliliğini ve vazgeçmezliğini teyit etmektedir. Bu kararla birlikte kamu görevlileri örgütlenme konusuna ilişkin sınırlılıklardan birisinden daha kurtulmuştur.

Aslında 2001 yılında yapılan Anayasa değişikliğiyle yasal zemine oturan kamu görevlileri sendikacılığıyla birlikte konuya bakıl-

dığında ‘toplu müracaat ve şikâyet etme’ yasağının pratik bir anlamı kalmamıştı. Karar, fiilen var olan bu durumun hukuki çerçevesinin çizilmesi sonucunu da doğurmuş oldu.



## Görevde Yükselmede Mutlu Son



### Avans Problemi Çözüldü

Öte yandan görevde yükselme eğitimlerine katılan personelin avans taleplerinin ödenek yetersizliği nedeniyle karşılanamaması sorunu çözüme kavuştu.

Sendikamız, Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığına yaptığı yazılı başvuru ile sorunun çözümü için kurumlara ödenek gönderilmesi ve bu ödeneğin öncelikle görevde yükselme eğitimlerine katılacakların avans taleplerinin karşılanmasında kullanılması talebini iletmişti.

Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü görevde yükselme eğitimlerine katılan personelin avans işlemlerinde kullanılmak üzere ödenek tahsis edildiğini il valiliklerine gönderdiği yazı ile duyurdu. Görevde yükselme eğitimlerinde görevlendirilen personelin harcırah işlemleri için 4 milyon 299 bin TL ödenek gönderildi.

Sendikamızın girişimleri sonucu gerçekleşen Görevde Yükselme Sınavı hakkı çerçevesinde sağlık çalışanları görevde yükselme eğitimlerine başladı.

Sendikamız yetkiyi aldığı ilk yılda hizmet sendikacılığının tek adresi olduğunu bir kez daha gösterdi. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun Sağlık Bakanı ile görüşmesinin ardından Bakanlık tarafından ilan edilen 2829 kadro için düzenlenen eğitimler şef, memur, şoför ve VHKİ kadrolarında yapıldı. Her bir unvan için ilan edilen boş kadro sayısının üç katı kadar aday eğitime alındı.

## 2010 Hizmet Sözleşmeleri Yargı Kararlarına Göre Yeniden Düzenlendi

Sendikamızın 2009 yılında verdiği hukuk mücadeleleri sonucu sözleşmeli personelin hastalık izninin 30 günü aşması, döner sermaye gelirlerinin yetersiz kalması gibi nedenler fesih gerekçesi olmaktan çıktı.

Sendikamızın 2009 yılında açtığı davalar sonucu, 4/B’lilerin hizmet sözleşmesinde yer alan döner sermaye gelirlerinin yetersizliği gerekçesiyle fesih ve hastalık iznini 30 güne sınırlandıran düzenlemeler Danıştay 12. Dairesi tarafından durdurulmuştu. Sağlık Bakanlığı, 4/B’lilerin 2010 yılı hizmet sözleşmesini, sendikamızın açtığı davalarda verilen yargı kararları çerçevesinde yeniden düzenledi.

Buna göre, daha önce hizmet sözleşmesinin 9. maddesinde yer alan ve döner sermaye gelirleri yetersiz kalması halinde kuruma hizmet sözleşmesini feshetme hakkını tanıyan düzenleme, Danıştay 12. Dairesi’nin verdiği yürütmeyi durdurma kararı ile 2010 yılı hizmet sözleşmesinden çıkartıldı.

Hizmet sözleşmesinin izinlerle ilgili 8. maddesinde hastalık iznini 30 güne sınırlandıran hüküm ise Danıştay 12. Dairesinin yürütmeyi durdurma kararına yer verilerek düzenlendi. Danıştay 12. Dairesi hastalık iznini 30 güne sınırlandıran düzenleme hakkında verdiği yürütmeyi durdurma kararında, sözleşmeli personel çalıştırma kurallarının, sözleşmeli personelin haklarını çağdaş koşullarda korumaktan uzak olduğu yorumunda bulunmuştu.



Metin MEMİŞ

Genel Teşk. Sekreteri

**D**emokratik hakların sınırlandığı darbe anayasasının değiştirilmesi ile ilgili başlatılan çalışma son düzenlemelerle birlikte Türkiye Büyük Millet Meclisine getirilecek. Yıllardan beridir hep konuşulan, parti programlarına giren ancak değiştirilemeyen darbe anayasasının değişiklik paketi yetersiz de olsa değiştirilmeye çalışılmasını, toplum; bazı yargı çevrelerinin iddia ettiği gibi siyasallaşmak olarak değil, sivilleşme çabası olarak değerlendirmekte ve önemsemektedir.

Anayasa değişiklik paketi içinde kamu çalışanlarını ve sendikaları ilgilendiren konu toplu sözleşme ve grev hakkıdır. Üzerinde tartışmaların devam ettiği, Anayasa değişiklik paketi içinde kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı tanınmaktadır.

1971 yılında Anayasa'da yapılan bir değişiklik ile kamu personelinin sendika kurma hakları elinden alınmıştır. Bazı teşebbüslerde bulunulsa bile 2001 yılına kadar kamu personeline örgütlenme hakkı verilmemiştir. 1992 yılında, koalisyon hükümetinin kamu personelinin sendika kurmasına sıcak bakması üzerine çok sayıda sendika kuruldu. Diğer taraftan, aynı yıl Türkiye tarafından ILO'nun 87 ile 151 sayılı sözleşmelerinin kabul

## Yeni Anayasa Sendikal Haklar ve Sağlık-Sen

edilmesi kamu personeli sendikacılığının önü açıldı ve 2001 yılında Anayasa'da yapılan değişiklikle, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çıkarıldı.

2001 yılında kamu çalışanlarının ağızına bir parmak bal sürmek kaydıyla toplu sözleşme ve grev hakkından mahrum, özürü bir yasa olan 4688 sayılı Kanun kabul edildi. Sendikalar; son kararın Bakanlar Kurulu tarafından verildiği bir toplu görüşme sistemi içinde kamu çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarını korumak ve geliştirmekten çok, özürü yasadan kaynaklanan sorunlarla mücadele etmek zorunda kalıyordu.

Memur Sen; genel yetkiyi almasıyla birlikte, kamu çalışanlarını toplu görüşme masasına mahkum eden anlayışın değişmesi hedefini açıklayarak masaya oturmuş ve bugün Anayasa Değişiklik Paketi içinde toplu sözleşme hakkının yer almasını sağlamıştır.

Bilindiği gibi 2009 Toplu Görüşmeleri sonunda Memur Sen'in toplu sözleşme konusundaki kararlı duruşu sonucu, Hükümetle sendikalar arasında bir çalıştay yapılması kararlaştırılmış, 2010 Şubat ayında da bu çalıştay gerçekleştirilmiştir. Bu çalıştaya katılmayan KESK ve Kamu-Sen, memurun iş güvencesinin tartışılacağı yaygarasını koparmışlardır. Ancak öyle olmadığı ortaya çıkmıştır. Süreç kamu çalışanlarının

toplular sözleşme hakkına kavuşması sonucuna ulaşmıştır. Anayasa değişiklik paketinde memura Toplu sözleşme hakkının verilmesi ile uzlaştırma kurulunun bağlayıcı hale getirilmesi kamu sendikacılığını bir adım ileriye götürme açısından çok önemlidir. Ancak, pakette eksik bırakılan grev hakkı konusu ise TBMM'deki müzakere süreci içinde mutlaka Anayasa'da yer almalıdır. Bu konuda Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak grev hakkının da Anayasa'da yer alması için mücadelemiz sürecektir.

2009 yılında hem Sağlık Bakanlığında hem de Sosyal Hizmetlerde yetkiyi alarak kazanımlarıyla hizmet sendikacılığı farkını ortaya koyan sendikamızın gücü, toplu sözleşme hakkının alınması ile birlikte daha da artacak ve sendikamız yetkinin hakkını vermeye devam edecektir.

Sağlık Sen teşkilatı olarak 2010 yılı yetkiyi taçlandırma yılı olmalıdır. Bu noktada dört yüz bin Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanın üyeliğine talibiz. Ve bunun için tüm teşkilatımızla birlikte gece gündüz demeden bu hak arama mücadelesinde yolumuza devam edeceğiz. Bu kutlu mücadelede bizlerle birlikte yürüyen dostlara başarılar diliyor tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanlarını Sağlık-Sen ailesine katılmaya davet ediyorum.

# 4/C'lilerin Hakları İçin Devredeyiz



Sağlık Bakanlığında bağlı kurumlarda çalışan 4/C'lilerin yemek hakkından ücret ödeyerek yararlanmaları konusundaki Bakanlık yazısının iptali için Danıştaya dava açan Sendikamız, 4/C'lilerin de diğer sağlık çalışanları gibi döner sermaye ek ödemesinden yararlanmaları için de Bakanlığa başvurdu.

Maliye Bakanlığı Bütçe Kontrol Genel Müdürlüğü 5 Mart 2010 tarihinde yayınladığı Yiyecek Yardımı konulu genel yazıya atfen 9 Mart 2010 tarihinde bir yazı yayınlayan Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı, 4/C kapsamında çalışanların yemek yardımından yemek bedelinin yarısından az olmamak kaydıyla ücretini ödemeleri halinde yararlanabileceğini ilan etti.

Sendikamız Hukuk Bürosu hukuka aykırılık gerekçesiyle konuyu yargıya taşıdı. Danıştaya açılan davada "Kamu hizmeti ifası için çalışan personelin, yemek masraflarını da kendisinin karşılaması hukuka ve hakkaniyete aykırıdır. Sosyal hukuk devleti ve kamu yararı ilkeleriyle bağdaşmayan bu işlemin iptali gerekmektedir" denildi.

### 4/C'lilere Ek Ödeme

Sendikamız ayrıca 4/C'lilerin de diğer sağlık çalışanları gibi döner sermaye ek ödemesinden

yararlanmaları için Sağlık Bakanlığına başvurdu. Sendikamız tarafından yapılan başvuruda, 4/C maddesine tabi çalışanların da sözleşmeli personel gibi kamu hukuku çerçevesinde idare ile imzalanan tek taraflı sözleşmeyle görev yaptığı hatırlatılarak, 4/C'lilerin diğer çalışanların yararlandığı haktan mahrum bırakılmasının Anayasa'nın sosyal devlet ve eşitlik ilkeleriyle de bağdaşmadığının ifade edilerek, 4/C'lilerin de döner sermaye ek ödemesinden yararlanması talebinde bulundu.

### 4/C'liler Sendika Üyesi Olabilecek

Öte yandan Memur-Sen tarafından 4/C'li personelin memur sendikalarına üye olabilmesi için başlatılan hukuk mücadelesinin sonucu, Devlet Personel Başkanlığı'nın 23.02.2010 tarih ve 1437 yazısıyla da ilan edildi. Devlet Personel Başkanlığı, 4/C'li personelin memur sendikalarına üye olabileceklerini bildirdi.



**Mehmet Güner ERDOĞDU**  
Genel Mali Sekreter

## Sivil Toplum Kuruluşlarının Önemi

İnsanlık uzun devirler yaşamış; hayırlı, hayırsız, zalim ve adil dönemler geçirmiştir. Bu yaratıldığı zamandan beri hep olagelmıştır.

Şehirlerin anası Mekke, Efendimiz (SAV) peygamber olarak teşrif etmeden önce kayıtsız, güçlünün haklı olduğu bir devir yaşıyordu. Mal güvenliği yok... Can güvenliği yok. Namus mefhumu yok... Tam anlamıyla cahil bir devir...

Şehrin erdemli insanları bu gidişe dur demek için bir dernek kurdular. Erdemli insanlar birliği anlamını çağrıştıran Hılful Fudul cemiyeti adını verdiler. Efendimiz (SAV) henüz 20 yaşında olmasına rağmen bu derneğin yönetimine alındı. Bu derneğin görevi açları doyurmak, yardıma ihtiyacı olanlara yardım etmek, haksızlığa uğrayanların hakkını almak, buldukları şehri yaşanabilir bir duruma getirmektir.

Medine döneminde Efendimiz (SAV) bu derneğin güzelliğinden bahisle; "bugünde böyle bir dernek kurulacak olsa yine üye olurum." buyurdular. İsmi anılan dernek bugünkü ifadeyle bir sivil toplum kuruluşudur.

Zamanımız da sivil toplum kuruluşları olarak sendikalar, dernekler, vakıflar önemli görevler ifa etmeye başlamış, artık halkı yönetenler halka bir şeyler sorma, onlardan görüş alma ihtiyacını duyar hale gelmişlerdir. Doğrusu da böyle olmalı değil mi? Halkın kendisini yönetmesi demokrasi değil mi? Halkın namına demokrasiden söz etmek, özgürlüklerden dem

vurmak ne kadar doğru olabilir? En iyisini büyüklerimiz bilir dedirterek halkın tepesinde örs dövme zamanı bütün dünyada yerini halkın sesine ve iradesine bırakmaktadır. Bu nedenle sivil toplum kuruluşlarına büyük sorumluluklar düşmektedir. Sivil toplum kuruluşlarının önemini ifade bakımından bir konuya daha dikkatinizi çekmek isterim.

Şehircilik ve teknoloji insanlığın başını döndürecek şekilde gelişim arz etmektedir. Nüfusları milyonları aşan şehirler, içlerinde bir köyü hatta kasaba nüfusunu barındıran siteler, gökdelenler... Ama komşusundan haberi olmayan insanlar, iğne atsan yere düşmeyecek şekilde kalabalık caddeler ve içinde yalnızlığa itilmiş garip insanlar. Elbette böyle bir şehircilik anlayışının artı getirisi vardır, olacaktır. Birtakım ihtiyaçları gideriyor ki insanlar böyle şehirlere akın ediyorlar ve birbirleriyle yarışarcasına metropoller meydana getirmeye çalışıyorlar. Ama insanlığımızdan da bazı şeyleri götürüyorlar. Ben bu yöne biraz dikkatinizi çekmek istiyorum. İnsanlığımızı unutmamak adına bazı tespitlerde bulunmak istiyorum.

21. asır toplum anlayışı, erdem olduğuna inandığımız çok şeyi hayatımızdan silmek üzeredir. Aile bağlarımız zayıflamış, geçmişe oranla boşanmalar büyük ölçüde artmış, baba kendi derdine anne kendi sevdasına düşmüş, çocuklar analı babalı ama kimsesiz yetim çocuklar olmuşlar. Bu ilgisizliğin içinde büyüyen çocuklar, sorumsuz sokak çocukları, yol kesen tinerçiler, esrarkeşler olmuşlar. Hiç bir zaman kabul edilmeyen bu hastalıklar ve pek çok ahlaki buhran ilköğretim çağına kadar inmemiş midir? Bu sayılanlar ve sayılmayan emsali şeyler elbette ki yetişkinlerin yani bizim aybımızdır. Bu gidişata fert

bazında bir takım önlemler alınması ne kadar faydalı olur bu tartışılır. Ama aynı derdi paylaşan yüreklerin, gönüllerin bir araya gelmesiyle, sorun daha esaslı çözülebilir. Veya daha aza indirilebilir.

Bataklığa batmış bu yavrular belki nesep olarak bizim çocuklarımız değilse de bu vatanın evlatlarıdır. Hem yarın bizim çocuklarımızın da bu duruma düşmeyeceklerini nereden bilebiliriz.

Bu kaygıyı duymak gerek. Hz. Yakub oğlu Hz. Yusuf'u kaybedince ağlamaktan gözleri kör olmuştu. Nihayet buluşmak müyesser olunca Yusuf a.s. sordu;

-Baba sen bir peygamberdin, musibete rıza gerektiğini bilirdin. Bu ahı figanın nedendi?

**Yakub a.s.;**

-Oğulcuğum! Elbette bilirim. Ancak benim kaygım bir kötünün eline geçersen, kötü yetiştirilirsin de ahirette yollarımız ayrı gider diye korkuyordum.

Buradan çıkarılması gereken dersleri engin düşünceni ze havale ediyorum.

Bu kaygıyı duyuyoruz ama ne yapılması gerek? Dediğinizi duymak için büyük bir sendikal hareket ve sivil toplum örgütlerine üye olmak ve yardımcı olmaktan geçtiğini söyler Allah yar ve yardımcımız olsun der hepimizi Allah'a emanet ederim.

# Engelli Yakını Olan Memuru Sevindirdik

**Sendikamızdan engelli yakını olan memurlar için önemli bir kazanım. Toplu görüşmelerde gündeme getirdiğimiz engelli yakını olan memura günlük bir saat izin, nöbet ve vardiyalı çalışmadan muafiyet hakkı, 30 Ocak 2010 tarihli Başbakanlık Genelgesinde yer alarak yürürlüğe girdi.**

2009 Toplu Görüşmelerinde, Sendikamızın talebi üzerine, ailesinde engelli bulunan memura, bir saat erken mesai ile nöbet ve vardiyalı çalışma muafiyeti hakkı konusunda mutabakata varılmıştı. Konu ile ilgili düzenleme, toplu görüşmelerde mutabakata varılan kararların uygulanması hakkında 30 Ocak 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan imzalı Başbakanlık Genelgesi içinde yer aldı.

## Sosyal Sendikacılık Açısından Önemli Bir Kazanım

Toplu görüşmelerde mutabakata aldıkları bu konuyu sosyal sendikacılık açısından önemli bir kazanım olarak değerlendirdiklerini ifade eden Genel Başkanımız Mahmut Kaçar şu değerlendirmelerde bulundu:

"Anadolu'nun ucra bir köşesinden bize dileğini ileten üyemizin sesini, onun gibi, günlük hayatta olağan dışı birçok zorlukla başa çıkmaya çalışan

tüm memurların hayatlarını kolaylaştırmak adına, toplu görüşme masasına taşıdık. Özellikle engelli yakını olup gece vardiyasına kalmak zorunda kalan bayanların hayatını kolaylaştırma adına çok önemli bir katkı olduğunu düşünüyoruz. Engelli yakını bulunan memura verilen bu hakkı, Türkiye'deki klasik ücret sendikacılığı anlayışını, çağın gerekleri ve üyelerinin değişen ihtiyaçları temelinde hizmet sendikacılığına dönüştürme mücadelemiz adına önemli bir kazanım sayıyoruz."

Başbakanlık Genelgesinde yer verilen "Özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanacak" ibaresinin mutabakat metninde yer alan ifadeyi tam olarak karşılamadığını ifade eden Genel Başkanımız, "Toplu görüşme mutabakat metninde günlük bir saat izin ile nöbet ve gece vardiyasından muafiyet için mevzuat düzenlemesi yapılması kararı yer almıştır. Mutabakat metnindeki açık ifade doğrultusunda düzenleme yapılması gerekmektedir" şeklinde konuştu.



# Sendikamızdan Bir Toplu Görüşme Kazanımı Daha: Üniversitelerde Görevde Yükselme Sınavının Merkezi Yapılması İmkânı Geldi

Üniversitelerde Görevde Yükselme Sınavının Merkezi yapılması konusundaki toplu görüşme talebimiz, Görevde Yükselme Yönetmeliğinde yapılan değişiklikle yürürlüğe girdi.

Sendikamızın 2009 Toplu görüşme taleplerinden birisi de üniversite hastanelerinde çalışan personel için görevde yükselme sınavının merkezi olarak yapılmasıydı. Söz konusu talebimiz, toplu görüşmelerde imzalanan mutabakat metninin ek 2 sayılı cetvelinde yer almıştı.

12 Mart 2010 tarih’li Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelikte, üniversitelerde görevde yükselme Sınavının Yüksek Öğretim Kurumu tarafından yapılabilmesine imkan tanıyan düzenleme de yer aldı.

*Yönetmeliğin ilgili maddesi şöyle:*

**MADDE 10-** Aynı Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci ve ikinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Görevde yükselme sınavı yazılı olarak yapılır. Bu sınavı kurum ve kuruluşlar Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına, Milli Eğitim Bakanlığına, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğüne veya yükseköğretim kurumlarından birine yaptırırlar. Bu Yönetmelik kapsamında bulunan il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri ve belediyelerin kurdukları birlik, müessese ve işletmeler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar tarafından talep edilmesi hâlinde, bu kurumların görevde yükselme eğitim ve sınavları ile unvan değişikliği sınavları İçişleri Bakanlığınca merkezi olarak yaptırılabilir. Ayrıca, yükseköğretim üst kuruluşları ile yüksek

*köğretim kurumlarından talep gelmesi hâlinde, bu kurumların personelinin eğitimleri ve/veya sınavları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yaptırılabilir. Görevde yükselme sınavında sorulacak sorular 10 uncu maddedeki konuların ağırlıklarına göre belirlenir.*



## YÖK'ten Sosyologlara Müjde



toplantısında gündeme getirdiği sosyologların teknik hizmetler sınıfına geçişi konusunda talebimiz doğrultusunda karar verdi.

Sosyologlar ‘Genel İdari Hizmetler’ sınıfında yer aldığı için ek ders ücreti gibi uzmanlık alanının gerektirdiği haklardan

yararlanamıyorlardı. Sosyologların teknik hizmetler sınıfına alınması konusu Sendikamızın 2009

toplulu görüşme talepleri arasında ve SHÇEK’le 2009 yılında yapılan KİK Toplantısı sonrası imzalanan mutabakat metninde de yer almıştı.

Ayrıca Genel Başkanımız Mahmut Kaçar 22 Ocak 2010 tarihinde YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan’la yaptığı görüşmede sosyologların yaşadığı mağduriyeti gündeme getirerek sorunun çözümü yönünde sendikal talebimizi iletmışti.

10 Mart 2010 tarihinde toplanan YÖK Yürütme Kurulu da sosyologların teknik hizmetler sınıfında değerlendirilmesi gerektiğine karar verdi. Düzenleme Bakanlar Kurulu’nun aldığı karar sonrası yürürlüğe girecek.

YÖK, Sendikamızın 2009 Toplu Görüşmeleri ile SHÇEK Kurum İdari Kurul

# Laborant ve Veteriner Sağlık Mezunlarının Mağduriyetini Çözüme Kavuşturduk

**YÖK'ün 4 Kasım 2009 tarihinde Laborant ve Veteriner Sağlık Ön lisans Bölümünü sağlık çalışanlarının üst öğrenimi olmaktan çıkararak kararı nedeniyle binlerce sağlık çalışanının yaşadığı mağduriyet, Sendikamızın başvurusu üzerine YÖK tarafından giderildi.**

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası Sağlık-Sen, Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Bölümünün yeniden sağlık çalışanlarının üst öğrenimi sayılması ve yaşanan mağduriyetin sona erdirilmesi talebiyle yaptığı Üniversitelerarası Kurul ve YÖK'e başvuruda bulundu.

Konuyla ilgili ilk müjdeli haber Üniversitelerarası Kurul'dan geldi. 3 Şubat'ta toplanan Kurul, Laborant ve Veteriner Sağlık Ön lisans Bölümü'nde 4 Kasım 2009 tarihinden önce mezun olanlar ve kayıt yaptıranlar için üst öğrenim olduğuna, ancak bu tarihten sonra kayıt yaptıranlar için de üst öğrenim sayılmayacağına karar verdi. Kurul aldığı kararı YÖK'e ilettili.

Yükseköğretim Kurulu da, Üniversitelerarası Kurul'un aldığı kararı 04 Şubat 2010 tarihinde yaptığı Genel Kurul toplantısında değerlendirerek onayladı.

## **YÖK'ün aldığı karar şöyle;**

"Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının 01.12.2009 tarihine kadar söz konusu programdan mezun olanlar ile programa kayıt olanlar için mesleki bir üst öğrenim sayılmasına, ancak aynı tarihten sonra adı geçen programa kayıt olanlardan ise sadece laborant veya laborant teknisyenleri için mesleki üst öğrenim sayılmasına karar verilmiştir."(MADDE 5)

Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü de 81 İl Valiliğine gönderdiği yazıda; YÖK Genel Kurulu'nun Laborant ve Veterinerlik Sağlık Önlisans Programı'nın 1.12.2009 tarihinden önce bitiren veya kayıt yaptıranlar için yeniden üst öğrenim sayılması yönünde aldığı karar çerçevesinde, işlem yapılması talimatı verdi.



## **Süreç Nasıl İşledi**

**4 Kasım 2009** tarihinde toplanan YÖK Yürütme Kurulu; Üniversitelerarası Kurulun görüşü doğrultusunda, Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının laborant ve laboratuvar teknisyenleri dışındaki sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılmayacağı yönünde karar verdi.

**19 Kasım 2009** Yükseköğretim Kurulu'nun Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı'nın sağlık çalışanları için üst öğrenim olmadığına ilişkin aldığı karara karşı Danıştay'a yürütmeyi durdurma ve iptal davası açıldı.

**15 Aralık 2009** Sendikamız, aldıkları kararlar, Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programını okuyan ve mezun olan binlerce sağlık çalışanını mağdur eden Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'na gönderdiği yazılarda, kararlarını gözden geçirilmesi talebinde bulundu.

**5 Ocak 2010** Sağlık Bakanlığı YÖK'ün söz konusu kararı uyarınca Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programını bitirenlerin zam ve tazminatlarının kesilmesine neden olacak işlem başlattı.

**7 Ocak 2010** Sendikamız, Laborant ve Veteriner Sağlık Ön Lisans mezunu sağlık çalışanlarının intibaklarını iptal ederek kazanılmış haklarına müdahale eden Bakanlık işleminin iptali için Danıştay'a dava açtı.

**22 Ocak 2010** Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı Sendikamıza; Kurul Başkanı Prof. Dr. Ali Doğramacı imzalı gönderdiği cevabi yazıda; ilgili komisyonun, Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının sağlık çalışanları için yeniden mesleki üst öğrenim sayılması konusundaki başvurumuzu incelediğini ve inceleme sonunda alınacak kararın YÖK Başkanlığı'na sunulacağını bildirdi.

**22 Ocak 2010** Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'la Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans mezunu sağlık çalışanlarının sorunlarını görüşti. Genel Merkez Yöneticilerimiz daha sonra Üniversitelerarası Kurul Eğitim Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Ahmet Acar ile de görüşerek, mağduriyetin giderilmesi talebinde bulundu.

**03 Şubat 2010** Üniversitelerarası Kurul, yaptığı toplantıda Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Bölümünün 4 Kasım 2009 tarihinden önce mezun olan ve kayıt yaptıran sağlık çalışanları için yeniden üst öğrenim sayılmasına karar verdi.

**4 Şubat 2010** Yükseköğretim Genel Kurulu yaptığı toplantıda, Laborant ve Veterinerlik Sağlık önlisans bölümünün, 1 Aralık 2009 tarihinden önce mezun olan ve kayıt yaptıranlar için yeniden üst öğrenim sayılmasına karar verdi.

**25 Şubat 2010** Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü, YÖK'ün aldığı karar çerçevesinde işlem yapılması talimatı verdi.



# İşte Hizmet Sendikacılığı

Sağlık-Sen üyeleri, hizmet sendikacılığımızın ayrıcalığını yaşamaya devam ediyor. SBN sigorta ile 2009 yılında yaptığımız anlaşmayı 2010 yılında ek kazanımlarla yeniledik.



Sağlık ve sosyal hizmet kolunda klasik ücret sendikacılığı dönemine son veren sendikal anlayışımızla üyelerimize yönelik çağdaş kazanımlar getirmeye devam ediyoruz. Hayatın olağan akışı içerisinde meydana gelen talihsiz kazalarda hayatını kaybeden üyelerimizin ailelerinin acısını bir nebze hafifletmek için SBN Sigorta ile ilk olarak geçen yıl yaptığımız protokolü bu yıl da yeniledik. Geçen yıl olduğu gibi bu yılda vefat halinde ödenen ferdi kaza sigortası tazminatı 15 bin TL olarak belirlenirken, yeni sözleşme çerçevesinde ailem paketi uygulaması da hayata geçirildi.

**2009 yılında 15 üyemizin ailesine 225 bin TL ödendi**



Sendikamızın SBN sigorta ile yaptığı anlaşma çerçevesinde, 2009 yılında vefat eden 15 üyemizin ailesine 225 bin TL ödeme yapıldı. Bunun yanı sıra binlerce üyemiz yaptığımız anlaşma çerçevesinde kasko ve diğer sigorta türlerinden indirimli şekilde yararlandı.

SBN Sigorta ve Şekerbank'la yapılan 2010 yılı anlaşmasının ayrıntıları SBN sigorta ile yaptığımız yeni protokolle; Sağlık-Sen üyelerinin vefat veya sürekli sakatlık halinde 15 bin TL olan grup ferdi kaza sigortası tazminat hakkı 2010 yılı süresince de devam edecek. Ayrıca SBN Sigortanın kasko imkanlarından yüzde 30 oranında indirimle yararlanabilecek olan Sağlık-Sen üyeleri, kasko bedelini 6 taksitte ödeyebilecek. Anlaşma çerçevesinde SBN sigortadan kasko yaptıran üyelerimi-

zin, ferdi kaza sigortası tazminatı 45 bin TL olacak.

## “Memur-Sen Ailem Kartı”

Konfederasyonumuz Memur-Sen ile Şekerbank arasında yapılan protokol çerçevesinde, “Memur-Sen Ailem Kartı” uygulamasıyla üyelerimize ek imkanlar getirildi.

Yapılan anlaşmaya göre, Şekerbank'tan “Memur-Sen Ailem Kredi Kartı” alan üyelerimiz için, 15 bin TL'lik ferdi kaza tazminatı 25 bin TL olacak. ‘Memur-Sen Ailem Kartı’ alan üyelerimiz SBN Sigortanın herhangi bir sigortacılık hizmetinden faydalanmaları halinde (kasko, DASK v.b) 30 bin TL daha tazminat hakkı kazanacak. Yani, Sağlık-Sen üyesi bir memur, ‘Ailem’ paketi alır ve bir sigortacılık hizmetinden faydalanırsa, 55 bin TL'lik tazminat hakkı elde edecek. Ayrıca kasko indirimi “Memur-Sen Ailem Kartı” alan üyelerimiz için yüzde 40 olacak, kasko bedeli 12 taksitte ödenebilecek.

“Memur-Sen Ailem Kart” alan üyelerimiz, kredi kartı aidatı ödemeyeceği gibi, Şekerbank'ın internet bankacılığı hizmetlerinden (eft, havale) ücret ödemediği yararlanabilecek.



SBN Sigorta ile yapılan protokol öncesi 26 Şubat 2010 tarihinde Sendikamız Başkanlar Kurulu toplantısı yapıldı.



**Mustafa KULLUK**  
Genel Mevzuat ve  
Toplu Görüşme Sekreteri

**H**ayati insanoğlunun doğup yaşadığı ve nihayetinde öldüğü bir süreç olarak tanımlayabiliriz. Bu sürecin başı ve sonu insanoğlunun etki alanında olmayan (intiharların bir kısmını istisna tutarsak) iki olgudur. Hiç kimse sipariş üzerine doğmamıştır. Cinsiyeti, göz rengi, nerede dünyaya geleceği, anne babasının kim olacağı, dili ırkı vb gibi değişkenler insanoğlunu idaresi dışında takdir edilir.

Ölüme gelince, bazı intiharlar dışında, (bazı diyorum çünkü intiharların çoğunun cinnet halinde ve insanın şuurunu kaybettiği anda gerçekleştiğini düşünüyorum.) insanın nerede ne zaman nasıl öleceği de belli değildir. bir apartmanın 6. katından düşen ama hayata devam edebilen bir insanlar vardır. Boğaz köprüsünden atlayıp hafif kırıklarla kurtulan insanlar mevcuttur. Bazı metafizik olaylar yaşayıp beyin kanamasından kurtulan insanlar biliyoruz. Bunun yanında ayağı burkulup ölen, karşıdan gelen arabanın tekerinin fırlaması ve çarpması sonucunda hayatını kaybeden, soba gazından zehirlenerek aramızdan ayrılan insanların olduğundan da haberdarız. Ölüm de eğer inanıyorsak Allah'ın takdir ettiği bir olgudur.

Peki ölümsüzleşmek neyin nesi o zaman diyebiliriz. İşte ölümsüzleşmek hayatın doğum ve ölüm arasındaki yaşam biçimimize bağlı bir durumdur. İnsanoğlu 3-4 kg. taze et olarak dünyaya gelmektedir. Öldüğünde de yerine göre 60-70 kg. olarak dünyayı terk etmektedir. Ortalama insan ömrü 60-65 yıl dersek insanoğlu bunca yılı 3-4 kg taze et olarak dünya ya gelip 70 kg leş olarak dünyadan ayrılmak için yaşamamalıdır. Bu kimin elinde, kimin iradesindedir. İşte bu yaşam biçimi büyük oranda insanın

kendi cüzi iradesiyle gerçekleşir.

Ölümsüzleşmede bu iradenin kullanma biçiminde saklıdır. Bazı insanlar hayırlı ve güzel işler yaparak, insanlığın hayrına buluşlar icraatlar yaparak ölümsüzleşirken bazıları da şer işlerle nam salarak ölümsüzleşirler. Biri gül bahçesinde diğeri fosseptik çukurda ölümsüzleşir.

Burada gül bahçesinde ölümsüzleşmekten kısaca bahsetmek istiyorum. Bunun için insanın ne iş yaptığı hiç önemli değildir. Yeter ki meşru bir işi ve uğraşı olsun. Ne iş yaptığı önemli değil işini nasıl yaptığı önemlidir. İnsanın kendisini yaşam başarısına adanması onu ölümsüz yapacaktır.

Yaşam başarısı çok para kazanmak değildir. Yaşam başarısı sınavlarda birinci olmak ta değildir. Yaşam başarısı şan şöret sahibi olmak ta değildir. Yaşam başarısı iktidar olmak, baş olmak, yönetici ve lider olmakla da açıklanamaz. Kazanç, şan şöret ve statüler yaşamda amaç değil birer araçtır. Bunlar beklide insanın yaşam başarısını yakalamada birer araçtır.

Peki, yaşam başarısı nedir? Yaşam başarısı, keşkesi az olan bir hayattır. Huzurlu bir ölümdür. İnsanlık hayrına yapılan işlerle anılmaktır. Ruh dinginliği, gönül zenginliği, dost canlılığıdır. Geçmişten ders çıkarıp geleceğe güvenle bakabilmektir. Bulunduğu yere mevkie hayat verebilmektir. Statü ve unvanların içini doldurmaktır. Yaptığın işi severek, yaptığı işe ruhunu da katarak yapabilmektir. O nedenle derler ki bir insan, yaptığı işi sadece bedeni ile yapıyorsa işçidir. Yaptığı işte

## İZ BIRAKMAK

aklını da kullanıyorsa ustadır. Yaptığı işe sevgisini ve ruhunu da katıyorsa zanaatkârdır

. Yani ölümsüz olmak daha kısa ve öz ifadesi ile insanın arkasında iyi izler bırakmasıdır.

Evet, bunları yapabilmek için, bir yaşam süreci sonunda bunları ifade edebilmek için illa vali, kaymakam, müdür, şef olmak gerekmiyor. İlla üniversite okumak ta gerekmiyor. Bazen bir ayakkabı boyacısı tatlı dili güler yüzü ile, bazen bir simitçi samimi ses tonu ile, bazen sokaklarımızı temizleyen bir işçi bakışlarındaki içtenlik ve canlılıkla ölümsüzleşebilir. Bunu o kişi aramızdan, mahallemizden ya da haytan ayrılınca fark ederiz. Bu sokakta güler yüzlü bir amca vardı ne oldu ki diye düşünmeye dalarız. Gözlerimiz o yüzü, kulağımız o sesi, ruhumuz o samimiyeti arar. İşte onun arandığı noktada aradığımız kişi bizim için ölümsüzleşmiştir.

Statü ve mevkiiniz ne kadar popüler ya da etkinse o derecede de sorumluluk sahibisiniz. O derecede de ölümsüz olabilme ya da kötü sıfatlarla anılma durumunu yaşayabilirsiniz. Bu tamamen yaptığınız işi nasıl yaptığınıza, kapınıza gelenleri nasıl karşıladığınıza, raiyetiniz altındaki insanlara nasıl hitap ettiğinize yani insanlarda nasıl iz bıraktığınıza bağlı.

Bu ne zaman mı belli olur. Hem bunun hem insanların hayat başarısının ölçütü, o insanın sıkıntıya düştüğünde yanındaki dost sayısında, makam sahibi kişiye emekli olduğunda selam veren insan sayısında, o insan öldüğünde cenazesine katılan insan sayısında gizlidir.

Olumlu iz bırakanlardan olmamız temennisiyle...

## Genel Başkanımız “Sağlık Çalışanlarının Hakları” Paneline Katıldı



**G**enel Başkanımız Mahmut Kaçar, sağlık çalışanlarının gerek çalışma koşullarında, gerekse ekonomik ve özlük hakları konusunda yaşadığı sorunların çözüme kavuşturulması için bir sistemde, hizmetin sürdürülebilirliğinin mümkün olmadığını söyledi

tarihinde Sağlıkta Haklar Çalıştayı ve Sempozyumu” düzenledi. Sempozyumun Sağlık Çalışanlarının Hakları başlıklı oturumuna panelist olarak katılan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, ülkemizde sağlık çalışanlarının hakları konusunun; çoğu zaman, Türkiye’de sağlık alanında yaşanan gelişmeleri vatandaş odaklı ele alan yaklaşımlar arasında kaybolduğunu belirterek, “Sağlık çalışanlarının gerek çalışma koşullarında, gerekse ekonomik ve özlük hakları konularında yaşadığı sorunların çözüme kavuşturulması için bir sistemde, sağlık kurumu, sağlık çalışanı ve vatandaş arasındaki hukukun adil bir zemine oturmasının sağlanamadığı bir sistemde, hizmetin işlerliği ve sürdürülebilirliği, hasta haklarının gereğince gözetilmesi de imkansız hale gelecektir.” dedi.

melerinin mağduriyetlere neden olduğunu bir kez daha yineleyen Kaçar, “Sendika olarak Bakanlık ile yaptığımız müzakereler neticesinde, sağlık çalışanlarını farklı haklara mahkum eden, çalışma barışına ve ekip ruhuna zarar veren bu düzensizliklere son verecek bir çalışmanın startı verilmiştir.” müjdesi verdi.



# Memur-Sen'den Demokrasi Kongresi

Memur-Sen tarafından Uluslararası Demokrasi Kongresi düzenlendi. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın açılışına katıldığı ve üç gün süren kongrede, demokrasi ve sivil anayasa talebi tartışıldı.



25-26 Ocak 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen Kongrenin açılışına başta Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Cemil Çiçek, İçişleri Bakanı Beşir Atalay, Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, Bayındırlık ve İskan Bakanı Mustafa Demir, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf, Tarım ve Köy İşleri Bakanı Mehmet Mehdi Eker, Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Ankara Valisi Kemal Önal ve çok sayıda davetli katıldı.

Uluslararası Demokrasi Kongresi'nin açılışında konuşan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen tarafında düzenlenen kongreyi önemsediklerini söyledi.

Başbakan Erdoğan, Memur-Sen'in topluma ve insana yönelik çalışmalarından birini de İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı zamanında ortak bir organizasyonla yaptıklarını hatırlattı. Bugün aramızda olmayan Memur-Sen'in Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ı rahmetle bir kez daha andığını söyleyen Erdoğan, "Rahmetli Mehmet Akif İnan'la birlikte benim İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı olduğum dönemde 'Yerel Yönetimler Semineri' gerçekleştirdik. Şimdiki Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da

o zaman bu çalışmada yer almıştı" şeklinde konuştu.

"Bu ülkede anayasa sorunu var mı? Evet var" şeklinde konuşan Başbakan Erdoğan, "Burada hemfikiriz, aydınlar da hemfikir. Gelin Türkiye'ye yakışan anayasayı hep birlikte yapalım diyoruz. Hayır yapamayız. Size de değiştirmeyiz diyorlar. Kürsüye çıkan, eline mikrofon alan herkes demokrasi diyor, iş uygulamaya gelince önünüze engeller çıkıyor, bariyerler çıkıyor. Türkiye'de ortalama 16 ayda bir hükümet kurulmuş. Ziya Paşa'nın söylediği gibi, "Sen herkesi kör, alemi serser mi sanırsın". Bunlar

kendileri unutup, herkesi de unuttu zannediyor" şeklinde konuştu.

## Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı İsrarı

Memur-Sen Genel Başkanı Gündoğdu da yaptığı konuşmada, konfederasyonlarının demokrasiyi toplumsal hayatın her alanına ayrı ayrı özgürlükler sağlayan bir yönetim biçimi olarak gördüğünü belirterek, kongreyi Türkiye'nin demokratikleşmesine katkı sağlamak amacıyla düzenlediklerini söyledi. Konuşmasında toplu sözleşme ve grev hakkınada değinen Gündoğdu, toplu sözleşme ve grev hakkı taleplerin uluslararası hukukta da yerinin olduğunu belirterek, örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakları konusunda iç hukukumuzun

eksiklikleri ve uygulamada yaşanan sıkıntıların 2009 AB İlerleme Raporu'nda yer aldığına dikkat çekti. Ahmet Gündoğdu, evrensel hukuk ilkeleri, AB Sosyal Şartı, AB müktesebatı ve İLO kararları çerçevesinde kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev haklarını içeren yasal düzenlemenin bir an önce yapılması yönündeki beklentilerini dile getirdi.

Memur-Sen'in düzenlediği Uluslararası Demokrasi Kongresi'nin ikinci gün açılışı, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek, İçişleri Bakanı Beşir Atalay, BBP Genel Başkanı Yalçın Topçu ve Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Ömer Vehbi Hatipoğlu'nun katılımlarıyla gerçekleşti.

İkinci gün açılışta konuşan Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek, 82 Anayasası'nın son kullanma tarihini doldurduğunu söyledi. Çiçek, Anayasası'nın tek önceliğinin güvenlik olduğunu belirtti. İçişleri Bakanı Beşir Atalay ise Memur-Sen'in bu kongreyi yapmasının içinden geçilen süreçte 'tam da zamanı' olduğunu söyledi. Atalay, "Türkiye'de demokrasi derinleşiyor, demokrasi kültürü genişliyor. Türkiye giderek daha da bir açık toplum oluyor, rahatlıyor, konuşuyor ve normalleşiyor" dedi.

Uluslararası Demokrasi Kongresi yayımlanan sonuç bildirisi ile sona erdi. Kongrede, tam ve koşulsuz demokrasinin bütün kuralları ve kurumlarıyla tesisinin sadece hükümet tarafından değil, kurum ayırımı olmaksızın herkesin ortak çabasıyla inşa edilmesi gerektiğini ifade edildi.





**Mahfuz SUNAR**  
Genel Eğitim ve  
Sosyal İşler Sekreteri

### Çanakkale, Şahlanan mayam Çanakkale, Sürülerle yamyam

#### Çanakkale,

Bir milletin; müderrisiyle, mühendisiyle, köylüsüyle çiftçisiyle, her kademededen, her etnik kökenden ve her yaştan oluşan ordusuyla, her türlü olumsuzluğa rağmen yedi düvele karşı meydan okuduğu yerin adıdır.

#### Çanakkale,

Bir milletin; farklı etnik kökene sahip fertlerinin, din, vatan, namus gibi ortak değerlerimiz uğruna birlikte hareket ederek yazdıkları destanın adıdır.

Dışta ülkemizi bölme heveslilerinin, içte ise; her on yılda bir milleti hizaya sokma heveslisi anti demokratik darbeci zihniyetlerin, vatandaşlarımızın etnik farklılıklarını ve bireysel tercihlerini kaşıyarak bir kavga aracı kul-

landıkları dönemde, Çanakkale'yi geçilmez yapan birlik-telik ruhuna, bugün her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır.

Milletimizin birliği, ülkemizin bölünmez bütünlüğü ve çocuklarımızın geleceği adına Çanakkale ruhunu yeniden tesis etme; başta devletin, bu ülkede faaliyet gösteren sivil toplum örgütlerinin ve hangi etnik kökene, hangi düşünceye sahip olursa olsun sağduyulu her vatandaşın görevidir.

Ülkemizin bekası, milletimizin geleceği için Çanakkale ruhunun önemini kavramış olan Memur- Sen Konfederasyonu ve bağlı hizmet kolları "Farklılıkları içinde barındıran, fakat bu farklılıkların ayrıcalıklı hale gelmesine de müsaade etmeyen", milli ve manevi değerleri önemseyen, demokratik, çoğulcu misyonu benimsemiş bir sivil toplum örgütü olarak bugün bu görevi en iyi şekilde yerine getirmektedir. Ülkemizin her köşesindeki teşkilat yapısını da bu şekilde oluşturmuştur.

Çanakkale'yi geçilmez yapan bu ruhla hareket eden

## ÇANAKKALE

### (Farklı Renkleri Birlikte Hareket Ettiren Ruh)

Memur-Sen ve bağlı hizmet kolları ülkemizin her köşesinde hizmet eden kamu çalışanlarının teveccühünü kazanarak; (Ülkenin belli bölgelerinde kümeleşerek sendikal faaliyet gösteren diğer sivil toplum örgütlerinin aksine) ülkemizin her köşesinde teşkilatlanarak varlığını devam ettiren tek sendika olma özelliğini sürdürmektedir.

Ülkemizin her neresinde olursa olsun bu ruhu benimseyen tüm kamu çalışanlarını; çocuklarımızın geleceği, haklarımızın mücadelesi ve ülkemizin demokratikleşmesi adına Memur- Sen ve bağlı hizmet kolları çatısı altında toplanmaya davet ediyor; şehadetleri ile bu ruhun önemini bizlere anlatan, bu ruhla hareket etmemize vesile olan bu savaşın 95. yıldönümünde Çanakkale şehitlerimizi ve onların nezdinde bu vatan için ebediyete irtihal etmiş tüm şehitlerimizi rahmetle anıyorum.

Âsım'ın nesli... diyordum ya... nesilmiş gerçek:  
İşte çiğnetmedi nâmusunu, çiğnetmeyecek.

Ey şehid oğlu şehid, isteme benden makber,  
Sana âğuşunu açmış duruyor Peygamber.

# İstiklal Marşı; Bağımsızlığımızın İfadesi, İstikbalimizin İradesidir



İstiklal Marşı, bundan 89 yıl önce, TBMM'de ayakta okunarak kabul edildi. Vatan sevgisinin karşılıksız olduğu, hiçbir başarının da zorluklar çekilmeden kazanılmayacağını da İstiklal Marşı'nda görüyoruz.

Milli Şairimiz Mehmet Akif Ersoy, şiir yarışmasına para ödüllü olduğu için katılmadığı halde, kendisinden özel rica ile istenen bağımsızlık marşını da istiklal ve bağımsızlık uğruna canlarını feda eden milletimize hediye etmiştir.

Giyecek paltosu yokken, o zaman için belki de servet sayılabilecek bir parayı, kadınların meslek öğrenmesiyle eğitim hizmetlerinde harcanmak üzere vakfetmesi de, milletine düşkünlüğünün en civanmert örneğidir.

Yaşamayanın bilmeyeceği, yüreğinde hissetmeyeceği bir ortamda İstiklal Marşı'nı kaleme alan Mehmet Akif Ersoy, bu marşın yeniden yazılması yönünde konuşan bir misafirine hasta yatağından doğrularak, 'Allah bu millete bir daha İstiklal Marşı yazdırmasın'

demmiştir.

Bundan 89 yıl önce, büyük bir coşkuyla ayakta okunup alkışlarla kabul edilen İstiklal Marşı, bugün de aynı tazeliğini korumakta; muhtaç olduğumuz birlik ve beraberlik ruhunu, halen içinde saklamaktadır. Zorda kaldığımızda başvuracağımız bir reçete, ne zorluklardan geçerek bugünlere geldiğimizi hatırlamak istediğimizde başvurabileceğimiz bir külliyat niteliğindedir.

İyi ki Hamdullah Suphi, Mehmet Akif'e bir

mektup yazmış; iyi ki de Akif de bu çağrıya bu marşla karşılık vermiştir.

Mehmet Akif, İstiklal Marşı'nı kazanılmış bir bağımsızlığı ifade etmek için değil, bağımsızlığını kaybetmeye tahammülü olmayan bir milletin kararlılığını ifade etmek için kaleme almıştır. Bu kararlılık sivil itaatsizliği ve ortak aklı esas alan bir anlayışta sürmektedir.

Bu millet, dün bağımsızlığına göz diken yedi düvele İstiklal Marşı ile verdiği cevabın bir benzerini bugün egemenliğine, iradesine, geleceğine ipotek koymak isteyen çetelere karşı da verebilecek güçtedir. Bu cevap hiç şüphesiz ki, insanı önceleyen, hukuku önemseyen, hak ve özgürlükleri yaşanır kılan sivil iradenin ve idarenin yapacağı ve yazacağı yeni anayasa olmalıdır.

Aynı coşkuyu ruhumuzda hissedip, bize karşılıksız vatan ve sevgisini bırakan yüce ecdada layık birer vatandaş olmanın yanında emanetlere de sahip çıktığımızın bir kez daha coşkuyla haykırıldığı bir gündeyiz.

Ruhun Şad olsun, Koca Akif...

Demıştin ya başka bir destanında;  
"Asımın nesli diyordum ya nesilmiş gerçek.  
İşte yurdunu çiğnetmedi çiğnetmeyecek."

Bastığı yerleri tanıyan, altında kefensiz yatanları düşünen Asım'ın nesli bugün de işbaşında.

## HUKUK KÖŞESİ

Av. Serkan GÜÇLÜ  
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri



**Saygıdeğer sağlık çalışanları, Gazetemizin bu sayısında, geçtiğimiz aylarda sizlerin en çok gündemini meşgul eden konuya değinmek istiyoruz.**

### **Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının “Laborant” veya “Laboratuvar Teknikerliği” Kadrosunda Çalışanlar Dışındaki Sağlıkla İlgili Kadrolar İçin Üst Öğrenim Olmadığı Kararında Son Durum...**

Bilindiği üzere Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 4 Kasım 2009 tarihinde almış olduğu kararda “Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının “Laborant” veya “Laboratuvar Teknikerliği” kadrosunda çalışanlar dışındaki sağlıkla ilgili kadrolar için üstöğrenim olmadığı” hükmü yer almıştı. Ancak 04.02.2010 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu toplantısında alınan karar uyarınca Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi ve diğer üniversitelerin Laborant ve Veteriner Sağlık Programlarını 01.12.2009 tarihine kadar bitiren ve bu tarihe kadar bu bölümlere kayıt yaptıran sağlık personeli için söz konusu bölümün bir üst öğrenim sayıldığına bildirildiği anlaşılmıştır.

O halde Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 04.02.2010 tarihinde almış olduğu karardan sonra ne yapmalıyız?

657 Sayılı Kanunun 4/A olarak çalışan personel için Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi ve diğer üniversitelerin Laborant ve Veteriner Sağlık Programlarını 01.12.2009 tarihine kadar bitirmiş veya bu tarihe kadar bu bölümlere kayıt yaptırmış olması bir üst öğrenim sayılması konusunda yeterli şartları sağlamış olmaktadır. Mezuniyet belgeleriyle kurumlarına başvurmaları intibak işlemlerinin sağlanması konusunda yeterli olacaktır.

657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi olarak çalışan personel ve 4924 Sayılı Yasaya tabi olarak çalışan personel için aynı durum söz konusu değildir.

657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi olarak çalışan personel için Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 04.04.2007 tarih ve 44609 sayılı yazısının 2. maddesi; “sözleşmeli personelin tamamlamış olduğu üst öğreniminin, atandığı pozisyon unvanıyla ilgili olması şarttır.” gerekçe göstererek 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi olarak çalışan personelin üst öğrenimini sağlamamaktadır.

Aynı şekilde; Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 17.01.2005 tarih ve 5324 sayılı genelgesi ekinde gönderilen Maliye Bakanlığı'nın sözleşmeli personeller hakkındaki görüş yazısında; “Hemşirelik için yüksek okulların hemşirelikle ilgili bölümünden, ebeler için yüksek okulların ebelle ilgili bölümünden, sağlık memurlarının ise yüksek okulların ilgili bölümünden mezun olmaları şarttır.” gerekçesini göstererek 4924 Sayılı Yasaya tabi olarak çalışan personelin üst öğrenimini sağlamamaktadır.

657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi olarak çalışan personel ve 4924 Sayılı Yasaya tabi olarak çalışan personelin bu durumda yapması gereken öncelikle intibak işlemlerinin yapılması yolunda kuruma dilekçeyle başvurmaları gerekmektedir. Bunun neticesinde idare tarafından verilen açık ya da zimmi (60 gün içinde cevap vermemek suretiyle) redde karşı 60 gün içerisinde dava açmaları gerekmektedir.

Bu konu ile alakalı dava açmak isteyen üyeler, bölgelerinde yetkili Sağlık-Sen avukatı varsa bu meslektaşlarımızla, yoksa genel merkezdeki avukatlar olarak bizlerle irtibata geçebilirler. Bu

durumda üyelerin dava açmak için hazırlaması gereken belgeler şunlardır;

- İdare tarafından verilen açık ya da zimmi red işlemi
- Üyelik formu fotokopisi
- Vekaletname yetki belgesi
- Kısa bir olayın özeti
- İrtibat telefonları
- Dava harçları

Bu belgeleri hazırlayıp bize ya da bölgelerdeki avukat arkadaşlara ulaştırdığı takdirde davalar açılmaya başlanacaktır.

Peki, daha önce İdari Yargı yoluna başvuran ve hala davası görülmekte olan üyelerimiz bu durum karşısında ne yapmalıdır.

Bu durumda yapmaları gereken; yerel mahkemenin vereceği kararı beklemeleridir. Eğer ki yerel mahkeme nihai kararda dava konusu işlemi reddederse üyelerimizin Danıştaya temyize gitmeleri gerekmektedir. Yine bu durumda bizlerle ya da bölgelerdeki avukat arkadaşlarla irtibata geçmeleri gerekmektedir.

Değerli arkadaşlar, yukarıda anlattığımız hususlarla ilgili takıldığımız konularda Sağlık-Sen Genel Merkezi Hukuk Müşavirliği'ni arayabilir ya da bölgelerdeki Sağlık-Sen avukatlarıyla görüşebilirsiniz. Tüm sağlık çalışanı arkadaşlarımızın çalışmalarında başarılar diler saygılar sunarım.

ADANA



### Şubemiz 112'lerde Yaşanan Kazalara Dikkat Çekti

112 acil ambulanslarında kazaların artması nedeni ile Adana Şubemiz, Göğüs Hastanesi karşısındaki 112 Acil Merkezinde kurban kesip, kaza ve belaların son bulmasını için dua etti. Şube Başkanımız Recep Kurum burada yaptığı açıklamada, sağlık mensuplarının özellikle 112 acilde çalışan sağlık görevlilerinin kutsal bir görevi büyük zorluklar ve stres içerisinde gerçekleştirdiklerini belirtti. 112 acilde çalışanların hasta ve yaralıları en kısa sürede tedavi merkezlerine ulaştırmak için çaba sarf ederken bu yüzden bazen istenmeyen kazaların olduğunu kaydeden Recep Kurum, kurban kesip dua ettiklerini ifade etti. Kurum, "Can kurtarmaya giderken sağlık mensuplarının canlarından olmasını istemiyoruz, duamız tüm şifa bekleyen hastalar ve sağlık çalışanları için." dedi.

Kesilen kurban eti, ihtiyaç sahiplerine dağıtılmak üzere hayır kurumuna verildi.

### Adıyaman Şubemizden Tam Gün Eylemi

Adıyaman Şubemiz, Devlet Hastanesi bahçesinde Tam Gün Yasası'nı protesto etti. Üyelerimizin katıldığı eylemde konuşan Adıyaman Şube Başkanımız Abdulkadir Bozan, sağlık hizmetinin ekip işi olduğunu hatırlatarak, Tam Gün'deki eksikliklerin giderilmesini istedi. Bozan, açıklamasına şöyle devam etti: "Sağlık-Sen olarak hekimlerin tam gün esaslı çalışmalarının sağlık sistemi açısından olumlu buluyoruz. Ancak Tam Gün Yasası mevcut haliyle bir ekip çalışması olan sağlık hizmetinin sunumunu olumsuz yönde etkileyecek, ekonomik haklar ve çalışma koşulları açısından yaşanan adaletsizlikleri daha da derinleştirecek eksiklikler taşımaktadır.

Sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığını alabilmesi için Tam Gün Yasa Tasarısında var olan adaletsizliklerin giderilmesi şarttır."



ADIYAMAN

AFYON



### Afyon Şubemizden Vefat Eden Üyemizin Ailesine 15 Bin TL'lik Yardım Çeki

Afyon Şubemizin üyelerinden SHÇEK İl Müdürlüğünde çalışan Şehabettin Karahan, elim bir trafik kazası sonucu hayatı kaybetmişti. Karahan'ın ailesine taziye dileklerini ileten Afyon Şubemiz, üzüntülerine ortak olmaya çalıştı. Afyon Şube Başkanımız Erol Dere, üyemiz Şehabettin Karahan'ın herkes tarafından çok sevilen, işinde çok başarılı bir insan olduğunu söyledi. Dere, "Bizleri derin bir acıya boğan, bu elim kazanın ardından, Şehabettin Bey için duadan başka yapacak bir şeyimiz yoktur. Ancak geride bıraktığı ailesine her türlü destek için hazırız. Sendikamızın üyeleri için yaptığı ferdî sigorta dahilinde 15 bin TL'lik meblağın aileye bir nebze olsa maddî destek olacağını ümit ederek, merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı diliyorum." dedi.

Dere, daha sonra merhum Şehabettin Karahan'ın eşi Hanife Karahan'a ferdî kaza sigortası kapsamında 15 bin TL'lik çeki verdi.

### Ağrı Şubemiz 1. Olağan Kongresini Gerçekleştirdi

Ağrı Şubemiz Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar'ın da katılımıyla 1. Olağan Kongresini gerçekleştirdi. Çok sayıda davetlinin katıldığı ve tek listeyle girilen kongrede Şube Başkanımız Mehmet Melik Yakut yeniden şube başkanlığına seçildi.

Şube kongresinde üyelerimize seslenen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar, sendika olarak iki temel görevlerinin olduğunu belirtti. Sunar, "Ülkemizde faaliyet gösteren en büyük sivil toplum örgütü olan sendikamızın özelden sağlık çalışanlarının sosyal ve özlük hakları genelde de insanların geleceğini inşa etme adına mücadelesi bundan sonra da devam edecektir." dedi.

Ağrı Şube Başkanımız Mehmet Melik Yakut ise yaptığı konuşmada "Sağlık-Sen kurulduğu günden itibaren bir aile bilinciyle hareket ediyor." açıklamasında bulundu.



AĞRI

AKSARAY



### Aksaray Şubemizden Temsilciler Toplantısı

Aksaray Şubemiz, şubat ayı Temsilciler Toplantısını gerçekleştirdi. Yoğun bir katılımın olduğu toplantıda konuşan Şube Başkanımız Salih Yiğit, temsilcilerimizin başarılı çalışmalar yaptığını söyleyerek, herkese teşekkür etti.

Aksaray Şubemizin Temsilciler Toplantısına; Memur-Sen İl Temsilcisi Seyfullah Baysal, Şube Başkanımız Salih Yiğit, AK Parti İl Başkanı Latif Ağır, Aksaray İl Genel Meclisi Başkanı Şaban Bostan, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve temsilcilerimiz katıldı.

Toplantıda güncel konularla ilgili tüm temsilcileri bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi. Karşılıklı soru cevap şeklinde geçen bilgilendirme toplantısında ayrıca Aksaray'daki sağlık sorunları masaya yatırılarak çözüm yolları üzerinde duruldu. Toplantı verilen akşam yemeğinden sonra sona erdi.

### Amasya Şubemizden Kadınlar Günü Kutlaması

Amasya Şubemiz 8 Mart Dünya Kadınlar günü dolayısıyla Merzifon ilçesinde bir program düzenledi. Kadının özellikle çalışan kadınların sorunlarının görüşüldüğü toplantıda Amasya Şube Başkanımız Fatih Kocur bir açıklama yaptı.

Çağdaş, modern ve özgürlükler ülkesi olmanın temel esasının kadına hak ettiği değeri vermektir. Geçtiğine dikkat çeken Kocur, "Gerek aile içerisindeki ulvi görevi gerekse de toplumsal hayatta temsil ettiği misyon kadınların tarihteki mücadelesinin haklılığını net bir şekilde ortaya koymaktadır." dedi. Fatih Kocur, açıklamasına şöyle devam etti: "Hayatın ağır şartları altında, anne, eş ve iş kadını olarak ayakta kalabilen hayat arkadaşlarımız bu başarılarıyla saygıyı ve övgüyü hak etmektedirler. Onları hayatın mimarları olarak görüyor, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz."



AMASYA



### Ankara 1 Nolu Şubemizden Tam Gün Eylemleri

Ankara 1 Nolu Şubemiz Tam Gün Yasası'nın 9. maddesi ile radyoloji çalışanlarının çalışma saatlerinin artırılmasına karşı basın açıklamaları ve eylemler düzenledi. Şube Başkanımız Şenol Şahin ve Yönetim Kurulu üyeleri siyasi partilerin temsilcileriyle görüşerek, Tam Gün Yasası ile ilgili taleplerini içeren rapor sundu. Ankara Numune Hastanesi önünde de eylem gerçekleştiren üyelerimiz, Tam Gün Yasası'nın çalışanların talepleri doğrultusunda yapılmasını talep etti. Şube Başkanımız Şenol Şahin burada yaptığı konuşmada, sağlık hizmetlerinin bir ekip işi olduğunu hatırlatarak, yasanın tüm tarafların görüşleri doğrultusunda yapılması gerektiğinin altını çizdi. Şahin, "Tasarı bu haliyle adaletsizlikler doğuracağı gibi çalışma barışını da bozacaktır." açıklamasında bulundu.

Ankara 1 Nolu Şubemiz Dışkapı Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile Hacettepe Tıp Fakültesi önünde yaptığı eylemlerle de Hükümet'e taleplerini ilettiler.

ANKARA 1 NOLU ŞUBE

### Ankara 2 Nolu Şubemiz Temsilciler Toplantısını Gerçekleştirdi

Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Erdal Bolatçı ve Yönetim Kurulu üyeleri temsilcilerle bir araya geldi. Toplantıda şube çalışmaları ve hedefler üzerinde duruldu.

Temsilciler Toplantısında konuşan Erdal Bolatçı, sendikal çalışmalarda izlenecek yol ve çalışmalar hakkında bilgi verdi. Sivil toplum örgütlerinin önemine de değinen Bolatçı, temsilcilere özverili çalışmalarından dolayı teşekkür etti. Sendikamızın kazanımlarına da değinen Bolatçı, "Sendikamız 2009 toplu görüşmelerinde ve Sağlık Bakanlığı KİK toplantısında önemli kazanımlar elde etti." dedi.

Toplantı soru ve cevapların ardından sona erdi.



ANKARA 2 NOLU ŞUBE



### Ankara Bakanlık Şubemizden Toplantı

Ankara Bakanlık Şubemiz gerçekleştirdiği toplantıda, şube olarak yapacağı çalışmaların stratejisini belirledi.

Şube Başkanımız Mustafa Demirbaş ve Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleşen toplantıda, Sendikamızın kazanımlarının sahada daha aktif bir şekilde anlatılması konuşuldu.

Mustafa Demirbaş, Sendikamızın yetkili olduğunu hatırlatarak, "Sorumluluğumuz elbette daha fazla. Ancak biz sorumluluğumuzun bilincinde hareket ederek çalışmalarımızı yaptık. Bundan sonra da aynı şekilde yapacağız." dedi. Üye çalışmalarına da hız verilmesi gerektiğini belirten Demirbaş, toplantının hayırlı olması temennisinde bulunarak sözlerine son verdi.

ANKARA BAKANLIK ŞUBE

### Antalya Şubemizden İş Yeri Ziyaretleri Devam Ediyor

Antalya Şube Başkanımız Sinan Kuluöztürk ve Yönetim Kurulu üyeleri, gerçekleştirdikleri ziyaretlerde çalışanlarla bir araya geldi. Ziyaretlerde üyelerimize şubemiz tarafından özel olarak yaptırılan termos bardak hediye edildi.

Sinan Kuluöztürk, hediyeleri dağıttıktan sonra üyelerimiz sorunlarını da dinledi. Aile Hekimliği ve Tam Gün Yasası'yla ilgili gelişmeler hakkında da bilgiler veren Kuluöztürk, sendikamızın sorunların çözümü noktasında çalışmalarına bundan sonra da aynı kararlılıkla devam edeceğini belirtti. Üyelerimizin arasındaki dayanışmanın sendikal çalışmalarda önemine değinen Kuluöztürk, "Dağıttığımız bu küçük hediyelerle aradaki dayanışmanın daha da pekişmesini temenni ediyoruz." dedi.



ANTALYA

AYDIN



### Aydın'da Hastane Personeline Promosyon Müjdesi

Aydın Atatürk Devlet Hastanesi personelinin 5 yıldır beklediği promosyon müjdesi Aydın Şube Başkanımız A.Baki Karaer, Atatürk Hastanesi Başhekimi Halil Yürekli tarafından personele verildi. İmzalanan protokolle hastane personeline 5 yılda 1 milyon TL'lik promosyon geliri sağlandı.

Törene Atatürk Devlet Hastanesi Başhekimi Halil Yürekli, Aydın Şube Başkanımız A. Baki Karaer, Halk Bankası Aydın Şube Müdürü Şerafettin Güleşen ve Müşteri Hizmetleri Yetkilisi Hilal Ülkü Işık atıldı.

Görüşme süresince kendilerinin de yetkili sendika olarak yer aldıklarını anımsatan A. Baki Karaer şunları söyledi: "Promosyonlar, çok zor şartlar altında ve 24 saat gece gündüz mesaisi olmadan çalışan sağlık çalışanlarının hakkıdır. Aydın Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının haklarını korumaya devam edeceğiz."

BALIKESİR

### Balıkesir Şubemizden Genişletilmiş Divan Toplantısı

Balıkesir Şubemiz Şube Başkanımız Dr. Yusuf Canbay başkanlığında Genişletilmiş Divan Toplantısını gerçekleştirdi.

Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcilerimizin katıldığı toplantıda, şube üye sayısında en az yüzde 10'luk bir artışın sağlanması konusunda görüş birliğine varıldı. Sendikamızın geçmişte olduğu bundan sonra da demokrasiyi kararlılıkla savunacağını belirten Dr. Yusuf Canbay, "Özelde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının genelde de bütün kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerinin korunması adına Sağlık-Sen olarak önemli çalışmalar yaptık." dedi.

Sendikamızın kazanımlarından da bahseden Canbay, Burhaniye ilçesindeki mağduriyetlere değinerek, bunların da çözüldüğünü söyledi.



BATMAN



### Sağlık Hizmeti Ücretsiz Verilmelidir

Batman Şubemiz gerçekleştirdiği basın toplantısında, 2009 yılı içerisinde sağlık alanında gerçekleşen hizmetleri değerlendirip, 2010 yılında kaliteli sağlık sunumu konusunda yapılması gerekenleri gündeme getirdi.

Toplantıda konuşan Şube Başkanımız İbrahim Kara, sağlığın bir hak ve ücretsiz olması gereken bir hizmet olduğunu vurgulayarak, yüzde 70'lere varan katkı payı uygulaması ile "sağlık güvencesi" lafının sadece tedavisi ucuz hastalıklar için geçerli olduğunu belirtti. Sağlık alanında son yıllarda reform denilecek radikal değişikliklerin yapıldığını ancak yapılan değişikliklerin ortaya bir takım ciddi sorunları da beraber getirdiğine dikkat çeken Kara, 2009 yılında yapılan yanlışların 2010 yılında yapılmaması beklentisi içinde olduklarını ifade etti.

Kara, kentte hizmet veren hastanelerin fiziki şartları ve personel yetersizliği konularında da bilgi verdi.

BAYBURT

### Bayburt Temsilciliğimiz Çalışanlarla Bir Araya Geldi

Bayburt İl Temsilcimiz Fikret Lokoğlu, Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte olağan ziyaretleri kapsamında Devlet Hastanesi, Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi, Demirözü İlçe Toplum Sağlığı Merkezi, Beşpınar Aile Hekimliği, Gökçedere Aile Hekimliği, Maden Aile Hekimliği, Maden 112 Merkezi, Masat Aile Hekimliği, Aydıntepe İlçe Toplum Sağlığı Merkezi, 112 Aile Hekimleri ve sağlık çalışanları ile buluştu.

Ziyaretlerde sağlık çalışanları tarafından ek ödemelerin aynı statüde olan kişilere farklı miktarlarda ödendiğine ve özellikle toplum sağlığı merkezleri, 112 çalışanları, verem savaş dispenseri çalışanları, ana çocuk sağlığı çalışanlarının ek ödemeye yönelik şikâyetleri öncelikli olarak ele alınırken, sağlık çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.



BİNGÖL



### Bingöl Şubemizden Tıp Fakültesi Talebi

Bingöl'ün sağlık açısından dışa bağımlı bir il olduğunu söyleyen Bingöl Şube Başkanımız Nedim Hant, herkesin üzerine düşen görevi yapması sonucunda Bingöl'e Tıp Fakültesi'nin yapılmasının hayal olmayacağını açıkladı.

Bingöl Şube Başkanımız Nedim Hant yaptığı yazılı açıklamada, Bingöl'ün gelişmekte olan iller arasında yer aldığını belirtti. Hem sosyo-kültürel hem de üniversitenin açılmasıyla kabuğunu kırmak adına tarihi adımlar atıldığını kaydeden Hant, "Hızlı bir şekilde büyüyen üniversitemizin şu anki bölümleri Ziraat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi ve son olarak açılan Mühendislik Fakültesi'dir. Bakanımız, Milletvekillerimiz, Valimiz ve Rektörümüz gördüğü kadarıyla uyum içerisinde çalışmakta, özellikle üniversitemizin gelişip büyümesi açısından yoğun çalışmalar yapmaktadırlar. Birkaç yıl içerisinde Üniversitemiz mükemmel yakın bir görünüme bürünecektir. Tıp Fakültesinin açılması da bunu destekleyecektir." dedi.



### Burdur Şubemiz İl Divan Kurulu Toplantısını Yaptı

Burdur Şubemiz Şube Başkanımız Mehmet Faruk Ozan başkanlığında yönetim, denetleme, disiplin kurulu üyeleri ile ilçe ve iş yeri temsilcilerimizin katılımıyla İl Divan Kurulu toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantının açış konuşmasını yapan Mehmet Faruk Ozan, özellikle son bir yıl içerisinde yaptıkları faaliyetleri değerlendirdi. İlçe ziyaretlerini her zaman önemstediklerini ifade eden Ozan, 2010 yılı hedefleri üzerinde durdu.

Daha sonra Genel Başkanımız Mahmut Kaçar da telekonferans sistemiyle toplantıya katılarak, üyelerimize seslendi. Sendikamızın kazanımlarını kısaca anlatan Kaçar, yeni yıl için de yetki müjdesi verdi.



BURDUR

### Bursa Şubemizden Kadınlar Günü İçin Anlamlı Program

Bursa Şube Yönetim Kurulu ve Kadın Kolları Komisyonu tarafından düzenlenen "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" buluşmasında sağlık camiasında görev yapan kadınlar sabah kahvaltısında buluştu.

Toplantıda açış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Yusuf Bedir, kadınlara yönelik toplumdaki dışlayıcı yaklaşımların önemli bir sorun olarak varlığını sürdürdüğünü belirterek "Maalesef ülkemizde kadınlar siyasal, ekonomik ve sosyal hayatın paydaşları olarak, karar mekanizması içerisinde yeterince temsil edilememektedir. Kadına yönelik ayrımcılığı sona erdirmeye dönük yasal düzenlemeler ancak toplumumuzdaki ayrımcılığı körukleyen bir takım yargıların ortadan kalkmasıyla anlam kazanacaktır." dedi.

Bursa Şube Kadın Kolları Başkanı Sevim Şimşir ise gerek aile içi, gerekse sosyal hayatın tüm alanlarına yayılan şiddete en fazla kadınların maruz kaldığını söyledi.



BURSA

### Çanakkale Şubemizden Tam Gün Uyarısı

Çanakkale Şubemiz Devlet Hastanesi önünde yaptığı eylem ile Tam Gün'deki adaletsizlikleri protesto etti.

Burada üyelerimiz adına Çanakkale Şube Başkanımız Dr. İsmail Temiz açıklama yaptı. Temiz yaptığı açıklamada, Tam Gün'le beraber tabip dışı personelin döner sermaye tavan oranlarının yüzde 150'den yüzde 200'e çıkarılması gerektiğini belirtti. Temiz, nöbet ücretlerinin yüzde 300 oranında artırılması ve daha önceden Sağlık Bakanı'nın 3 yıl önce söz verdiği döner sermayelerin emeklilik tazminatlarına eklenmesi konusundaki beyanlarının hayata geçirilmesini dört gözle beklediklerini kaydetti. Temiz, "Ancak Tam Gün Yasa Tasarısı mevcut haliyle bir ekip çalışması olan sağlık hizmetinin sunumunu olumsuz yönde etkileyecek, ekonomik haklar ve çalışma koşulları açısından yaşanan adaletsizlikleri daha da derinleştirecek eksiklikler taşımaktadır." dedi.



ÇANAKKALE

### Çorum Şubemizde Ahmet Saatçi Dönemi

Çorum Şubemiz 3. Olağan Genel Kurulu'nu Genel Sekreterimiz Menderes Turbay'ın katılımıyla gerçekleştirdi. İki listeye girilen ve demokratik bir ortamda geçen seçimlerde bir konuşma yapan Turbay, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Faaliyet raporu, denetim raporu ve mali raporlarının okunup oylanmasının ardından seçimlere geçildi. 150 delegesi bulunan Şubemizin yeni şube başkanı 81 oyla Ahmet Saatçi oldu. Diğer aday Abdullah Ceylan ise 66 oy aldı.

Ahmet Saatçi başkanlığındaki yönetim kurulunda; Fatih Mehmet Ünal, Tarık Yoldaş, Rüştü Alakuş, Mehmet Duymuş, İsmail Bulut ve Hacer Kaçmaz yer alıyor. Denetim Kurulunda ise; Murat Yalçın, İsmail Çıtak, Ali Yılmaz, Orhan Şağban ve Mehmet Bayar bulunuyor.



ÇORUM

### Denizli Şubemiz Temsilciler Toplantısını Gerçekleştirdi

Denizli Şubemiz, yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilerimizin katılımıyla Temsilciler Toplantısını yaptı.

Şube Başkanımız Şakir Honuz toplantıda yaptığı konuşmada, sendikamızın kazanımlarından bahsederek, hizmetlerin bundan sonra da aynı kararlılıkla devam edeceğini belirtti.

Daha sonra şube avukatı Bülent Ayhan, temsilcilere merak ettiği konularda bilgilendirdi. Toplantı karşılıklı soru ve cevapların ardından sona erdi.

Toplantının ardından Denizli Şubemiz tarafından özel olarak yaptırılan cüzdan, el çantası, blok not ve kalemler üyelerimize dağıtılmak üzere temsilcilere teslim edildi.



DENİZLİ



### Diyarbakır Şubemizden Tıp Fakültesine Ziyaret

Diyarbakır Şube Başkanımız Aziz Aslan, Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Demirel ve İşyeri Temsilcimiz Mehmet Karakaş, Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi Başhekimi Prof. Dr. Sait Alan'ı ziyaret etti.

Görüşmede Başhekim Alan, göreve geldikten sonra üniversitede biriken sorunlardan yangın ile ilgili 6 yıldır el değmeyen dolapları yenilediklerini ayrıca onkoloji ve yanık ünitesini faaliyete geçirdiklerini dile getirdi. Döner sermayelerle ilgili olarak da açıklamalarda bulunan Alan, göreve geldiğinden beri döner sermayelerin zamanında dağıtıldığını ancak SGK tarafından ödenen paranın geri çekilmesi yüzünden küçük bir gecikmenin olduğunu söyledi.

Şube Başkanımız Aziz Aslan da üniversite hastanesine yaptığı hizmetlerden dolayı Başhekim'e teşekkür etti.

### Düzce Şubemizden Üniversite Hastanesine Ziyaret

Düzce Şubemiz kurumlara yönelik ziyaretler çerçevesinde Düzce Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Bünyamin Dikici'yi ziyaret etti.

Ziyarete Şube Başkanımız Bülent Güleç ile birlikte Şube Eğitim Sosyal İşler Sekreteri Dr. Ayhan Soysal, Üniversite Hastanesi İşyeri temsilcileri Sultan Şan ve Nefise Esen katıldı. Ziyarete Üniversite Hastanesinde çalışanların döner sermaye tavan oranlarının yüzde 100'den yüzde 125'e çıkarıldığını hatırlatan Şube Başkanımız Bülent Güleç, Başhekim Dikici'ye teşekkür etti. Güleç, ziyarette çalışanların taleplerini de iletti.

Başhekim Prof. Dr. Bünyamin Dikici ise döner sermaye ödemelerinin aksamasının kendilerinden değil SGK tarafından yapılan ödemelerinin gecikmeli olarak kendilerine yansımından dolayı yaşandığını ifade etti



### Elazığ Şubemiz Deprem Bölgesinde

Elazığ Şubemiz, Elazığ'da meydana gelen ve 41 vatandaşımızın hayatını kaybettiği deprem bölgesinde incelemelerde bulundu.

Şube Başkanımız Mehmet Karataş ve Yönetim Kurulu üyeleri deprem bölgesinde incelemelerde bulundu. Karataş burada yaptığı açıklamada, "Depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara da acil şifalar diliyoruz. İnşallah bundan sonra ülkemiz böyle afetler yaşamaz." dedi. Doğal afetlere karşı ülke olarak her zaman hazır olunması gerektiğinin altını çizen Karataş, sözlerine şöyle devam etti: "Toplum olarak deprem ve diğer doğal afetlere karşı önlemlerimizi almak zorundayız. Aksi takdirde küçük bir sarsıntının dahi sonuçları büyük olabilir. Herkes üzerine düşeni yapmalıdır."

### Erzincan Şubemizden İstişare Toplantısı

Erzincan Şubemiz, Tercan Devlet Hastanesi personeliyle yemekli istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıya; Şube Başkanımız Halil İbrahim İçoğlu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Tercan Devlet Hastanesi Müdürü M. Serhat Şimşek, Başhemşire Figen Korkmaz, Tercan Devlet Hastanesi Temsilcimiz Ender Kaba ve hastane personeli katıldı.

Toplantıda söz alan Erzincan Şube Başkanımız Halil İbrahim İçoğlu; Sendikamızın 2009 toplu görüşmelerinde gündeme getirdiği ve mutabakata alınan ek ödemede aylık mahsuplaşmayla ilgili bilgiler verdi.



### Erzurum Şubemizden Sağlık Bakanı Akdağ'a Ziyaret

Erzurum Şube Başkanımız Abdullah Duman Memur-Sen Erzurum İl Yönetimiyle birlikte Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile görüştü.

Memur-Sen Erzurum İl Başkanı Dursun Mehmet Dindi, görüşmede çalışanların taleplerini içeren rapor sunduklarını belirtti. Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ın konulara yaklaşımının olumlu olduğunu ifade eden Dindi, "Sayın Bakanımıza sağlık alanında yaptığı hizmetlerinden dolayı teşekkür ediyoruz. Ayrıca Sayın Bakanımızın Erzurum'a önemli hizmetleri olmuştur. Memur-Sen Erzurum İl Başkanlığı olarak şehrimize yaptığı çalışmalardan dolayı teşekkürü borç biliyoruz." dedi.

Erzurum Şube Başkanımız Abdullah Duman da ziyarette sağlık çalışanlarının taleplerini ilettiklerini kaydetti.

### Eskişehir Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Eskişehir Şubemizin il ve ilçe temsilcileri İl Divan Toplantısında bir araya geldi. Aylık olarak düzenlenen İl Divan Toplantı'sında Şube Başkanımız Mevlüt Çadır bir konuşma yaptı.

Mevlüt Çadır insan merkezli sendikacılık anlayışını benimsediklerini dile getirerek birlik beraberlik içerisinde üyelerinin haklarını korumak ve yeni haklara kavuşmaları için ellerinden geleni yaptıklarını, bu mücadeleyi gören sağlık çalışanlarının da Sağlık-Sen'e katılarak çalışmalarına omuz verdiklerini söyledi. Her geçen gün üye sayılarını artırdıklarını da ifade eden Çadır, göreve geldiklerinde 300 olan üye sayısını 1015'e çıkardıklarını belirterek, Mayıs ayı hedeflerinin ise 1330 üyeye ulaşmak olduğunu söyledi. Çadır "İnşallah hedeflediğimiz 1330 sayısına Mayıs ayında ulaşarak Eskişehir'de de Türkiye genelinde olduğu gibi yetkili sendika olacağız." dedi.



ESKİŞEHİR

### Tıp Fakültesi Hastanesi Çalışanları Yönetimin Kararını Bekliyor

Gaziantep Şube Başkanımız Mehmet Ali Arayıcı ve şube yöneticileri Tıp Fakültesi Hastanesi Başhekimini Prof. Dr. Levent Elbeyli'yi ziyaret ederek döner sermaye oranlarının artırılması konusunda görüş alış-verişinde bulundu.

Geçtiğimiz yıl yapılan Kurum İdare Kurulu toplantısında personele dağıtılan döner sermaye miktarının yıllık 250 bin TL artırılması konusunda söz verdiğini belirten Başhekim Prof. Dr. Levent Elbeyli, sözünün arkasında olduğunu çalışanların döner sermaye oranlarının mutlaka artırılacağını, ancak konunun önümüzdeki günlerde yapılacak olan yönetim toplantısında netleşeceğini söyledi.

Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı ise, Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanlarının büyük fedakarlıklarla görev yaptıklarını belirterek, çalışanların gelir düzeyinin iyileştirilmesinin zorunluluk haline geldiğine dikkat çekti.



GAZİANTEP

### Hatay Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Hatay Şubemiz gerçekleştirdiği Şube İl Divan Toplantısında hedeflerini belirleyerek, yol haritasını çizdi. Şube Başkanımız Feleynun Gönç yaptığı konuşmada, özverili çalışmalarından dolayı temsilcilere teşekkür ederek, aynı çalışma azminin bundan sonra da devam etmesini istedi.

Özverili çalışmaların belirlenen hedeflere ulaşmada önem teşkil ettiğini ifade eden Gönç, üyelerimizin aynı kararlılığı bundan sonra da sürdüreceğini söyledi.

Toplantıda faaliyet raporları değerlendirildi. Şubenin stratejik yönetim planı oluşturularak kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlendi.



HATAY

### İstanbul 1 Nolu Şubemizden Tam Gün İçin Eylem

İstanbul 1 Nolu Şubemiz Tam Gün'le ilgili eylem yaptı. Burada konuşan Şube Başkanımız Durali Baki, şunları söyledi: "Şu an Genel Kurul'a gelen Tam Gün Yasa Tasarısı günümüz ihtiyaçlarını karşılamaktan yoksundur. Mayıs'ta Bakanlığın kamuoyu ile paylaştığı içerikten daha kısırdır. Zira yardımcı Sağlık personeli için düşünülen ödemeler yüzde 200-250 iken yüzde 150-200'e düşürülmüştür." Radyasyon çalışanlarının haftalık çalışma sürelerinin de 35 saate çıkarılmasına tepki gösteren Baki, Tasarının çalışanlarının talepleri doğrultusunda yasalaşmasını istedi.

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE



### İstanbul'da Ödenmeyen Maaşlara Tepki

İstanbul 2 Nolu Şubemiz, 15 Ocak'ta ödenmesi gereken ancak personele maaş ödemesi yapmayan hastanelere yaptığı eylemle tepki gösterdi. Şubemiz çalışanların ödenmeyen maaşlarının ödenmesi için de hastane yönetimlerine yazılı talepte bulundu.

Daha sonra yapılan açıklamada şunlar ifade edildi: "2006 yılında istihdam edilmeye başlanan ve her platformda ezilerek eşitsizliğin ve adaletsizliğin simgesi olmuş 657/4/b'li sağlık çalışanına Bakanlıktan sonra bir haksızlıkta çalıştığı kurumlardan gelmiştir. Eş durumu gibi sosyal hakkını bile mahkeme kapılarında aramış, vatan borcunu ödemek için çalmadık kapı bırakmamış mahkeme kararları ile askere gitmiş 4/b'li sağlık çalışanına bu Allah'tan reva mıdır?"



İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE

İZMİR



### İzmir Şubemizin Kadın Kolları Komisyonu Kuruldu

İzmir Şubemiz, Kadın Kolları Komisyonunu kurdu. Komisyon Başkanlığına da İzmir Tepecik Eğitim Araştırma Hastanesindeki Temsilcimiz Asiye Metecan seçildi.

Komisyon, ilk toplantısını Şube Başkanımız Hikmet Güler başkanlığında gerçekleştirdi. Toplantıda yapılacak faaliyetler değerlendirilerek, iki haftada bir toplantı yapılması kararı alındı.

İzmir Şube Kadın Kolları Komisyonu şu isimlerden oluşuyor: Asiye Metecan(Başkan), Üyeler; Esmâ Yüksel, Hacer Rastgel, Semra Kan ve Emel Küçük.

KARAMAN

### Karaman İl Temsilciliğimizden Dayanışma Programı

Karaman İl Temsilciliğimiz dayanışma programı düzenledi. Burada sağlık çalışanlarına seslenen İl Temsilcimiz İdris Güneş, "İnşallah gayretlerinizle en kısa sürede Karaman'da da yetkili alacağız." dedi.

Güneş, şunları söyledi: "Yetkiye giden yolda çalışmalarımızı daha da arttırmalıyız sizlerin gayreti ile bunu gerçekleştireceğimize inancım tamdır."

Karaman Devlet Hastanesi İşyeri Temsilcimiz Songül Kaya da "Sağlık-Sen olarak çalışanlarımızın özlük haklarını korumak, birbirimizle dayanışma içerisinde bulunmak, birlikte sosyal faaliyetlerle hayatımıza çeşitli renkler katmak amacıyla yola çıkmış bulunuyoruz. Bu gecede kendimizi anlatmak ve tanıtmak amacıyla bir arada olmak istedik." açıklamasında bulundu.



KAYSERİ



### Kayseri Şubemiz Temsilciler Toplantısını Yaptı

Kayseri Şubemiz 15 Mayıs öncesi şube çalışmalarında strateji belirlemek için Temsilciler Toplantısı gerçekleştirdi.

Şube Başkanımız Dr. Yusuf Doğan, Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda temsilcimizin katıldığı toplantıda, yetki sürecinde sorunlar ve talepler gündeme getirildi. Yusuf Doğan toplantıda yaptığı konuşmada, sorunların çözümünde sendikacılığın önemine vurgu yaptı. Örgütlü sivil toplum olmanın önemine dikkat çeken Doğan, "Temsilcilerimizin buldukları kurum ve kuruluşlarda Sendikamızın misyonunu en iyi şekilde anlatmalıdır." dedi.

KIRIKKALE

### Kırıkkale Şubemiz Çalışanların Sorunlarını Görüştü

Kırıkkale Şube Başkanımız Murat Çaykara ve Yönetim Kurulu Üyeleri, gerçekleştirdikleri yemekli toplantıda çalışan sorunlarını gündeme getirdi.

Toplantıda Tam Gün Yasası, Laborant ve Veterinerlik Sağlık Önlisans mezunlarının sorunları görüşüldü. Şube Başkanımız Murat Çaykara, üyelerimizi son gelişmeler hakkında bilgilendirdi. Çaykara, kadın üyelerin de faaliyetlere aktif olarak katılmalarını istedi. Sendikamızın kazanımları üzerinde de duran Çaykara, kazanımların sahada daha iyi şekilde anlatılmasını istedi.

Toplantı üyelerimizin görüş ve önerilerini belirtmeleriyle son buldu.



KIRŞEHİR



### Şubemizden Vali ve Emniyet Müdürü'ne Ziyaret

Kırşehir Şube Başkanımız Necati Yılmaz ve Yönetim Kurulu üyeleri Kırşehir Valisi Mehmet Ufuk Erden'i makamında ziyaret etti.

Şube Başkanımız Necati Yılmaz, ziyarette sendikamızın ve Memur-Sen'in çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Kırşehir Valisi Mehmet Ufuk Erden de ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, Memur-Sen'in sendikacılığa yeni bir ivme kazandırdığını söyledi. Erden, Memur-Sen'in çalışmalarını insanı merkeze alan bir hizmet anlayışı ile yürüttüğünü ve bu yüzden de kısa bir sürede başarıyı yakaladığını ifade etti.

Öte yandan Şube Yöneticileri İl Emniyet Müdürü Osman Öztürk'ü de ziyaret etti.

### Şubemizden Tıp Fakültesi Öğretim Üyelerine Ziyaret

Kocaeli Şube Başkanımız Harun Yaşar Alish ve Yönetim Kurulu üyeleri Kocaeli Üniversitesi ziyaret programında Nöroloji Bölümünden Prof Dr. Faik Budak, Psikiyatri Bölümünden Prof Dr. Mustafa Yıldız, Histoloji ve Embriyoloji Bölümünden Prof. Dr. Hakkı Dalçık, Beyin Cerrahi Bölümünden Doç. Dr. Konur Alp İlbay'la sağlık sektöründe yaşanan son gelişmelerle ilgili görüşmeler gerçekleştirdi.

Samimi bir ortamda geçen ziyaretlerde, sağlık çalışanlarının ve son dönemde yaşanan gelişmelerin müzakeresi yapıldı.

Harun Yaşar Alish, ziyaretlerle ilgili yaptığı değerlendirmede, "Tıp Fakültesi'ndeki hocalarımızın bunca sıkıntıya rağmen fedakarca çalışmalarından dolayı Sağlık-Sen Kocaeli Şubesi olarak teşekkürlerimizi sunar çalışmalarında üstün başarılar dileriz." dedi.



KOCaeli

### Şubemizden Büyükşehir Belediye Başkanına Ziyaret

Konya Şube Başkanımız Adem Sazak ve Yönetim Kurulu üyeleri Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Akyürek'i ziyaret etti.

Şube Yönetimi, Akyürek'e Konya belediye sınırları içinde yaşayan sağlık çalışanlarının toplu taşıma araçlarını kullanma sıklığı ile ilgili ayrıntılı rapor sundu. Adem Sazak sağlık çalışanlarının toplu ulaşım araçlarından indirimli yararlanmaları talebinde bulundu.

Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Akyürek de sağlık çalışanlarının toplu ulaşım araçlarından indirimli yararlanmaları konusuna olumlu baktıklarını söyledi. Konya'daki belediye hizmetlerinin diğer büyükşehir belediyelere göre daha ucuz olduğunu ifade eden Akyürek, sağlık çalışanları için kanun ve yönetmeliklerin imkan verdiği ölçüde her türlü kolaylığı sağlayacaklarını kaydetti.

KONYA



### Şubemiz Ziyaretlerine Devam Ediyor

Ziyaretlerine devam eden Kütahya Şubemiz, Tavşanlı, Domaniç ve Evliya Çelebi Devlet Hastanelerinde çalışanlarla bir araya geldi. Evliya Çelebi Devlet Hastanesinde yapılan ziyaretler sonunda Başhekim Uz. Dr. İsmail Zehir ile bir değerlendirme yapan Şube Yönetimi, tespit ettiği konular hakkında ileriye dönük çözüm önerilerini paylaştı.

Şube Başkanımız Yücel Akgün ziyaretlerin sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü noktasında çok verimli geçtiğini söyledi.

Öte yandan Kütahya Şubemizin Kadın Kolları Başkanlığı, Dilek Acarca Başkanlığında ilk toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıda çalışanların sorunlarının çözümüne yönelik faaliyetlerin yanı sıra sosyal aktivitelerin de beraberinde yapılması kararlaştırıldı.



KÜTAHYA



### Malatya Şubemiz Çalışma Toplantısı Düzenledi

Malatya Şubemizin Yönetim Kurulu üyeleri Yeşilyurt Devlet Hastanesinde üyelerimizle birlikte çalışma toplantısı yaptı.

Toplantıda üyelerimizin talepleri ve çözüm önerileri üzerinde duruldu. Şube Başkanımız Abdullah Yakut toplantıda yaptığı konuşmada, sendikamızın kazanımları üzerinde durdu. Yakut, "Sendikamız yetkiyi aldığı 2009'dan bu yana çalışanlar adına önemli kazanımlar elde etti. Bu Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığının göstergesidir. Çalışanların sorunlarına yönelik çalışmalarımız bundan sonra da devam edecektir." dedi.

Toplantı karşılıklı ziyaretlerin bundan sonra devam etmesi, dilek ve temennilerin belirtilmesiyle sona erdi.

MALATYA

### Mardin Şubemizin Divan Kurulu Toplantısı Yapıldı

Mardin Şubemiz, Şube Başkanımız Mustafa Akbaş başkanlığında ilçe ve iş yeri temsilcilerinin katılımıyla Divan Kurulu toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Memur-Sen Mardin İl Temsilcisi Mustafa Aydın da katıldı.

Toplantısında konuşan Şube Başkanımız Mustafa Akbaş, Sendikamızın yılların birikmiş sorunlarını çözüme kavuşturduğunu belirterek, "Çalışanların hak ve menfaatlerinin korunması konusundaki çalışmalarımız bundan sonra da aynı kararlılıkla devam edecektir" dedi. Akbaş, Sendikamızın yılların birikmiş sorunlarını çözüme kavuşturduğunu söyledi.

Memur-Sen Mardin İl Temsilcisi Mustafa Aydın da yaptığı konuşmada demokrasinin önemine vurgu yaptı.



MARDİN

MANİSA



### Manisa Şubemizin Ziyaretleri Sürüyor

Manisa Şube Başkanımız Yüksel Ülker ve Yönetim Kurulu üyeleri, Kadın Kolları Başkanlığıyla birlikte Manisa Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinin yeni Başhekimi Ammar Hekimoğlu ve Merkez Efendi Devlet Hastanesinin Başhekimi Sakıp Eskicioğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Şube Başkanımız Yüksel Ülker, Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte yeni başhekimi makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Yüksel Ülker, "Ağız ve Diş Sağlığı Merkezine başhekim olarak atanan Dr. Ammar Hekimoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulduk. Ziyaretimizi kadın kolları üyelerimiz ile gerçekleştirdik. Burada olumsuz fiziki şartlara göre yapılan bir çalışma vardı. Eski başhekimimiz İsa Bey buradan ayrılıp, Sağlık müdürlüğünde Ağız ve Diş Sağlığı Şube Müdürü oldu. Yeni başhekimimiz Manisa'nın en büyük eksiği olan Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinin yeni binası için çalışmaya başladı. İnşallah hayırla sonuçlanır." dedi.

MERSİN

### Şubemiz Gece Vardiyasında Çalışanları Ziyaret Etti

Mersin Şube Başkanımız Şemsettin Karadoğan ve Yönetim Kurulu üyeleri Mersin Devlet Hastanesinde gece nöbet tutan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.

Ziyarette çalışanların sorunlarını dinleyen Şemsettin Karadoğan, sağlık çalışanlarının her zaman büyük fedakarlıklarla işlerini yaptıklarını söyledi. Çalışanların taleplerini önemsediklerini kaydeden Karadoğan, sendikamızın sorunların takipçisi olduğunu vurguladı. Şemsettin Karadoğan, gece vardiyasında çalışan personele hayırlı nöbetler dileyerek, Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte hastaneden ayrıldı.



NEVŞEHİR



### Nevşehir Şubemiz Ürgüp'teydi

Nevşehir Şubemizin eğitim toplantıları devam ediyor. İlk eğitimini Nevşehir Devlet Hastanesinde gerçekleştiren Şubemiz, ikincisi de Ürgüp Devlet Hastanesinde yaptı.

Ürgüp'te yemekli olarak yapılan toplantıya Şube Başkanımız Adem Hatipoğlu, Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Avukatı Metin Özaksakal, Hastane Başhekimi, temsilcilerimiz ile birim ve servis sorumluları katıldı.

Sendikamızın tanıtım filminin gösterilmesiyle başlayan toplantıda daha sonra Şube Başkanımız Adem Hatipoğlu bir konuşma yaptı. Sendikamızın kazanımları başta olmak üzere üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunları ve çözüm önerilerini anlatan Hatipoğlu, üyelerden gelen soruları da cevapladı. Toplantıda yetki için stratejiler belirlendi.

NİĞDE

### Niğde Şubemizin Ziyaretleri Devam Ediyor

Kurum ziyaretlerine devam eden Niğde Şubemiz, Niğde Ağız ve Diş Sağlık Merkezi, İl SHÇEK Müdürlüğü ve Niğde Devlet Hastanesinde çalışanlarla bir araya geldi.

Niğde Şube Başkanımız Aşur Bolat ve Yönetim Kurulu üyeleri ilk olarak Niğde Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde Başhekim Nesrin Tengiroğlu ve Hastane Müdürü Gafur Memiş'i ziyaret etti. Burada sendikal gelişmeler ve Niğde'deki sivil toplum kuruluşlarının gelişimi konularında görüş alışverişlerinde bulunuldu.

Şube Yönetimi daha sonra Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bağlı Kız Yetiştirme Yurdunda üyelerimizle bir araya geldikten sonra Niğde Devlet Hastanesi Ek Bina Başhekim Yardımcısı Necati Sarı'ya da ziyaret etti.



ORDU



### Ordu Üniversitesi Rektöründen Ordu Şubemize Ziyaret

Ordu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Haluk Kefelioğlu, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Zeki Bostan ve Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hulusi Gürel Ordu Şubemizi ziyaret etti.

Rektör Kefelioğlu ziyarette Ordu Üniversitesi Tıp ve Diş hekimliği Fakültelerinin kuruluşu ile ilgili bilgiler verdi. Şube çalışmaları hakkında da bilgiler alan Rektör Prof. Dr. Haluk Kefelioğlu, şubemizin sağlık çalışanları adına yaptığı çalışmalara destek olacağını ifade etti. Haluk Kefelioğlu, daha sonra Boztepe Devlet Hastanesi ile ortak kullanım olarak faaliyet gösterecek olan Ordu Üniversitesi Tıp Fakültesinin yapısı ve işleyiş profili ile ilgili açıklamalarında bulundu.

Ordu Şube Başkanımız Bilal İnanlı da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, heyete teşekkür etti.

## Aile Hekimliğinde Sorunlar Devam Ediyor

Trabzon Şube Başkanımız Erkan Bulut, Aile Hekimliğine başlanılan tarihten bu yana Toplum Sağlığı Merkezlerinde çalışan tüm personel ve Aile Sağlığı elemanlarının sorunlarının hala çözülmediğini belirtti.

Erkan Bulut Aile Hekimliği uygulaması ile birlikte birinci basamakta çalışan yardımcı sağlık personeli ve genel idari hizmetler sınıfında olan personellerin döner sermaye gelirleri adeta taban yaptığını söyleyerek, Bakanlığın sorunları görmezlikten geldiğine dikkat çekti. Bulut, "Kısacası aile hekimliği uygulamasında tüm personel mağdur edilmektedir. Yetkililerin bu durumu biran önce fark edip gerekli adımları atmalarını beklemekteyiz. Sağlık personellerimizin bütün sorunlarının bilincinde olduğumuzu ve atılacak olan tüm adımların takipçisi olacağız." dedi.



TRABZON

## Tokat Şubemiz Bilgilendirme Toplantıları

Tokat Şubemiz kentteki bütün sağlık kurum ve kuruluşlarda 4/B'lilerin mevzuatıyla ilgili eğitim ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirdi.

Toplantılarda konuşan Şube Başkanımız Suat Mantar, çalışanlardan gelen soruları tek tek cevapladı. Sözleşmeli uygulamasının çalışma barışını bozduğunu bir kez daha tekrarlayan Mantar, "Sözleşmeli personel Anayasamızın eğitim ilkesine de aykırıdır. Bütün sağlık çalışanlarının tek çatı altında toplanması için mücadelemize devam edeceğiz." dedi.

Toplantılarda mevzuat uzmanı Metin Kalaycı da mevzuatlarla ilgili bilgilendirmeler yaptı.

TOKAT



## Şanlıurfa Şubemizden İl Sağlık Müdürüne Ziyaret

Şanlıurfa Şube Başkanımız Mahmut Atçı ve Yönetim Kurulu üyeleri İl Sağlık Müdürü Hasan Demir'i ziyaret ederek, çalışanların sorunlarını ilettiler.

Özellikle bazı sağlık ocaklarındaki nöbet konusunda acil çözüm beklediklerini ifade eden Atçı, şunları söyledi: "Plansız uygulamalar personeli ciddi manada sıkıntıya sokmaktadır. Bu konunun bir an önce çözülmesi gerekmektedir. Ayrıca 2008 ile 2009 yılına ait mahsuplaşmanın vakit geçirilmeden yapılması konusunda hassasiyetle durulması gerektiği, geçmiş yıllara ait yollukların vakit geçirilmeden ödenmesi konusunda acil çalışma başlatılması hususunda fikir birliğine varıldı."

Sağlık Müdürü Hasan Demir de ziyarette duyduğu memnuniyeti dile getirerek, söz konusu sorunlar için hassasiyetle durulacağını belirtti.



ŞANLIURFA

## Yalova Temsilciliğimizin Ziyaretleri Devam Ediyor

Yalova İl Temsilciliğimizin her ay düzenli olarak gerçekleştirdiği ziyaretler kapsamında Armutlu Devlet Hastanesi ve Yalova Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde çalışanlarla bir araya geldi. İl Temsilcimiz İbrahim Oktay ve Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı ziyaretlerde, çalışanların talepleri tek tek alınarak çözüm önerileri üzerinde duruldu. Oktay, sağlıkta dönüşüm programıyla çalışanların mali ve özlük haklarında kayıplar olduğunu söyledi.

Diş teknisyenlerinin ve teknikerlerinin kimyasal maddelerle çalışmalarından dolayı sağlık problemleriyle karşı karşıya kalma risklerinin yüksek olduğunu hatırlatan İbrahim Oktay, risk faktörlerinin göz önünde bulundurularak, döner sermaye katsayılarının iki ile çarpılmasını talep etti.

YALOVA



## Şubemizden Kan Bağışı Kampanyasına Destek

Ankara'da rahatsızlanarak hastaneye kaldırılan ve kan pıhtılaşması sonucu hayatını kaybeden Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Tıp Fakültesi Göz hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Şebnem Hanioglu Kargı anısına düzenlenen Kan Bağışı Kampanyasına Zonguldak Şubemizden destek geldi.

Şube Başkanımız Mehmet Ali Kara, kan bağışının önemli bir vazife olduğunu söyleyerek, herkesin bu konuda duyarlı olması gerektiğini belirtti. Kara, "Sağlık-Sen olarak yaptığımız uygulama çerçevesinde üyelerimizin iletişim bilgilerinin sistemimize alarak böyle acil durumlara da aranan kan ihtiyacını karşılamak için tüm imkânlarımızı kullanmaktayız. Tüm vatandaşları gönüllü kan bağışçısı olmaya davet ediyorum."

Öte yandan Şube Yöneticileri İl Sağlık Müdür Yardımcısı Nazım Erduran'ı da ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi.



ZONGULDAK

# SAĞLIK-SEN

HİZMET SENDİKACILIĞININ ADRESİ  
SAĞLIK-SEN ÜYESİ OLMAK AYRICALIKTIR



KARTINIZA  
ÜCRETSİZ  
SAHİP  
OLABİLİRSİNİZ!



ÜCRETSİZ  
25.000 TL  
FERDİ KAZA  
SİGORTASI

ANLAŞMALI İŞ  
YERLERİNDE  
İNDİRİMLER;  
BEDAVA ALIŞ VERİŞLER,  
EKSTRA BONUS  
KAZANIMI/KULLANIMI



Şekerbank

sekerbank.com.tr | 444 78 78

GRUP  
MARMARA  
SİGORTA  
ARACILIK HİZMETLERİ

Tel : 0 216 372 22 00 (pbx)

SBN SİGORTA

Tel : 0 212 393 78 00 (pbx) - Çağrı Merkezi : 444 1 344



FERDİ KAZA VE TRAFİK SİGORTASI • KASKO • YANGIN • DASK

[www.sagliksen.org.tr](http://www.sagliksen.org.tr)